

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Bakan
1054/579

21.14.2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi: a) Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı ifadeli, 03/03/2008 tarihli ve A.01.0.GNS.0. 10.00.02-3987 sayılı yazı,
b) 13/03/2008 tarihli ve 597/338 sayılı yazı.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan, Balıkesir Milletvekili Prof. Dr. Hüseyin Pazarcı tarafından Bakanlığımıza yöneltip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/2123 Esas No.lu soru önergesine ilişkin cevaba esas teşkil edecek bilgilerin derlenebilmesi için ilgi (b) yazımızla ek süre istenilmiş olup, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99. maddesi uyarınca hazırlanan cevap örneği iki nüsha halinde ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.



Mehmet Ali ŞAHİN
Bakan

EK:
Soru önergesi cevabı (2 adet)

DAĞITIM:
Gereği:
TBMM Başkanlığına

Bilgi:
Başbakanlığa

Sayın Prof. Dr. Hüseyin PAZARCI
Balıkesir Milletvekili
T.B.M.M.

Bakanlığımıza yöneltip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/2123 Esas No.lu soru önergesinin cevabı aşağıda sunulmuştur.

I- Bakanlığımız tarafından, yargı çalışanlarının yoğun iş yükünün azaltılarak yargısal faaliyetlerin hızlı ve sağlıklı bir şekilde yürümesini sağlamak, yeni kadro ihdası ve boş kadroların doldurulması yoluyla insan kaynağı ihtiyacını nicelik olarak artırmak, mevcut personele gerekli eğitimler verilmek suretiyle daha verimli çalışmalarını sağlamak, çalışma ortamlarının iyileştirilmesi ile yazılım ve donanım bağlamında teknolojik alt yapının tamamlanması amaçlarına yönelik yapılan çalışmaları tamamlamak hedeflerine ilişkin gerekli planlama çalışmalarına devam edilmektedir. Bu doğrultuda; 2010-2014 yıllarını kapsayan "Adalet Bakanlığı Strateji Planı" çalışmaları sürdürülmekte olup, 2009 yılı Ocak ayı itibarıyla tamamlanacaktır. 2007-2012 yıllarını kapsayan "Adalet Bakanlığı Eylem Planı" ise hazırlanmış olup, hâlen izleme aşaması devam etmektedir.

Öte yandan, yargıda görev yapan personelin yoğun iş yükünü azaltmak amacıyla 2008 yılı için Devlet Personel Başkanlığı tarafından Bakanlığımıza verilecek açıktan atama izinleri çerçevesinde başta zabıt katibi olmak üzere muhtelif unvanlarda personel alımı yapılacaktır.

Yargının artan kamusal taleplerle birlikte üzerine düşen görevi yerine getirmesi, hızlı, verimli ve güvenilir şekilde çalışabilmesi için bilgi ve haberleşme teknolojileri ile entegre bir yapı içinde, dinamik bilgi tabanlı çözümlerden azami oranda faydalanmak zorunluluğu ortaya çıkmıştır. Bu amaçla üretkenliği ve verimliliği arttırmak için geliştirilen, ölçeklenebilir çoklu kullanışlı ve iş odaklı yönetim bilişim sistemlerinden olan Ulusal Yargı Ağı Projesi işletilmeye başlatılmıştır. Ulusal Yargı Ağı Projesinin tam olarak uygulanmasıyla birlikte yargının dış kurumlardan bilgi ve belge ihtiyacı elektronik ortamda güncel ve hızlı bir şekilde karşılanacağından bu bilgileri bekleyen dosyaların daha hızlı oluşturulması, kararların etkili icrası, dava masraflarının azaltılması, personel ve kaynakların etkin kullanımı sağlanacaktır.

II- Yargı personelinin özlük haklarıyla ilgi sorunlara kalıcı çözümler getirmek Bakanlığımızın hedefleri arasında yer almaktadır. Bu kapsamda, yüksek mahkemeler, Yüksek Seçim Kurulu, Sayıştay ve ilçe seçim kurulları, adli, idarî ve askerî yargı, icra müdürlükleri, Türkiye Adalet Akademisi ve Adalet Bakanlığı Merkez Teşkilâtı ile bağlı kuruluşlarında görevli personelin ekonomik durumlarının, günümüz koşullarına uygun hâle getirilmesi amacıyla, 14/07/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun öngördüğü hizmet sınıfları ve bulundukları dereceler gözetilerek, bu kurumlarda çalıştıkları sürece daha önce almakta oldukları tazminatlarla ek olarak tazminat ödenmesi suretiyle malî durumlarının iyileştirilmesi yönünde Bakanlığımız bünyesinde bir çalışma yürütülmüş, ancak konunun bu aşamada Kamu Personel Rejimi Kanunu Tasarısı kapsamında değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

