



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB-0-11-00-00-/610-1955
Konu : Yazılı Soru Önergesi

24 Ekim 2007

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 02/10//2007 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-152 sayılı yazınız.

Samsun Milletvekili Prof. Dr. Osman ÇAKIR'a ait 7/124 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK-1 Yazı (2 sayfa)

**SAMSUN MİLLETVEKİLİ PROF. DR. OSMAN ÇAKIR'IN
7/124 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Türkiye İstatistik Kurumu verilerine göre;

İl düzeyinde işgücü verileri ancak nüfus sayımlarından elde edilebilmekteydi. İşgücü piyasasına ilişkin güncel veriler ise Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarından elde edilmektedir. Ancak, hanehalkı işgücü anketinde il düzeyinde veri derlenmemektedir.

2000-2003 yılları arasında gerçekleştirilen Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçları, 7 coğrafi bölge ve seçilmiş 9 il merkezi ayrımında yayınlanmıştır. Samsun ili bu kapsamda bağımsız tahmin verilen illerden biri olup, ilgili dönemde Samsun il merkezine ilişkin işgücü göstergeleri Tablo 1'de verilmiştir.

Tablo 1- SAMSUN il merkezinde işgücü göstergeleri, 2000-2003

	Kurumsal olmayan sivil nüfus	15 ve daha yukarı yaştaki kurumsal olmayan sivil nüfus	İşgücü	İşgücüne dahil olmayan nüfus	İşgücüne katılma oranı	İstihdam edilen	İşsiz	İşsizlik oranı
2000	354	258	105	154	40,5	95	10	9,6
2001	359	265	110	154	41,7	100	11	9,8
2002	365	271	112	159	41,3	98	14	12,2
2003	371	278	114	164	41,0	100	14	12,3

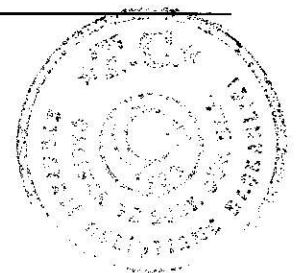
Kaynak: Hanehalkı işgücü anketi sonuçları

2004 yılında istatistiki amaçlı bölge birimleri sınıflamasının oluşturulmuş olması nedeniyle coğrafi bölge tahminlerinden vazgeçilmiş olup, işgücü anketi sonuçları istatistiki amaçlı bölge birimleri sınıflaması Düzey 1 (12 bölge) ve Düzey 2'ye göre (26 bölge) derlenmeye başlanmıştır. Samsun ilinin içinde yer aldığı TR83 Düzey 2 bölgesinde Tokat, Çorum, Amasya illeri de yer almaktadır. Bu sebeple, 2004 yılı sonrasındaki işgücü anketi tahminleri, bu 4 ilin toplamına ilişkin olup, Tablo 2'de yer almaktadır. Tablo 1 ve Tablo 2'de verilen sonuçlar, coğrafi kapsam farklılıkları nedeniyle karşılaştırılabilir değildir.

Tablo 2- SAMSUN ilinin içinde yer aldığı Düzey 2 bölgesinde işgücü göstergeleri, 2004-2006

	Kurumsal olmayan sivil nüfus	15 ve daha yukarı yaştaki kurumsal olmayan sivil nüfus	İşgücü	İşgücüne dahil olmayan nüfus	İşgücüne katılma oranı	İstihdam edilen	İşsiz	İşsizlik oranı
2004	2 961	2 170	1 288	881	59,4	1 216	72	5,6
2005	2 953	2 118	1 190	929	56,2	1 121	68	5,7
2006	2.964	2.136	1.159	977	54,3	1.083	76	6,6

Kaynak: Hanehalkı işgücü anketi sonuçları

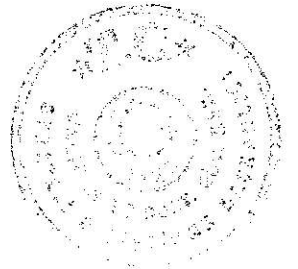


Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) verilerine göre Samsun İlinde son 10 yılın işsiz sayıları ve değişim oranları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Yıllar	İŞKUR'a Kayıtlı İşsizler		
	Erkek	Kadın	Toplam
1997	8608	5157	13765
1998	7650	3397	11047
1999	3685	2061	5746
2000	6442	3570	10012
2001	8965	4367	13332
2002	3180	1308	4488
2003	7668	2334	10002
2004	11727	4800	16527
2005	9964	3494	13458
2006	11338	4044	15382

Yıllar (*)	Değişim Oranları (%)		
	Erkek	Kadın	Toplam
1997	20,06	14,42	17,88
1998	6,69	-24,63	-5,40
1999	-48,61	-54,27	-50,79
2000	-10,15	-20,79	-14,26
2001	25,03	-3,11	14,17
2002	-55,65	-70,98	-61,57
2003	6,95	-48,21	-14,34
2004	63,56	6,50	41,53
2005	38,97	-22,48	15,25
2006	58,13	-10,27	31,73

(*) 1996 yılı baz alınarak hesaplanmıştır.



Kamu kurum ve kuruluşları istihdam edecekleri geçici, mevsimlik ve belirli süreli işgücü ihtiyaçlarını, Türkiye İş Kurumu'na talepte bulunmak suretiyle, kurumdan gönderilenler arasından karşılamak zorundadır. Ancak, kamu kurum ve kuruluşlarının daimi kadrolarına alınacak normal, özürlü ve eski hükümlüler için getirilen objektif kriterler geçici işçiler için getirilmemiş olup, bu durum önemli bir boşluk teşkil etmektedir.

Bu bağlamda, kamu kurum ve kuruluşları istihdam edecekleri geçici, mevsimlik ve belirli süreli işlere alınacak işçiler için de objektif kriter ve fırsat eşitliğinin sağlanması amacıyla hazırlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Geçici, Mevsimlik ve Belirli Süreli İşlere Alınacak İşçilerin İşe Yerleştirilmeleri Hakkında Yönetmelik Taslağı" hazırlanmış ve 04/07/2006 tarihinde ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının görüşlerine sunulmuştur.

Ancak, 5620 sayılı "Kamuda Geçici Pozisyonlarda Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun" 21/04/2007 tarihinde yasallaşması üzerine, 5620 sayılı Kanun gözönüne alınmak suretiyle yeni bir geçici işçi yönetmelik taslağının hazırlanması gerektiği Maliye Bakanlığı'na bildirilmiştir.

Bu çerçevede, Maliye Bakanlığının görüşleri de dikkate alınarak, yeni bir yönetmelik taslağı hazırlama çalışmalarına devam edilmektedir.

