

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
 Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.08.0.SGB.0.03.06.03-11/ 5230

16/11/2007

Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 31.10.2007 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-460 sayılı yazı.

Sinop Milletvekili Sayın Engin ALTAY'ın, "öğretmen istihdamına ilişkin" ilgi yazı eki 7/462 esas numaralı yazılı soru önergesi incelenmiştir.

1-2. Bakanlığımıza bağlı eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacı her yıl bütçe kanunu çerçevesinde Bakanlığımıza tahsis edilen öğretmen kadrosu sınırlılığında karşılanmaktadır. Bu şekilde öğretmen ihtiyacının karşılanamadığı durumlarda ise, 1999 yılından itibaren 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/C maddesine göre, Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Başkanlığının da görüşlerine dayanılarak Bakanlar Kurulunca "Kısmi Zamanlı Öğretici" çalıştırılması izni çerçevesinde kısa vadeli bir çözüm olarak düşünülen bazı alanlarda bir öğretim yılında 10 ayı geçmemek üzere kadrolu öğretmen alımlarında aranan şartlara sahip kısmi zamanlı öğretici çalıştırılmaktaydı.

Ancak, bir sendika tarafından Bakanlığımız aleyhine açılan kısmi zamanlı öğretici alımına ilişkin 01.09.2005 tarihli ve 53985 sayılı 2005/78 numaralı Genelge'nin iptali ve yürütülmesinin durdurulması yönündeki talebi hakkında Danıştay 12'nci Dairesince anılan Genelge'nin yürütülmesinin durdurulması kararı verildiğinden bundan böyle 4/C kapsamında öğretmen görevlendirmesi düşünülmemektedir.

Bilindiği üzere 657 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinde; kamu hizmetlerinin yürütüleceği istihdam şekilleri (A) Memur, (B) Sözleşmeli Personel, (C) Geçici Personel, (D) İşçiler olarak belirlenmiştir.

Bu kapsamda, Bakanlığımız resmî eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenler bugün itibarıyla anılan Kanun'un 4'üncü maddesinin (A) bendine göre kadrolu (B) bendine göre de sözleşmeli olarak istihdam edilmektedirler.

Ancak, öğretmen ihtiyacı bu istihdam şekilleriyle karşılanamadığı durumlarda yine aynı Kanun'un 86'ncı maddesine göre vekil, 89'uncu maddesine göre de ücretli öğretmen görevlendirilmesi yapılarak ya da il genelinde öğretmenler okul ve kurumlara taşınarak karşılanmakta olup öğretmensiz eğitim kurumu bırakılmamaktadır.

Görüldüğü üzere Bakanlığımız teşkilatında öğretmenler 23.07.1965 tarihli ve 12056 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 14.07.1965 tarihli 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında çalıştırılmakta olup bunun dışında herhangi bir şekilde istihdam edilmemektedir.

Bakanlığımızın temel amacı eğitim ve öğretim kurumlarımızın her türlü sorunlarının çözümünün yanında personel boyutunda öğretmen ihtiyacının da karşılanarak eğitim ve öğretimin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi ve öğretmen ihtiyacının karşılanamadığı alanlarda ihtiyacın karşılanması olduğu açıktır.



ÜCRETSİZ
444 0 632
DANIŞMA HATTI



Atatürk Bulvarı Nu: 98 Kızılay 06648 ANKARA
 Telefon: 413 14 66 – 425 00 86 Faks : 418 64 01
 e – posta : sgb @ meb.gov.tr

Elektronik ağ : www.meb.gov.tr

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.08.0.SGB.0.03.06.03-11/

/ /2007

Konu : Soru Önergesi

Ayrıca, her türlü öğretmen alımının elektronik ortamda Kamu Personel Seçme Sınavı (KPSS) puan üstünlüğü esasına göre bilgisayar ortamında gerçekleştirildiği dikkate alındığında, bu açıklamaların dışında başka gerekçeler aramanın da doğru olmayacağı değerlendirilmektedir.

