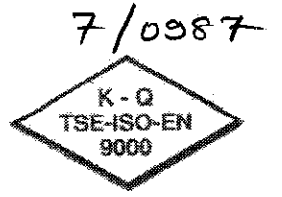




T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00/610- 179
Konu : Yazılı Soru Önergesi

24 Ocak 2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 06/12/2007 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-1980 sayılı yazınız.

Balıkesir Milletvekili Ahmet Duran BULUT'a ait 7/987 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 yazı

**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ AHMET DURAN BULUT'UN 7/987 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

04/04/2007 tarih ve 5620 sayılı "Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" ile kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları ile özelleştirme kapsam ve programındaki kuruluşlarda **2006 yılı içinde usulüne uygun olarak vizesi** yapılmış geçici iş pozisyonlarında toplam 6 ay veya daha uzun sürelerle çalışmış olan geçici işçilerin sürekli işçi kadrolarına geçirilmesi, söz konusu şartları taşımayan geçici işçilerin ise anılan Kanunun yayımı tarihinden itibaren bir takvim yılında 6 aydan az olmak üzere çalıştırılmaya devam olunabilmesi öngörülmüştür.

Diğer taraftan, 2006 yılına ait Genel Yatırım ve Finansman Programının Tespitine Dair 17/10/2005 tarihli ve 2005/9619 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı Eki Kararın 3/b maddesinde; geçici işçi istihdamına yönelik olarak; "Bu Karar kapsamındaki kuruluşlarca, 1 Ocak 2006 tarihinden itibaren 2006 yılında 30 iş gününden fazla süre ile çalıştırılacak geçici işçilere ait geçici iş pozisyonları ve çalıştırılacakları süre, yıl içinde askerden dönecekler de dikkate alınarak, ilgisine göre Hazine Müsteşarlığı'nın veya Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın uygun görüşü ile Devlet Personel Başkanlığı'na vize ettirilir. Vize edilen cetvellerin bir örneği, Devlet Personel Başkanlığı'nca Yüksek Denetleme Kurulu'na, Hazine Müsteşarlığı'na ve ilgisine göre Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na gönderilir. Bu vize işlemi yapılmaksızın ödeme yapılamaz. Geçici işçiler, işin gereklerine bağlı olarak, yıl içerisinde azami 11 ay çalıştırılabilecektir." hükmü yer almıştır.

TCDD Genel Müdürlüğünce 5620 sayılı Kanun kapsamında daimi işçi kadrolarına geçirilmek istenilen işçilerin listesi 10/07/2007 tarih ve 11217 sayılı yazısı ekinde Hazine Müsteşarlığına ulaşmıştır. Kuruluşun söz konusu yazısı ile iletilen, 5620 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde "usulüne uygun olarak vizesi yapılmış geçici işçi pozisyonlarında en az 6 ay çalışmış olma şartına" haiz geçici işçilerin listesi, işlemleri tamamlanmak üzere Devlet Personel Başkanlığına iletilmiş ve Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığı'nca daimi kadrolara geçirilme işlemleri sağlanmıştır. Ancak Hazine Müsteşarlığınca Kanunda belirtilen "... usulüne uygun vizeli ve onaylı" iş pozisyonlarında çalıştırılan geçici işçilerin sürekli işçi kadrolarına geçirilmeleri uygun görülmüş olup, bunların dışında tabii afet, kaza ve olaylarda çalışan geçici işçilerin sürekli işçi kadrolarına geçirilmeleri uygun görülmemiştir. TCDD Genel Müdürlüğünde bu kapsamda daimi kadrolara geçirilemeyen işçiler, soru önergesinde belirtildiği gibi farklı iş kollarında çalıştıkları için değil, 5620 Sayılı Kanunda öngörülen koşulları taşımadıkları için Kanun hükümlerinden yararlanılamamışlardır.

Kamuda geçici işçi pozisyonlarında çalışanların daimi işçi ya da sözleşmeleri personel statüsüne geçirilmeleri ile ilgili tescil işlemleri 5620 sayılı Kanun kapsamında Türkiye İş Kurumu tarafından yürütülmektedir.

Ancak, söz konusu geçici işçiler 5620 Sayılı Kanun çerçevesinde çalıştırılmaya devam etmekte olup, bunların da sürekli işçi kadrolarına geçirilmeleri için gerekli düzenlemeler Başbakanlığa intikal ettirilmiş olup son aşamaya gelmiştir.

