



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00/610-1192
Konu : Yazılı Soru Önergesi

28 Mayıs 2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 01/05/2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-5674 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Çetin SOYSAL'a ait 7/3105 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 yazı

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ ÇETİN SOYSAL'IN 7/3105 ESAS NO'LU YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Çalışma hayatı ile ilgili mevzuatın denetimini etkin ve sürekli bir biçimde yürütmekle görevli İş Teftiş Kurulu Başkanlığı 2007 yılı içerisinde 15.527 Genel Teftiş, 2.269 Kontrol Teftişi ve 51.746 İnceleme Teftişi olmak üzere toplam 69.544 Teftiş gerçekleştirmiş ve denetimler sonucunda mevzuat hükümlerine aykırılık nedeniyle 41.154.234,00 YTL idari para cezası uygulanmıştır.

Boğaziçi Peyzaj İnş. Müş. Tek. Hiz. Ağaç San. ve Tic. AŞ. (BİM-TAŞ) işyerinde son olarak 14/03/2006 tarihinde Bakanlığımız İş Müfettişi tarafından 5 gemi adamının şikayetine istinaden inceleme yapılarak, 30/03/2006 tarih ve 55 sayılı rapor düzenlenmiştir. Rapor sonucunda işe iade davası açmamış olan Volkan Avcı isimli bir işçiye 854 sayılı Deniz İş Kanunu'nun 16 ncı maddesi gereğince (4) haftalık ücreti tutarında ihbar tazminatı ve kullanmadığı yıllık izin ücretinin ödenmesi istenmiş, işe iade davası açmış olan diğer işçilerin ise kullanmadıkları yıllık ücretli izinleri bulunduğu tespit edilmekle birlikte, işe iade davasının sonucuna göre işlem yapılması istenilmiştir.

Boğaziçi Peyzaj İnş. Müş. Tek. Hiz. Ağaç San. ve Tic. AŞ. (BİM-TAŞ) ve İstanbul Deniz Otobüsleri San. ve Tic. AŞ. işyerine ilişkin önergede yer alan denetim gerektiren hususlar incelenmek üzere İstanbul Grup Başkanlığına intikal ettirilmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının temel amacı emeğin ve sermayenin, ortak bir uyum içinde olmasıdır. Bu yaklaşımla, çalışanı ve çalıştırıcı ile birlikte dayanışma anlayışı içerisinde bulunmaları, serbest ve hür iradeleri ile diledikleri şekilde sendikalarını seçerek örgütlenmeleridir. Bakanlığın görevi de, bu sendikal örgütlenme önündeki engelleri kaldırmak ve sosyal barışı sağlamaktır.

Bakanlık olarak, yapılan çalışmalarda ülkemiz koşulları yanı sıra ILO ve AB normları öncelikle göz önünde bulundurulmaktadır. Bu anlayışla 2821 sayılı Sendikalar Kanununu ile 2822 Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanun'larında sendikal örgütlenmenin daha da ilerletilmesi yönünde değişiklik çalışmaları yapılmakta olup, söz konusu değişiklikleri içeren yasa teklifleri TBMM'de görüşülmektedir.

