

7/1703

T.C.

TARIM VE KÖYİŞLERİ BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.12.0.SGB.0.03-610/ 852
Konu : Yazılı Soru Önergeleri

05 MART 2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 31.01.2008 tarihli ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-3154 sayılı yazı.

İlgi yazı ekinde alınan Adana Milletvekili Hulusi GÜVEL'a ait 7/1698, Muğla Milletvekili Ali ARSLAN'a ait 7/1699, Muğla Milletvekili Metin ERGUN'a ait 7/1700, Bursa Milletvekili Abdullah ÖZER'e ait 7/1701, Denizli Milletvekili Ali Rıza ERTEMÜR'e ait 7/1702, Ordu Milletvekili Rahmi GÜNER'e ait 7/1703, Ardahan Milletvekili Ensar ÖĞÜT'e ait 7/1704, Adana Milletvekili Hulusi GÜVEL'e ait 7/1705, Çanakkale Milletvekili Ahmet KÜÇÜK'e ait 7/1706 esas nolu yazılı soru önergelerine ilişkin Bakanlığımız görüşleri ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.



Mehmet Mehdi EKER
Bakan

EKLER:

- 1) Görüş 7/1698 (1 Sayfa)
- 2) Görüş 7/1699 (1 Sayfa)
- 3) Görüş 7/1700 (1 Sayfa)
- 4) Görüş 7/1701 (1 Sayfa)
- 5) Görüş 7/1702 (1 Sayfa)
- 6) Görüş 7/1703 (2 Sayfa)
- 7) Görüş 7/1704 (1 Sayfa)
- 8) Görüş 7/1705 (1 Sayfa)
- 9) Görüş 7/1706 (1 Sayfa)

7/1703

YAZILI SORU ÖNERGESİ

Önerge Sahibi

:Rahmi GÜNER
Ordu Milletvekili
: 7/1703

Esas No

Fiskobirlik bünyesinde faaliyet gösteren Ordu Yağ Sanayi A.Ş. de taşeron firma Soya Spor Halı Saha İşletmeciliği ve Yücel Karadeniz Şirketlerinde çalışmakta olan 73 çalışanın iş akitleri fabrikanın zarar ettiği gerekçesi ile feshedilmiştir.

Çalışanlar her ne kadar taşeron firmada gözüktüyor olsa bile Ordu Yağ Sanayi A.Ş. nin üretim ve imalat bölümlerinde çalışmaktadırlar.

Aralık ayının ilk haftasında yapılan Fiskobirlik Genel Kurulundan sonra Ordu Yağ Sanayi A.Ş yönetiminde değişiklik yapılmıştır.

Ordu Yağ Sanayi A.Ş yönetimi göreve gelir gelmez çalışanlar ücretsiz izine çıkartılmıştır. Kurban Bayramı sonrası işbaşı yapan personel bir hafta sonra firmanın zarar ettiği bahane edilerek çalışanların iş akitlerini feshetmiştir.

7-8 yıldan bu yana kar eden Ordu Yağ Sanayi A.Ş " nin Üretim ve İmalat makineleri üç vardiya 24 saat hiç durmaksızın çalışmakta idi. Çalışanlar yemeklerini dahi dönüşümlü olarak yiyorlardı. Göreve başlayan yönetimin bu uygulamasıyla çalışanlar evine bir ekmek götüremez, okula giden çocuğuna bir simit parası veremez hale gelmiştir.

Yeni yönetim daha göreve gelir gelmez fabrikanın gelir gider bilançolarını incelemeye dahi gerek görmeden ellerine verilen reçeteyi uygulamaya koymuşlardır Göreve başlayan yönetimin bu uygulamasıyla çalışanlar evine bir ekmek götüremez, okula giden çocuğuna bir simit parası veremez hale gelmiştir.

Altı yedi yıldan bu yana fabrikada çalışanlar evinin geçimini, çocuklarının istikbalini, evlenme hayallerini, yani yaşamla ilgili her türlü geleceklerini az da olsa aldıkları bu asgari ücrete bağlamışlardır.

Yeni yönetimin yapılan bu yanlış uygulamadan bir an önce geri dönmesi gerekmektedir.

Sorulara ilişkin, T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Teşkilatlanma Genel Müdürlüğü'nden alınan cevabi görüşler aşağıda belirtilmektedir.

SORU 1- Bayramlarda ve resmi tatillerde bile üretim yapan fabrika ne oldu da bir anda zarar eden bir kurum haline geldi?

CEVAP 1- Ordu Yağ Sanayi A.Ş nin personel sayısı ile faaliyet kârı/zararı ve dönem net kârı/zararı ters orantılı olarak değişmiştir. Personel sayısı ve taşeron işçi sayısı arttıkça şirketin kârlılığı artması gerekirken azalmıştır. Ayrıca yıllar itibariyle çalışmayan kısım gider ve zararların da artış olduğu dikkate alındığında Şirketin bayram ve resmi tatillerde dahi üretim yapan bir fabrika olmadığı anlaşılabacaktır. Şirketin bir anda zarar etmesi söz konusu olmayıp, şirketteki kârlılık düşüşü daha önceki dönemlerden itibaren gelmektedir. Kurumda yönetim değişikliği 2007 yılı Aralık ayı sonu itibariyle gerçekleşmiş olup, 2007 iş yılı faaliyetinin zararlarla sonuçlanacak olmasının yeni yönetimle ilgisi bulunmamaktadır.