3. Bakanlığımıza bağlı resmî eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin alanlar bazında aylık ve zorunlu ücret karşılığı okutmak zorunda oldukları ders yükleri, 439 sayılı Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Yüksek ve Orta Dereceli Okullar Öğretmenleri ile İlkokul Öğretmenlerinin Haftalık Ders Saatleri ile Ek Ders Ücretleri Hakkında Kanun ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 89'uncu maddesi dayanak alınarak çıkarılan Esaslar'da sınıf öğretmenlerinin haftada aylıkları karşılığında 18 saat, genel bilgi meslek dersleri öğretmenlerinin de haftada aylıkları karşılığında 15 saat, 6 saati de zorunlu ücretli olmak üzere 21 saat, atölye ve laboratuvar öğretmenlerinin haftada aylıkları karşılığında 20 saat, 20 saati de zorunlu ücret karşılığı olmak üzere 40 saat ders okutmakla yükümlü olduklarından, norm kadrolar da Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Okul ve Kurumların Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmelik hükümleri çerçevesinde belirlenmektedir. Ayrıca, Bakanlığımız İLSİS veri tabanında okul, kurum ve valiliklerce bilgilerin güncelleme çalışmaları süreklilik gösterdiğinden, bu konuda sağlıklı bir sayısal verinin verilmesi mümkün olamamaktadır.

4. Eylül-2007 itibarıyla net öğretmen ihtiyacı 12.805'tir. Tüm eğitim kurumlarındaki norm kadro güncelleme çalışmaları henüz tamamlanmamış olup hâlen devam etmektedir.

5. 2003-2006 yılları arasında toplam 59.606 öğretmen, 2007 yılı Kasım ayına kadar ise 11.847 öğretmen Bakanlığımız kadrolarından emekli olmuştur. Anılan dönemde 114.091 kadrolu, 30.000 sözleşmeli olmak üzere toplam 144.091 de öğretmen ataması gerçekleştirilmiştir.

6. Öğretmen atamalarında, öğretmen adaylarının Kamu Personel Seçme Sınavına (KPSS) katılarak bu sınav sonucunda alanları itibarıyla Bakanlıkça belirlenen puanın üzerinde puan almış olmaları gerektiğinden, sözleşmeli öğretmen olarak görev yapanların bu sınava katılarak alanlarına göre belirlenen taban puan ve üzeri puan almış olmaları hâlinde kadrolu öğretmenliğe atanmaları mümkün bulunmakta olup bunun dışında sözleşmeli öğretmenlerin doğrudan kadrolu öğretmen statüsüne geçirilmeleri gibi bir uygulama söz konusu değildir.

7. Bakanlığımıza bağlı eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacını karşılamak üzere 10.000 sözleşmeli öğretmenlik için başvuru alınma ve görevlendirme işlemleri 2007 yılı Aralık ayında gerçekleştirilecektir.

8. Anayasa'mızın 131'inci maddesi "Yükseköğretim kurumlarının eğitimi planlamak, düzenlemek, yönetmek, denetlemek, yükseköğretim kurumlarındaki eğitim-öğretim ve bilimsel araştırma faaliyetlerini yönlendirmek bu kurumların kanunda belirtilen amaç ve ilkeler doğrultusunda kurulmasını, geliştirilmesini ve üniversitelere tahsis edilen

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.08.0.SGB.0.03.06.03-11/

/ /2007

Konu : Soru Önergesi

kaynakların etkili bir biçimde kullanılmasını sağlamak ve öğretim elemanlarının yetiştirilmesi için planlama yapmak maksadı ile Yükseköğretim Kurulu kurulur.” hükmünü amirdir.

Buradan da anlaşılacağı üzere üniversitelerimizdeki eğitim-öğretim faaliyetleri Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından planlanmakta olup söz konusu kapsamda yürütülmekte olan herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Doç. Dr. Hüseyin ÇELİK
Millî Eğitim Bakanı

DAĞITIM :

Gereği :

TBMM Başkanlığına

Bilgi :

Başbakanlığa