



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sayın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk ÇELİK tarafından Anayasa'nın 98.ve İttüzüğü'nün 99. maddesi gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.22.10.2007

Sevahir BAYINDIR
Şırnak Milletvekili

Genel Merkezi Almanya'da olan çok uluslu tıbbi cihaz üreticisi Fresenius Medikal Care'a bağlı olarak Antalya'da faaliyet gösteren Novamed adlı firmada, Petrol-İş sendikasıyla 19 Nisan 2006 tarihinde başlayan toplu iş sözleşmelerinden bir sonuç çıkmayınca, işçiler insana yakışır çalışma ve yaşam koşulları için 26 Eylül 2006 tarihi itibari ile grev uygulama kararı almışlardır. Bunun üzerine firma, Petrol-İş sendikası üyesi işçilere baskı uygulayarak, sendikal örgütlenmeleri engellemeye çalışmış, üye olanları sendikadan istifaya zorlamış, olası bir grevi kırmak için 60 adet yeni işçiyi işe almış, işçileri fabrikayı başka bir ülkeye taşımakla tehdit etmiştir.

Novamed işverenleri ve vekilleri işçilere çok yoğun ve akıl dışı baskılar uygulamaktadır. Örneğin; Çalışma saatleri oldukça uzundur ve yemek yerine sadece poğaça ve çay verilmektedir. İşçilerin birbirleriyle konuşmaları, yan yana dolaşmaları yasaktır. Çalışanlar sürekli müdürlerin odalarına çağırılarak aşağılanmakta ve yersiz suçlamalara maruz kalmaktadır. Kadın işçilerin evlenmek ve çocuk yapmak için izin almaları gerekmektedir. Durum öyle bir hal almıştır ki, kadınların çocuk yapmaları bir takvime bağlanarak sıraya konmuş, zamanından önce hamile kalan işçiler tazminatları ödenmeden işten çıkarılmaktadır.

Tüm bu olağanüstü zor, insan onurunu kırıcı ve evrensel değerlerle bağdaşmayan koşulların düzeltilmesi için Novamed'de 79 kadın ve 2 erkek işçi 387 gündür grevdeler. Ülke çapında oluşan bütün kamuoyu ve tepkilere rağmen firma yetkilileri hala çözüme yanaşmamaktadır.

Bu bağlamda;

- 1- Fresenius Medical Care adlı firmanın diğer ülkelerdeki işyerlerinde sendika ve toplu iş sözleşmesi vardır, Türkiye'de neden yoktur? Türkiye sahipsiz ve işçilerin köle olarak çalıştırılabilecekleri serbest bir bölgedir? Burada Türkiye Cumhuriyeti yasaları geçerli değil midir? Çalışma Bakanlığı'nın bu konuda herhangi bir araştırması, bilgisi ve raporu var mıdır?
- 2- Novamed yöneticileri İnsan Hakları Beyannamesinin 21. maddesine aykırı davranmaktadır. Toplu sözleşme düzeni ve sendikal hak ve özgürlüklerin yerine getirilmesi için Avrupa Sosyal Şartı'na imza atan Almanya hükümeti, Türkiye'ye

gelmiş olan bu kuruluşunun Şartnamenin gereğini yerine getirmesi konusunda Bakanlığınız tarafından uyarılmış mıdır uyarılmamış ise, neden uyarılmamıştır?

- 3- Firmanın işçilerle toplu iş sözleşmesi görüşmelerine başlaması yönünde Çalışma Bakanlığımızın herhangi bir girişimi olmuş mudur?