Ayrıca, 3717 sayılı "Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 Sayılı Harçlar Kanununun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanun"un bazı maddelerinin, Anayasa Mahkemesinin 12/05/2007 tarihli ve E. 2004/46, K. 2007/60 sayılı Kararıyla iptal edilmesi üzerine, anılan Kanunda değişiklik yapılmasına yönelik çalışmalar hâlen devam etmektedir.

Öte yandan, özlük haklarıyla ilgili olarak Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünün 08/04/2008 tarihli ve B.07.0.BMK.0.12.3/27-4221 sayılı yazısıyla;

2002-2008 döneminde enflasyon oranlarının yanında genel seçim şartları da göz önünde bulundurulmak suretiyle yargıda çalışanlar da dahil olmak üzere kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinde önemli ölçüde artışların sağlandığı, bu çerçevede, 2003-2007 yılları arasındaki dönemde en düşük maaş alan Devlet memuru aylığının % 115.1 oranında, ortalama memur maaşının % 88.7 oranında artırıldığı, aynı dönemdeki aynı bazlı enflasyon oranının ise % 65.7 olduğu;

2008 yılı Ocak ayında da oransal ve seyyanen yapılan zamlar ile denge tazminatında yapılan düzenlemeler sonucunda asgari geçim indiriminden kaynaklı artışlar hariç en düşük maaş alan Devlet memuru aylığının % 6.1 ve ortalama memur maaşının % 4.5 oranında artmış olduğu ve aile yardımı dahil en düşük Devlet memuru maaşının 890 YTL civarında olduğu; 2008 yılı Temmuz ayında yapılacak zamlar ile birlikte 2008 yılında en düşük maaş alan Devlet memurunun aylığının % 10.7 ve ortalama memur maaşının % 7.8 oranında artacağı;

Hâkim ve savcılarının malî haklarında ise özellikle 5536 sayılı Kanun kapsamında yapılan düzenleme ile önemli ölçüde artış sağlandığı, 2002-2007 yılları arasındaki dönemde hâkim ve savcılarının ortalama maaşında % 136 oranında artış olduğu;

Yukarıda belirtilen oranlardan da anlaşılabileceği üzere, 2002-2008 döneminde Adalet Bakanlığı bünyesinde görev yapanlar da dahil olmak üzere kamu çalışanlarının aylıklarında enflasyonun çok üzerinde bir iyileştirme sağlandığı;

2008 Yılı Programının Uygulanması, Koordinasyonu ve İzlenmesine Dair Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan 2008 Yılı Programında kamu personel rejiminde görülen aksaklık ve eksikliklerin giderilmesi, kamu hizmetlerinin etkili ve verimli bir şekilde yerine getirilmesi amacıyla kamu personel rejiminin köklü biçimde yeniden düzenlenmesi yönünde hedefler belirlendiği ve bu doğrultuda kamu personel reformunun gerçekleştirilmesi için yapılan çalışmaların devam ettiği, tüm kamu personelinin ücretleri ve özlük haklarının da bu çalışmalar kapsamında değerlendirildiği;

Bildirilmiştir.

Diğer yandan, Ulusal Yargı Ağı Projesi; günümüzün gerekli tüm teknolojik gelişmelerini kullanarak, Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatının, bağlı ve ilgili kuruluşlarının, tüm yargı ve yargı destek birimlerinin, donanım ve yazılım olarak iç otomasyonunu ve benzer şekilde bilgi otomasyonu sistemlerini kurmuş kamu kurum ve kuruluşları ile dış birim entegrasyonunu sağlayan ve e-Dönüşüm sürecinde e-Devletin e-Adalet ayağını oluşturan bir bilişim sistemidir.

Ulusal Yargı Ağı Projesinin kullanılması sırasında ortaya çıkan eğitim ihtiyacının karşılanması, kullanıcıların zaman ve mekan sınırı olmaksızın, her an ihtiyaç duydukları eğitimi alabilmelerinin sağlanması ve Ulusal Yargı Ağı Projesini kullandıkları sırada neyi nasıl yapacakları konusunda her an başvurabilecekleri bir kaynak oluşturulması amacıyla Ulusal Yargı Ağı Projesi uygulamalarının kullanımını sesli, görüntülü ve uygulamalı olarak anlatan uzaktan eğitim yönetim sistemi hazırlanmış ve uygulamaya konulmuştur. Bu sistem sayesinde bugüne kadar toplam 41.987 kişiye bu eğitimi alma imkânı sağlanmıştır.

