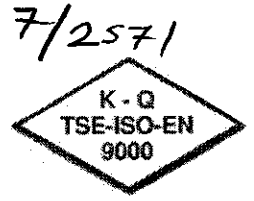




T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00/610-100 /
Konu : Yazılı Soru Önergesi

01 Mart 2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 28/03/2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-4704 sayılı yazınız.

Aydın Milletvekili Özlem ÇERÇİOĞLU'na ait 7/2571 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 yazı

**AYDIN MİLLETVEKİLİ ÖZLEM ÇERÇİOĞLU'NUN 7/2571 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

16/05/2006 tarihli ve 5502 sayılı Kanunun Geçici 2 nci maddesinin 4 üncü paragrafında "Devredilen kurumlarda Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı, SSK Başkanı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkan Yardımcısı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, I. Hukuk Müşaviri, Daire Başkanı (22/12/2005 tarihli ve 5436 sayılı Kanunla kadrosu kaldırılan Daire Başkanı dahil), Kurul Başkanı, Bölge Müdürü kadrolarında bulunanların görevleri sona erer ve bunlardan devredilen T.C. Emekli Sandığı Genel Müdürlüğünde Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı kadrolarında bulunanlar ekli (5) sayılı listede ihdas edilen, diğerleri ise ekli (3) sayılı listede ihdas edilen Bakanlık Müşaviri kadrolarına atanmış sayılırlar. İl Müdürü, Sigorta İl Müdürü, Sağlık İşleri İl Müdürü, Sigorta Müdürü kadrolarında bulunanların görevleri sona erer ve bunlar ekli (4) sayılı listede ihdas edilen Başkanlık Müşaviri kadrolarına atanmış sayılırlar..." hükmü ile aynı maddenin 10 uncu paragrafında; "Bu madde uyarınca atanan personelin yeni kadrolarında göreve başladıkları tarih itibarıyla eski kadrolarına ilişkin olarak en son ayda aldıkları aylık, ek gösterge, ikramiye (bir aya isabet eden net tutarı) her türlü zam ve tazminatları, makam tazminatı, temsil tazminatı, görev tazminatı, ek ödeme (ilave nitelikteki ek ödemeler hariç) ve benzeri adlarla yapılan her türlü ödemelerin (fazla mesai ücreti hariç) toplam net tutarının (bu tutar sabit bir değer olarak esas alınır) yeni atandıkları kadrolara ilişkin olarak yapılan aylık, ek gösterge, ikramiye (bir aya isabet eden net tutarı), her türlü zam ve tazminatları, makam tazminatı, temsil tazminatı, görev tazminatı, ek ücret, ek ödeme (ilave nitelikteki ek ödemeler hariç) ve benzeri adlarla yapılan her türlü ödemelerin (fazla mesai ücreti hariç) toplam net tutarından fazla olması halinde aradaki fark tutarı, herhangi bir vergi ve kesintiye tâbi tutulmaksızın fark kapanıncaya kadar ayrıca tazminat olarak ödenir..." hükümleri mevcuttur.

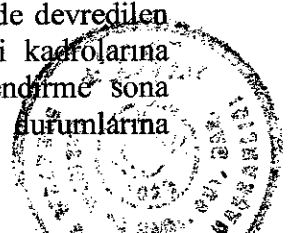
Buna göre, Başkanlık Müşaviri kadrolarında görev yapan personelin herhangi bir maddi hak kaybı sözkonusu olmayıp, eski kadrosuna ait her türlü özlük haklarını almaktadır.

20/05/2006 tarih, 26173 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu'nun 27 nci maddesinde "Başkanlığın taşra teşkilâtı; her ilde kurulan sosyal güvenlik il müdürlükleri ile sosyal güvenlik il müdürlüklerine bağlı olarak kurulacak sosyal güvenlik merkezlerinden oluşur." denilmektedir.

Ayrıca, aynı kanunun Teşkilata ve Kadrolara İlişkin Hükümler başlıklı Geçici 2 nci maddesinde; Kurumun merkez ve taşra teşkilâtı ve kadroları kademeli olarak en geç üç yıl içinde bu Kanuna uygun hale getirilir. Üç yıllık süre Bakanlar Kurulu kararı ile iki yıla kadar uzatılabilir. Bu süre içinde Kurumun yürütmekle sorumlu olduğu görevler Kurum personeli ve/veya devredilen kurumların merkez ve taşra teşkilâtı personeli tarafından yürütülmeye devam edilir.

Dördüncü fıkrasında "Devredilen kurumlarda İl Müdürü, Sigorta İl Müdürü, Sağlık İşleri İl Müdürü, Sigorta Müdürü kadrolarında bulunanların görevleri sona erer ve bunlar ekli (4) sayılı listede ihdas edilen Başkanlık Müşaviri kadrolarına atanmış sayılırlar. Bu madde gereği ihdas edilen Bakanlık Müşaviri ile Başkanlık Müşaviri kadrolarının herhangi bir sebeple boşalması halinde kadroları hiçbir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır. Bu fıkra ve beşinci fıkra uyarınca ataması yapılan personel devredilen kurumlardaki kadrolarında ve/veya görevlerinde görevlendirilmiş sayılır ve devredilen kurumlarda yürütmekle sorumlu oldukları görevleri birinci fıkrada belirtilen süreyi geçmemek üzere yürütmeye devam ederler",

Aynı maddenin onüçüncü fıkrasında; "Birinci fıkrada belirtilen süre içinde devredilen kurumların personelinden ekli (3) ve (5) sayılı listedeki Bakanlık Müşaviri kadrolarına atanmış sayılanlar için Bakan tarafından bu Kanuna göre yapılan görevlendirme sona erdirilebilir, bu personel Bakanlıkta, Kurumda veya devredilen kurumlarda görevlerine



uygun ihtiyaç duyulan başka görevde görevlendirilebilir, aynı usûl ile yeni görevlendirme yapılabilir. Devredilen kurumların diğer personeli için ise Başkan tarafından, bu Kanuna göre yapılan görevlendirmeye ihtiyaç kalmaması halinde görevlendirme işlemi sona erdirilebilir, bu personel Kurumda veya devredilen kurumlarda durumlarına uygun ihtiyaç duyulan başka görevde görevlendirilebilir, aynı usûl ile yeni görevlendirme yapılabilir,” hükmü yer almaktadır.

