

7/2739

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B100PER0100025/090.01
Konu : Yazılı Soru Önergesi

94432 27.05.2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İlgi : 07.04.2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-4979 sayılı yazınız.

Denizli Milletvekili Ali Rıza ERTEMÜR tarafından, tarafıma yöneltilen “Sözleşmeli personel alımına ilişkin” olarak sorulan 7/2739 esas sayılı Yazılı Soru Önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.



Prof.Dr. Recep AKDAĞ
Bakan

EK:

Ek-1 Soru Önergesi Cevabı

Denizli Milletvekili Ali Rıza ERTEMÜR tarafından, tarafıma yöneltilen “Sözleşmeli personel alımına ilişkin” olarak sorulan 7/2739 esas sayılı Yazılı Soru Önergesinin cevabıdır.

SORULAR;

Sağlık Bakanlığı’nın ihtiyaç duyduğu yaklaşık 6 bin kadro için, KPSS puanına göre tercih alınmıştır. Tercihler 7-11 Ocak 2008 tarihleri arasında, ÖSYM’nin internet sitesi üzerinden kabul edilmiştir.

Personel alımı sadece KPSS puanına göre yapılmış, kurumda 4/B statüsünde çalışan personel içinde bu kadrolara atama yapılmıştır.

Boş bulunan kadrolara kurum içinden atama yapılması nedeniyle, hem kurum personel açığının kapanmadığı hem de atama bekleyen binlerce sağlık personelinin mağdur edildiği iddia edilmektedir.

Konuyla ilgili olarak;

- 1- Yapılan atama sonucunda hangi kadrolara toplam kaç personel alınmıştır?
- 2- İlk defa atanan ve 4/B kadrosundan alınan personel sayısı nedir? 4/B kadrosundan yapılan atamaların kurum içinde görev değişikliği olarak kabul edildiğinde, yapılan personel alımıyla Sağlık Bakanlığı’nın personel ihtiyacının karşılandığı söylenebilir mi? Bu durum göz önünde bulundurularak yeni bir atama yapılması düşünülüyor mu?
- 3- Tekrar tercih sorununu oluşturan 4/B uygulamasındaki tayin, becayiş, çakılı kadro gibi sıkıntıları gidermek için yapılan bir çalışma var mıdır?
- 4- Hastanelerimizde görev yapan personelin ağır iş yükü ve nöbet sayısının fazlalığı bilinmektedir. Sağlık Bakanlığına bağlı hastanelerde doktor, hemşire ve diğer sağlık personelinin ortalama nöbet sayısı nedir? Varolan personel sayısı ile kaliteli, hızlı ve ulaşılabilir sağlık hizmeti vermenin mümkün olmadığı yönündeki iddiaları nasıl değerlendiriyorsunuz?
- 5- Ülkemizde kişi başına düşen yatak, doktor, hemşire sayısı nedir? AB ortalaması nedir? Aradaki farkın kapatılması için yapılan çalışmalar nelerdir? Yeni personel alımı bu konuda bir çözüm yolu olabilir mi?

CEVAPLAR;

1- Bakanlığımızca 2008 yılı Ocak ayı içerisinde merkezi sınav (KPSS) sonuçları esas alınmak suretiyle, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine tabi sözleşmeli sağlık personeli alımına gidilmiş olup değişik unvan ve branşta (6026) sözleşmeli personel pozisyonu ilan edilmiştir.

KPSS 2008/1 Tercih Kılavuzuyla ilan edilen (6026) sözleşmeli personel pozisyonundan (5226)’sına ÖSYM tarafından yerleştirme yapılmıştır.

2- Bakanlığımız bünyesinde 4/B sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta iken KPSS 2008/1 sonucuna göre yeniden yerleşen sayısı (2348)’dir.

Sözleşmeli personel alımları ihtiyaç duyulan birimler için yapıldığından yerleşen sayısına göre ihtiyacın belirli ölçüde giderildiği görülmektedir. Bu statüde çalışmakta iken yerleşenler nedeniyle boşalan sözleşmeli personel pozisyonlarına ise yeniden sözleşmeli personel alımı yapılması yönündeki çalışmalar devam etmektedir.

3- Kamu Kurum ve Kuruluşlarına tahsis edilmiş bulunan sözleşmeli personel pozisyonları 03/05/2002 tarihli ve 24744 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Yönetmelik” kapsamında yer almadığından, sözleşmeli personel statüsünde çalışanların merkezi sınav sonuçları esas alınarak gerçekleştirilen sözleşmeli personel alımlarına başvurularını engelleyen yasal düzenleme bulunmamaktadır. Bu nedenle 4/B sözleşmeli personelimizin yapılan yeni sözleşmeli personel alımlarına müracaat etmeleri engellenmemektedir. Ancak Bakanlığımızca yapılacak yeni alımlarda; bu pozisyonlara daha önce yerleşip göreve başlayanların, yerleştirme sonuçlarının ÖSYM tarafından ilan edildiği tarihten itibaren bir yıl içinde yeniden 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 4/B maddesine tabi sözleşmeli personel alımlarına müracaatta bulunamamaları yönünde bir düzenleme yapılması düşünülmektedir.

Sağlık hizmetlerinin ülke genelinde en ücra köşelere kadar götürülmesi ayrıca, bu hizmetin dengeli ve adil bir şekilde sağlanması amacıyla Bakanlığımız tarafından sözleşmeli personel istihdamı tercih edilmekte, bu istihdam şeklinin devamlılığına ihtiyaç duyulmaktadır. Bu statüde istihdam edilmek isteyenler ilan edilen sözleşmeli personel pozisyonlarından kendilerine uygun olanı tercih etmekte, istekleri doğrultusunda göreve başlatılmaktadırlar. Bu nedenlerle bahse konu sözleşmeli personele nakil veya karşılıklı yer değiştirme imkânı tanınması yönünde bir tasarruf söz konusu olamamaktadır.

4- Nöbet esasları ve nöbet türleri Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliği’nin 41 ve 52.maddelerinde düzenlenmiş, ayrıca nöbet hizmetlerine ilişkin olarak 16.12.2005 tarihli ve 23481 (2005/180) sayılı, 08.02.2006 tarihli ve 2098 (2006/16) sayılı Genelgelerle düzenleme getirilmiştir.

5- Ülkemizde hekim sayısının yetersiz olduğu malumunuzdur. Hekim başına düşen nüfus açısından Türkiye, Dünya Sağlık Örgütü Avrupa Bölgesinde yer alan 53 ülke içerisinde 52.sıradadır. Ülkemizde 1.000 kişiye ortalama olarak 1,4 hekim düşmektedir. Bu rakam İsviçre’nin 1960 yılı rakamıdır. Ülkemiz Dünya Sağlık Örgütü Avrupa Bölgesindedir. Bu bölge temel alındığında sahip olduğumuz nüfusa göre her yıl tıp fakültelerinden 14.500 mezun vermemiz gerekir. Oysa yılda verilen mezun sayısı (yaklaşık 4.500), nüfusa göre olması gerekenin 1/3’üdür.

Doktor açığını giderebilmek için; Tıp Fakültelerinin kontenjanlarının artırılması, yeni açılan tıp fakültelerinin hızla canlandırılması, yurt dışına tıp öğrenimi için öğrenci gönderilmesi (YÖK, MEB ve Sağlık Bakanlığı işbirliği ile) ve yabancı uyruklu doktor çalıştırılabilmesi imkanının sağlanması düşünülmektedir.

Göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür ederim.