SORU 2- Haksız gerekçelerle iş akitleri feshedilen ve asgari ücret gibi açlık sınırının altında çalışmakta olan işçiler kış ayının ortasında neden sokağa konulmuştur?

CEVAP 2- Ordu Yağ San. A.Ş. ile taşeron firmalar arasında imzalanan taşeronluk sözleşmesi gereği, Ordu Yağ San. A.Ş. bu firmalardan taşeronluk hizmeti almaktadır. Şirket ile taşeron firma arasında yapılan görüşme neticesinde sözleşme karşılıklı olarak feshedilmiştir. Bahsi geçen sözleşmeler ana konusu olan "iç fındık boşaltma, kolileme, istifleme, yükleme ve boşaltma" işlerinde çalışan personel dışında kalan Soyaspor Gençlik Kulübü Kantin ve Halı Saha İşletmesinin işvereni bulunduğu 44 işçiden 34 işçi ile taşeron firmanın işvereni bulunduğu 47 işçiden 36 işçinin iş akdi işveren taşeronlar tarafından feshedilmiştir. Bu nedenle taşeronların aynı işi yapmak üzere istihdam ettikleri işçilerin iş akitlerinin feshinin hem taşeronlar hem de Ordu Yağ San. A.Ş.'nin ticari gelişimine katkı sağlayacağı düşünülmüştür. Bunun sonucu olarak taşeron firma da işçilerinin iş akdini feshetmiştir. Bu işçiler Ordu Yağ San. A.Ş. tarafından değil taşeron firma tarafından çıkarılmıştır.

SORU 3- Yeni yönetim bu uygulamalarla da kalmayacak fabrikanın pazarlama bölümünü de özelleştirmiştir. Bu özelleştirmeye neden gerek duyulmuştur?

CEVAP 3- 2003 yılında pazarlama faaliyetlerinin Şirket Müdürlüğü bünyesindeki 3 personel tarafından gerçekleştirildiği, daha sonraki dönemlerde pazarlama bölümündeki personel sayısının artarak 2007 iş yılında 35 kişiye ulaştığı, ambalajlı yağ ihracatının, askeri ihale yoluyla satışların, dökme yağ ve eklentilerine ait satışların Şirket Genel Müdürlüğü bünyesindeki personel tarafından gerçekleştirildiği dikkate alındığında İstanbul'da kurulmuş bulunan Pazarlama müdürlüğünün Şirket merkezine alınması zorunlu olmuştur. Pazarlama bölümünün özelleştirilmesi veya kapatılması söz konusu değildir.

SORU 4- işsizliğin hat safhada olduğu ülkemizde ekonomik sıkıntıları aşmanın yolu işçi çıkartmaktan mı yoksa üretimi artırmaktan mı geçmektedir?

CEVAP 4- Ordu Yağ San. A.Ş. nin işçi sayısının artmasına karşılık şirketin üretimi azalmıştır. Buna rağmen Şirket üretim bölümünde çalışan işçileri işten çıkarmamıştır.

SORU 5- Fabrika gerçekten zarar ediyorsa, çalışanların ücretsiz de çalışmaya razı iken Ordu Yağ Sanayi A.Ş kendi sektöründe markalaşmış hiçbir üretim ve pazarlama sorunu olmayan bir kuruluş, nasıl oluyor da yönetim değişir değişmez zarar etmektedir?

CEVAP 5- Şirket Yönetimi, işletmelerinin güçlü bir yapıya kavuşması için çalışmaktadır. Kurumun geleceği açısından bazı tedbirler alması gerekmektedir. Ayrıca, İş Kanunu hükümlerine göre ücretsiz işçi çalıştırılması da mümkün bulunmamaktadır.

SORU 6- Askerdeki oğlu para istediğinde annesinin işten çıkarıldığını söyleyememesinden daha acı bir durum olabilir mi?

SORU 7- Ordu Yağ Sanayi A.Ş çalışanları kendilerine yapılan bu haksız uygulamayı hak etmişler midir?

CEVAP 6-7- Bahse konu çalışanlar, Ordu Yağ San. A.Ş. personeli olmayıp, taşeron firmanın istihdam ettiği personeldir. Bu nedenle iş akitleri de Ordu Yağ San. A.Ş. tarafından değil taşeron firmalarca feshedilmiştir.

Taşeron firma tarafından istihdam edilen ve daha sonra iş akitleri taşeron firmalar tarafından feshedilen işçilerin mağdur olmaması amacı ile şirket taşeron firmalara Soyaspor Gençlik Kulübü Kantin ve Halı Saha İşletmesi ile Yücel Karadeniz'in, iş akdine son verdikleri işçilerin ihbar, kıdem tazminatları ile her türlü ücret alacak ve haklarının ödenmesini sağlamıştır.