5502 sayılı Kanun ekinde ihdas edilen kadrolar arasında bulunan (IV) sayılı cetvel ile Taşra teşkilatına ihdas edilen 160 adet Başkanlık Müşaviri kadrosu 01/06/2006 tarihli, 159 sayılı Bakan Olur'u ile Ankara Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne tahsisi uygun görülerek 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Kadro İhdası, Serbest Bırakma ile Kadroların Kullanım Usul ve Esasları Hakkında yönetmelik uyarınca Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığınca kadro vize işlemleri tamamlanmıştır.

Bu nedenle; taşra birimlerinde Kanun ile görevlendirilmiş sayılan Başkanlık Müşavirlerinin görevlendirilmeleri sona erdiğinde asli kadro unvanlarının bulunduğu Ankara İl teşkilatına iadeleri sağlanmıştır.

Aynı kanunun 29 uncu maddesinin ikinci fıkrasında; “..... sosyal güvenlik il müdürleri Başkanın önerisi üzerine Yönetim Kurulu tarafından, bunların dışında kalan personelin ataması Başkan tarafından yapılır” denilmektedir.

29/02/2008 tarih, 26802 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Sosyal Güvenlik Kurumu Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin 6 ncı Maddesinde ;

b) Sosyal Güvenlik İl Müdürü kadrosuna atanabilmek için;

1) Fakülte veya en az 4 yıllık yüksekokul mezunu olmak,

2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125 inci maddesinin (C) ve (D) bentlerine göre disiplin cezası almamış olmak,

3) Kurumun Müfettiş, Sosyal Güvenlik Uzmanı, Sosyal Güvenlik İl Müdür Yardımcısı, Şube Müdürü, Sosyal Güvenlik Merkezi Müdürü, Hukuk Müşaviri veya Avukat kadrolarında en az üç yıl çalışmış olmak,

c) Sosyal Güvenlik İl Müdür Yardımcısı kadrosuna atanabilmek için;

1) Fakülte veya en az 4 yıllık yüksekokul mezunu olmak,

2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125 inci maddesinin (C) ve (D) bentlerine göre disiplin cezası almamış olmak,

3) Kurumun Müfettiş, Sosyal Güvenlik Uzmanı, Şube Müdürü, Sosyal Güvenlik Merkezi Müdürü, Hukuk Müşaviri veya Avukat kadrolarında en az üç yıl çalışmış olmak,

3 üncü Maddesinde;

b) Sosyal Güvenlik Merkezi Müdürü kadrosuna atanabilmek için;

1) Fakülte veya en az 4 yıllık yüksekokul mezunu olmak,

2) En az üç yıl Kurum hizmeti olmak,

3) Uzman Tabip, Daire Tabibi, Tabip, Diş Tabibi, Eczacı, Mühendis, Mimar, Araştırmacı, Şef, Sosyal Güvenlik Kontrol Memuru, Sosyal Çalışmacı veya Çocuk Gelişimcisi kadrolarında en az bir yıl Kurum hizmeti bulunmak şartlarının arandığı,

Ayrıca, Geçici 1 nci maddesinde (1) 5502 sayılı Kanunun geçici 1nci ve 2 nci maddelerinde sayılan devredilen Kurumlarda;

Bölge Müdür Yardımcısı, Sigorta İl Müdür Yardımcısı, Sağlık İşleri İl Müdür Yardımcısı, İl Müdür Yardımcısı, Sigorta Müdürü, Sigorta Müdür Yardımcısı, Huzurevi Müdürü veya daha üst unvanlı kadrolarda çalışanlar için, Sosyal Güvenlik İl Müdürü, Sosyal Güvenlik İl Müdür Yardımcısı, Sosyal Güvenlik Merkezi Müdürü veya Şube Müdürü kadrolarına atanmalarında Kurumda çalışma süresi veya sınav şartı aranmadığı öngörülmektedir.



Bu nedenle, kurum taşra teşkilatının yapılandırma çalışmalarının tamamlanması ve Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerinin bir an evvel oluşturulmasını teminen, 5502 sayılı Kanunun 29 uncu maddesi, 657 sayılı Kanunun 86 ve 175 inci maddeleri ve Sosyal Güvenlik Kurumu Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmelięi hükümleri gereğince Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerinde İl Müdürü olarak vekaleten grevlendirilmeler yapılmıştır.

Yönetmelikte sayılan unvanlar arasından gerekli koşulları taşıyan personelin atamaları Yönetim Kurulunca yapılmıştır.

Sosyal Güvenlik İl Müdürlerinin zlk hakları Devredilen Kurumların İl Müdürleri ile farklılık taşımamaktadır. Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlerinin zlk hakları Başkanlık Müşaviri kadrosuna atanan personelin özlük haklarından yüksek olması halinde gerekli değerlendirme yapılarak telafi edilmesi yönünde çalışma yapılabilceği düşünülmektedir.

