

7/2579

T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : B.10.0.THG.0.10.00.02/090-01

Konu: Yazılı soru önergesi

**ACELE VE GÜNLÜDÜR**

19413 - 27.05-2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 03.04.2008 tarihli ve B.02.0.KKG.0.12/106-49-9/1438 sayılı yazınız.

Ankara Milletvekili Yılmaz ATEŞ tarafından verilen "Hastanelerde hizmet veren firmaların eleman teminine ilişkin" 7/2579 sıra sayılı yazılı soru önergesi'nin cevabı ilişikte gönderilmektedir.

Gereğini bilgilerinize arz ederim.



Prof. Dr. Recep AKDAĞ  
Bakan

Ekler :

Ek-1 : Önerge Cevabı (1 Sayfa)

**Ankara Milletvekili Yılmaz ATEŞ tarafından verilen "Hastanelerde hizmet veren firmaların eleman teminine ilişkin" 7/2579 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.**

Hastanelerde hizmet satın alma biçiminde gerçekleştirilen hizmetler; güvenlik, temizlik, yemek, bilgi işlem, laboratuvar alanlarını kapsamaktadır. Bu hizmetleri veren firmaların personel alımında, iş bulmada fırsat eşitliği ve nitelikli eleman teminine engel olacak şekilde siyasi baskıların hastaneler ve taşeron şirketler üzerinde etkili olduğu yönünde şikayetler almaktayım.

Konuyla ilgili olarak;

SORU 1- 2002-2008 yılları arasında Türkiye genelinde hastanelerimizde hizmet satın alma yoluyla toplam kaç kişi istihdam edilmiştir? Yine aynı dönem için yıllar itibariyle istihdam edilenlerin illere ve görev biçimlerine göre dağılımı nedir?

SORU 2- Bu kişilerde kaç tanesi Türkiye İş Kurumu kanalıyla işe başlatılmıştır?

SORU 3- Bu hizmetler için 2002-2008 yılları arasında yıllara göre hastanelerin ve Bakanlığın aktardığı toplam kaynak miktarı ne kadardır?

SORU 4-Hastanelerde hizmet veren firmaların eleman temini sırasında AKP örgütlerinin referansı istendiği iddiaları doğru mudur? Bu durum iş bulmada fırsat eşitliği ve nitelikli eleman teminine engel teşkil etmez mi?

SORU 5- Hastanelerin bu alanlardaki eleman ihtiyacı hangi kriterlere göre belirlenmektedir. Kriterler varsa, bu kriterleri aşan hizmet alımı söz konusu olmaktadır?

SORU 6- Bu firmaların belli bir standart içinde, iş kurumu ile ilişkilendirilerek eleman temin etmesi yönünde bir düzenleme düşünülüyor mu?

SORU 7- Personel alımı yapan firmaların çalıştırdıkları elemanların kıdem tazminatı hakkını elde etmelerini önlemek için, yılda bir kez çalışanlarını işten çıkardığı ve sonra yeniden işe başlattığı iddiası doğru mudur? Bu iddia doğru ise bu konuda çalışanların haklarının korunmasına dönük ne tür bir işlem yapmayı düşünüyorsunuz? Bu konuda tarafınıza ulaşan şikayet sayısı nedir?

**CEVAPLAR:**

Bilindiği üzere döner sermayeli işletmelerce güvenlik, temizlik, yemek, bilgi işlem, laboratuvar alanlarında hizmet satın alınması 22.01.2001 tarihli ve 24648 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve bu Kanunun 53 üncü maddesine dayanılarak hazırlanmış olan 11.09.2003 tarihli ve 25226 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Hizmet Alımı İhale Uygulama Yönetmeliği" hükümleri çerçevesinde yapılmaktadır.

Öncelikle belirtmek gerekir ki 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'nun 5 inci maddesinde "İdareler, bu Kanuna göre yapılacak ihalelerde; saydamlığı, rekabeti, eşit muameleyi, güvenilirliği, gizliliği, kamuoyu denetimini, ihtiyaçların uygun şartlarda ve zamanında karşılanmasını ve kaynakların verimli kullanılmasını sağlamakla sorumludur." Hükümü yer almaktadır.

Bununla birlikte 25226 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Hizmet Alımı İhale Uygulama Yönetmeliği"nin ihale ve ön yeterlilik dokümanının içeriği başlık 20 nci maddesinde yer alan "İdareler tarafından hazırlanacak olan ihale dokümanında isteklere

talimatları da içeren idari şartname ile sözleşme tasarısı, gerekli görüldüğü takdirde alınacak hizmetin teknik ayrıntılarını ve şartlarını gösteren bir teknik şartname ve gerekli diğer belge ve bilgiler bulunur.” ve teknik şartnameler başlıklı 24 üncü maddesinde ifade edilen “İhale konusu hizmet alımının her türlü özelliğini belirten teknik şartnamelerin idarelerce hazırlanması esastır. İdarelerce hazırlanacak teknik şartnamelerde belirlenecek teknik kriterlerin, verimliliği ve fonksiyonelliği sağlamaya yönelik olması, rekabeti engelleyici hususlar içermemesi ve bütün istekliler için fırsat eşitliği sağlaması zorunludur.” Hükümleri ile hizmet alımı amacıyla yapılacak olan ihalelere ilişkin idari ve teknik şartnamelerin idareler tarafından hazırlanacağı ayrıca bu şartnamelerin rekabeti engelleyici ve fırsat eşitliğine aykırı olamayacağı belirtilmektedir.

Bu mukabil aynı yönetmeliğin idari şartnameler başlıklı 22 nci maddesinde ise “İdareler, hizmet alımında hangi ihale usulünü uygulayacaklar ise, o usule göre bu Yönetmelik ekinde yer alan Tip İdari Şartnameyi esas alarak idari şartnamesini hazırlar. İdareler Tip İdari Şartnamelerde düzenlenmeyen ve işin özelliğine göre düzenlenmesine gerek duyulan hususları da, ihale konusu hizmet alımının gereklerini dikkate alarak, 4734 ve 4725 sayılı Kanunlar, ilgili mevzuatın emredici hükümleri ve Kamu İhale Kurumu tarafından çıkarılan yönetmelik, tebliğ, genelge ve diğer düzenleyici işlemlere aykırı olmamak koşuluyla, maddeler halinde düzenleme yaparak Tip İdari Şartnamelerde yer alan “Diğer Hususlar” bölümüne ekleyebilirler.” denilerek hazırlanan bu şartnamelerde keyfi davranılmayacağı ve ilgili kanun, yönetmelik ve sair mevzuata uygun işlem yapılması gerektiği belirtilmiştir.

Bu itibarla, Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlar tarafından ihtiyaç duyulan konularda işçi çalıştırılması, yapılan hizmet alımları ile mümkün olmaktadır. Bakanlığımızca 22.05.2003 tarihli 4857 sayılı İş Kanunu çerçevesinde doğrudan işçi alımı yapılmamakla birlikte 26.10.1994 tarihli ve 22093 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Sağlık Bakanlığı Taşra Teşkilatı Yatak ve Kadro Standartları Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde belirlenen nitelikte işçi, hizmet sunucusu olan yüklenici firma tarafından işe alınmakta olup, bu çalışmalarla ilgili tüm sorumluluk yüklenici firmalara aittir.

