

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.08.0.SGB.0.03.06.03-11/ 5051

05/11/2007

Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 18.10.2007 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-622 sayılı yazı.

Mersin Milletvekili Sayın Mehmet ŞANDIR'ın, "sözleşmeli öğretmenlerin özlük haklarına ve sözleşmelerine ilişkin" ilgi yazı eki 7/321 esas numaralı yazılı soru önergesi incelenmiştir.

1. Sözleşmeli öğretmenler, 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar çerçevesinde görev yapmaktadır. Söz konusu Esaslar'da sözleşmeli personel için eş, çocuk ve doğum yardımına yönelik herhangi bir düzenleme bulunmaması nedeniyle, hizmet sözleşmelerinde eş, çocuk ve analık yardımına yer verilmemiştir. Bu nedenle, sözleşmeli öğretmenlerin ücretleri, emsali kadrolu öğretmenin aldığı aylık dikkate alınarak belirlenmiştir.

2. Bakanlığımıza bağlı eğitim kurumlarında görevli öğretmenlerin, ödev, hak ve yükümlülükleri başta 657 sayılı Kanun olmak üzere, 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu ile disiplin uygulamalarında özel kanun niteliğinde olan 1702 ve 4357 sayılı Kanun olmak üzere kurumların özel yönetmeliklerinde belirtilmiştir. Sözleşmeli öğretmenlik uygulamasına başlanıldığı tarihten bugüne kadar genelge ve benzeri idari metinlerle sözleşmeli öğretmenlerin sahip oldukları özlük ve maddi haklara ilişkin olarak bir dizi açıklamada bulunulmuş olup bu öğretmenlerimizin hakları konusunda tereddüte düşülen herhangi bir husus bulunmamaktadır. Dolayısıyla kadrolu öğretmenler için geçerli olan mevzuat sözleşmeli öğretmenleri de kapsamaktadır. Örnek vermek gerekirse, ilköğretim kurumunda görevli bir sözleşmeli öğretmenin ödev ve yükümlülükleri hususunda; İlköğretim Kurumları Yönetmeliği'nde kadrolu öğretmen için ne uygulanmakta ise sözleşmeli öğretmen için de aynısı uygulanmaktadır.

3-4. 31.03.2006 tarihli ve 26125 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5473 sayılı Kanun'la 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesine; "Millî Eğitim Bakanlığında norm kadro sonucu ortaya çıkan öğretmen ihtiyacının kadrolu öğretmen istihdamıyla kapatılamaması hâllerinde öğretmenlerin;" ibaresi eklenmek suretiyle sürekli sözleşmeli personel istihdamına gidilmiştir.

Sözleşmeli öğretmenlerde Devlet memuru olarak atanacaklarda aranacak genel şartlar yanında öğretmen olarak atanacaklarda aranacak özel şartlar arandığından bunların ödev, hak ve yükümlülükleri emsali kadrolu öğretmenlerle aynıdır.

Kadrolu öğretmenlerin atama ve yer değiştirme işlemleri norm kadro kriterleri çerçevesinde normu boş bulunan eğitim kurumlarına yapılarak istihdamları sağlanmaktadır. Sözleşmeli öğretmenler de eğitim kurumlarında boş bulunan pozisyonlara görevlendirilerek kadrolu öğretmenlerde olduğu gibi alanları itibarıyla norm kadro ile ilişkilendirilmektedir.

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.08.0.SGB.0.03.06.03-11/ 5051

05/11/2007

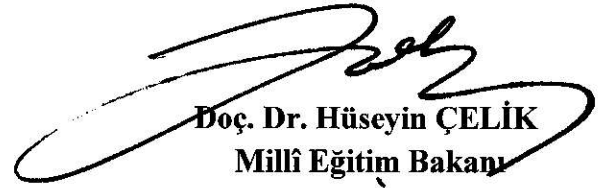
Konu : Soru Önergesi

Kaldı ki, görevli olduğu kurumda ders saatinin azalması nedeniyle fazla konuma gelen kadrolu öğretmenler öncelikle görev yaptığı eğitim bölgesinde, bunun mümkün olmadığı durumlarda il genelinde, bunun da mümkün olmadığı durumlarda ise başka bir ilde alanında ihtiyaç bulunan eğitim kurumlarına atanmaktadırlar.

Bu çerçevede, görevli oldukları eğitim kurumlarında ders saatinin azalması nedeniyle, fazla konuma gelen sözleşmeli öğretmenlerde öncelikle il içi alanlarda ihtiyaç bulunan diğer eğitim kurumlarına, il genelinde ihtiyaç bulunmaması hâlinde ise Bakanlığımızca ihtiyaç bulunan başka bir ilde görevlendirilebilmektedir. Bu itibarla, sözleşmeli öğretmenler Bakanlığımızın ihtiyaç gösterdiği eğitim kurumlarında görev almak istedikleri sürece sözleşmeleri fesh edilmemektedir.

Görüleceği üzere kadrolu öğretmen ile sözleşmeli öğretmenler hakkındaki uygulamalar aynı paralellikte yürütülmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.


Doç. Dr. Hüseyin ÇELİK
Millî Eğitim Bakanı

DAĞITIM :

Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa