

24.09.2007

## TBMM Başkanlığına

Aşağıdaki sorularımın Başbakan Sn. R. Tayip Erdoğan tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını Anayasa'nın 98 ve İçtüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince saygıyla talep ederim.



**Atilla Kart**  
 CHP Konya Milletvekili

**60. Hükümet programında, kamu personel rejimine yönelik olarak hiçbir değerlendirme yapılmamıştır.**

**Kabul etmek gerekir ki;** kamu personeli-çalışanları arasında 'emek, verimlilik, kıdem, liyakat vb.' ölçüleri esas alan genel bir düzenlemeye şiddetle ihtiyaç vardır. Mevcut dengesizlikleri, haksızlıkları ve adaletsizlikleri giderecek bir düzenlemenin yapılması zorunluluğu vardır.

Bu konu, AKP'nin 2002 seçimleri öncesinde düzenlemiş olduğu **acil eylem planında** vaad edilmişti. **Bu programa göre;** 1 yıl içinde bu çalışma bitirilecekti. Daha sonra Başbakan Yardımcısı Sn. Mehmet Ali Şahin, muhtelif zeminlerde ve TBMM Genel Kurulu'nda, bu tasarının 2004 yılında hazır hale geleceğini ifade etmişti. Bu mümkün olmayınca 2005 yılında bitirileceğini beyan etmişti. Bu da mümkün olmayınca bu kez 2007 yılı başında tasarının Genel Kurul'a sunulmuş olacağını, 1-2 maddeyi **Başbakan'ın bizzat incelediğini ve çalışma yaptırdığını** söylemişti.

Gelinen aşamada bütün bu söylemlerin **gerçek dışı** olduğu ortaya çıkmıştır.

**Önemle ifade ediyoruz;** dengeli, adil, verimliliği sağlayacak, kıdem ve liyakati esas alan bir kamu personel rejimi düzenlemesini başaran bir siyasi iktidar, ülkemize en büyük hizmetlerden birisini başaran bir siyasi iktidar olarak kabul edilecek ve siyasi tarihimize bu yönüyle geçecektir.

**Ancak aradan geçen 5 yılın sonunda ortaya çıkan tablo şudur:** 58, 59, 60. hükümetler, son derece gayri ciddi ve sorumsuz bir anlayışla olayı geçiştirmişlerdir. Esasen, yandaş ve siyasi ilişkiler içinde **vasıfsız kadrolaşmayı** öncelikli hedef olarak gören ve bunu kararlı bir şekilde uygulayan, **parti devleti yapılanmasını** gerçekleştirmek isteyen bir siyasi kadronun; devletin **teknik ve objektif** yapılanmasını amaçlayan böylesine önemli bir konuya, sorumluluk anlayışı içinde yaklaşması beklenemezdi.

Gelişmeler 58, 59 ve 60. hükümetlerin, kamu yönetimi sorumluluğu ve anlayışlarındaki çarpıklığı ve hükümet etme sorumsuzluklarını bütün çıplaklığıyla göstermiştir. **Hükümetin dilediği gibi kadrolaşmayı sürdürebilmek amacıyla, bu tasarımı gündeme getirmek istemediği anlaşılmaktadır.**

**Bu gelişmeler ve değerlendirmeler karşısında aşağıdaki hususların cevaplandırılmasını talep etmek gereği doğmuştur;**

1. Kamu hizmeti verimliliğini sağlamak amacıyla, kamu personeli-çalışanları arasında; **'kıdem-liyakat-eğitim-uzmanlık-emek-verimlilik'** gibi teknik ve objektif esasları ölçü alacak kamu personeli yapılanmasını gerçekleştirmek için;

60. Hükümet olarak ne gibi çalışmalar yapacaksınız?

Bu yolda 58 ve 59. Hükümetler döneminde yapılan çalışmalar hangi aşamadır?

2. Ülkemizde kamu personeli statüsünde çalışanların sayısı nedir?

Bu kişiler hangi statülerde görev yapmaktadırlar?

Memur, işçi, sözleşmeli, geçici personel statülerinde çalışanların sayısı nedir?

Bu kişilerin özlük ve sosyal haklarındaki temel esaslar ve farklar nedir?