



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/498



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00/610-2114
Konu : Yazılı Soru Önergesi

14 Kasım 2007

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 31/10/2007 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-1069 sayılı yazınız.

Şırnak Milletvekili Sevahir BAYINDIR'a ait 7/498 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 yazı

**SIRNAK MİLLETVEKİLİ SEVAHİR BAYINDIR'IN 7/498 ESAS NO'LU YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Novamed adlı işyeri Bakanlığımız İş Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından, İş Sağlığı ve Güvenliği yönünden 13/10/2000, 11/02/2004, 24/06/2005 ve 08/02/2006 tarihlerinde, İşin Yürütümü yönünden ise 01/12/2002, 11/12/2003, 16/02/2004, 13/07/2006, 25/08/2006, 17/11/2006 ve 04/06/2007 tarihlerinde teftişe tabi tutulmuştur.

Petrol-İş Sendikasının yazılı soru önergesi ile aynı içerikte olan, işyerinde greve katılmayan işçilere fazla mesai uygulattırılarak grev kırıcılığı yapıldığı, işçilere baskı uygulandığı konularındaki başvurusu neticesinde 17/11/2006 tarihinde yapılan inceleme denetiminde; işçilere baskı uygulandığı yolunda bir tespit yapılamamış olup, işyerinde yapılan fazla mesailerin de grev kırma boyutunda olmadığı saptanmış, İşverenliğin 2822 sayılı yasa ve diğer çalışma mevzuatına aykırı bir uygulaması tespit edilememiştir.

Ardından adı geçen sendika konuyu 31/01/2007 tarihinde yargıya intikal ettirmiş ve işyerinde greve çıkan işçilerin yerine yeni işçi alındığı ve grevdeki işçilerin işlerinin bu yeni alınan işçilere yaptırıldığı yönündeki iddiası Antalya 1.İş mahkemesinde 16/08/2007 tarihinde karara bağlanmış ve Mahkeme sendikanın talebini reddetmiştir.

Yine Bakanlığımıza 22/03/2007 tarihinde benzer içerikli bir dilekçe gönderilmiş ve dilekçeye istinaden 04/06/2007 tarihinde yapılan bir diğer İnceleme Teftişinde de dilekçenin somut iddialar içermediği tespit edilmiştir.

Verilen yazılı soru önergesi neticesinde Antalya Serbest Bölgede kurulu bulunan Novamed unvanlı işyerinde 03/11/2007 tarihinde gerçekleştirilen İnceleme Teftişinde ise;

İşyerinde denetim tarihi itibarıyla 25 erkek 293 kadın olmak üzere toplam 318 işçinin çalıştığı, bu işçilerden 81'inin (2 erkek 79 kadın) grevde olduğu, 7 işçinin 2822 sayılı yasanın 39-40. maddelerince Grev ve Lokavt dışı bırakıldığı,

Toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanmasından itibaren 19/07/2006 tarihinden grev kararının ilan tarihi olan 11/08/2006 arası 49, 11/08/2006 tarihinden 26/09/2006 grevin uygulanması tarihine kadar 26, 26/09/2006 tarihinden 31/10/2007 tarihine kadar 72 işçinin işe alındığı, 26/09/2006 tarihinden 31/10/2007 tarihine kadar ise 80 işçinin işten ayrıldığı,

Sonuç olarak grevin başladığı 26/09/2006 tarihinden 31/10/2007 tarihine kadar toplam 80 işçinin işten ayrıldığı aynı dönemde 72 işçinin işe başladığı, işe alınan bu işçilerin grevdeki işçilerin yerine değil, greve katılmayan işçilerden çeşitli nedenlerle iş akitleri son bulan veya iş akitleri askıda olanların (hamilelik vs) yerine çalıştırıldığı ve işyerinde yapılan yeni işçi alımının 2822 sayılı yasanın 43. maddesine aykırılık oluşturmadığı tespit edilmiştir.

İşyerinde hamileliğin, izne bağlanması veya sıraya konulması şeklinde kadın işçilere yönelik insan hakları ihlali yapıldığına ilişkin konularla ilgili olarak somut herhangi bir bilgi yada belgeye ulaşılamamış olup, işyeri sendika baş temsilcisi Fatma ÖZÜM ve işyeri sendika temsilcisi Aysel GÖNCÜ Müfettişler tarafından alınan ifadelerinde hamilelikle ilgili kısıtlamalara grevin ardında son verildiğini beyan etmişlerdir.

Sonuç olarak 03/11/2007 tarihinde yapılan incelemede işverenliğin 2822 sayılı yasa ve diğer çalışma mevzuatına aykırı herhangi bir uygulaması tespit edilmemiştir.

