



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/3574

Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610 /1489
Konu : Yazılı Soru Önergesi

13 - Temmuz 2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

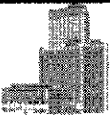
İlgi : 28/05/2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-6354-13458 sayılı yazınız.

Muğla Fevzi TOPUZ'a ait 7/3574 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 yazı



**MUĞLA MİLLETVEKİLİ FEVZİ TOPUZ'UN 7/3574 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Sosyal güvenlik kurumlarınca aynı risklere karşı sağlanan yardımlarda norm ve standart birliğinin sağlanması amacıyla hazırlanan 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun bazı maddelerinin Anayasa Mahkemesince iptal edilmesi nedeniyle iptal kararları da dikkate alınarak hazırlanan 5754 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 8/5/2008 tarihli ve 26870 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

5510 sayılı Kanunla, sosyal sigorta ve genel sağlık sigortasına ilişkin hak ve yükümlülükleri yeniden düzenlenmekte, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten sonra ilk defa sigortalı olacaklar için ise yaşlılık aylığına hak kazanmak için aranan prim ödeme gün sayısı ve yaş şartları değiştirilmekte, mevcut sigortalıların kazanılmış hakları ise korunmaktadır.

Diğer taraftan, gerek 506 sayılı gerekse 5510 sayılı Kanunda sigortalı olarak çalışmaya başlanılacak asgari bir yaş sınırı bulunmamakla birlikte, sigortalı sayılabilmenin ön koşulu iş ilişkisinin hizmet akdine dayanması ve hizmet akdinin çalıştırana yüklediği edimin işverene ait işyerinde görülmesi, diğer bir ifadeyle çalışmanın fiili olarak yerine getirilmiş olmasına bağlıdır.

1 Ocak-30 Nisan 2008 tarihleri arasında sigortalı bildirimini yapılan 14 yaş altı sigortalı sayısı 110.900 dür.

Öte yandan, çalışma ilişkilerinin düzenlendiği 4857 sayılı İş Kanununun çalışma yaşı ve çocukların çalıştırılmalarına yönelik;

- 71 inci maddesinde, onbeş yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılmasının yasak olduğu, ancak, ondört yaşını doldurmuş ve ilköğretimi tamamlamış olan çocukların, bedensel, zihinsel ve ahlaki gelişmelerine ve eğitime devam edenlerin okullarına devamına engel olmayacak hafif işlerde çalıştırılabileceği, çocuk ve genç işçilerin işe yerleştirilmelerinde ve çalıştırılabilecekleri işlerde güvenlik, sağlık, bedensel, zihinsel ve psikolojik gelişmeleri, kişisel yatkınlık ve yeteneklerinin dikkate alınacağı, çocuğun gördüğü işin onun okula gitmesine, mesleki eğitiminin devamına engel olamayacağı, derslerini düzenli bir şekilde izlemesine zarar veremeyeceği,

- 87 nci maddesinde, ondört yaşından onsekiz yaşına kadar (onsekiz dahil) çocuk ve genç işçilerin işe alınmalarından önce işyeri hekimi, işçi sağlığı dispanserleri, bunların bulunmadığı yerlerde sırası ile en yakın Sosyal Sigortalar Kurumu, sağlık ocağı, hükümet veya belediye hekimlerine muayene ettirilerek işin niteliğine ve şartlarına göre vücut yapılarının dayanıklı olduğunun raporla belirtilmesi ve bunların onsekiz yaşını dolduruncaya kadar altı ayda bir defa aynı şekilde doktor muayenesinden geçirilerek bu işte çalışmaya devamlarına bir sakınca olup olmadığının kontrol ettirilmesi ve bütün bu raporların işyerinde saklanarak yetkili memurların isteği üzerine kendilerine gösterilmesinin zorunlu olduğu,

- 104 üncü maddesinde ise çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağı başlıklı 71 inci madde hükmüne aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline 904,00.-YTL, 87 nci madde gereğince çocuklara doktor raporu almayan işveren veya işveren vekiline bu durumdaki her bir çocuk için 179,00.-YTL para cezası verileceği,

öngörülmüş olup, belirtilen yaşların altında sigortalı çalıştıran işverenlere idari para cezası yaptırımı bulunmaktadır.

Buna göre, küçük yaşta çocuklar adına yapılan bildirimlere konu çalışmaların hizmet akdine istinaden fiili olarak yapıp yapılmadığı yönünde araştırma yetkisi her zaman için Kuruma ait olduğundan, bu konuda gerekli incelemeler yapılmakta ve incelemeler sonucunda da Kurum mevzuatı çerçevesinde gerekli işlemler yapılacaktır.