Ulusal Yargı Ağı Projesi kapsamında, geliştirilen uygulama yazılımını kullanabilmeleri, kendi fonksiyonel işlemlerini sistem üzerinden gerçekleştirebilmelerinde birimlerine destek olmaları amacıyla, yargı birimlerinde görev yapan meslekî bilgisi yeterli ve normal seviyede bilgisayar kullanabilen personel arasından seçilen 2.507 personele uzman kullanıcı eğitimleri verilmiştir. Uzman kullanıcılar görev yaptıkları yargı birimlerinde Ulusal Yargı Ağı Projesi uygulamalarının kullanılmasında adli personele yardımcı olmaktadır.

Yargı birimlerinde dağıtılan donanım ve kurulan internet ağının bakım ve idamesini yapabilmeleri, arızalara gerekli müdahalelerde bulabilmeleri, teknik bilgi ve pratiklerini geliştirmeleri ve ihtiyaç halinde Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığıyla gerekli koordinasyonu sağlayabilmeleri amacıyla yargı birimlerinde görev yapan teknik ofis görevlisi olarak görev yapabileceği tespit edilen toplam 648 kişiye teknik ofis eğitimi verilmiştir. Teknik ofis personeli görev yaptıkları yargı birimlerinde bilgisayar ve yan donanımları ile internet ağı cihazlarının arızalarının giderilmesinde ve bakımında yardımcı olmaktadır.

Ulusal Yargı Ağı Projesini kullanan birimlerin karşılaştıkları sorunların çözümü ve taleplerinin değerlendirilmesi amacıyla Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı bünyesinde kurulan 29 uzman kadrosu ile "Yardım Masası" hizmet vermeye devam etmektedir.

Ulusal Yargı Ağı Projesi kullanıcıları karşılaştıkları hata ve istek bildirimlerini portal içerisindeki "Yardım Masasını" kullanarak ilgili birimlere olay talebi olarak iletmektedirler. Yardım masasına gelen olay talepleri, birimi ile ilgili yardım masası operatörü tarafından değerlendirilerek çözüme ulaştırılmaktadır.

2992 sayılı Adalet Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanunun ek 4. maddesinde, "Adalet Bakanlığınca uygun görülen il Cumhuriyet başsavcılıkları nezdinde bilgi işlem müdürlüğü kurulabilir. Müdürlük, bilgi işlem müdürü ve yeteri kadar personelden oluşur." hükmüne yer verilmiştir. Bu hüküm gereğince özellikle ağır ceza merkezleri başta olmak üzere ihtiyaç duyulan adliyelerde bilgi işlem büroları ve şeflikleri kurulmuştur. Bu bürolar ve şefliklerin temel görevi Ulusal Yargı Ağı Projesiyle ilgili teknik hususlarda adli personele yardımcı olmaktır.

Ayrıca Ulusal Yargı Ağı Projesi kapsamında alınan bilgisayar ve yan donanımları ile internet ağı cihazlarının garanti süreleri içinde tüm bakımları ve arızalarının giderilmesi yüklenici firmalar tarafından yapılmaktadır. Garanti süreleri biten donanımlar için firmalardan bakım hizmeti satın alınmaktadır.

Adli personelin sürekli bilgisayar kullanması nedeniyle sağlık sorunları ile karşılaşmaması için bilgisayarı doğru kullanmaları yeterlidir. Bilgisayar kullanımı ile ilgili bilgilere istisnasız olarak tüm Ulusal Yargı Ağı Projesi kullanıcılarına sunulan internet ortamında rahatlıkla ulaşılabilir.

Diğer taraftan, adliye personelimizin, göz sağlığının korunması, daha az enerji harcanması, kullanıcı masalarında daha geniş bir çalışma alanı yaratılması ve oda estetiğinin sağlanması amacıyla son iki yıldan itibaren tüplü monitör (CRT) yerine panel ekran (LCD) kullanımına başlanmıştır. Yenileme çalışmaları kapsamında mevcut tüplü monitörler zamanla kullanımdan kaldırılacaktır.

Hâkim ve Cumhuriyet savcılarımıza ise dizüstü bilgisayar verilmekte olup, tüplü monitörün oluşturduğu radyasyondan etkilenmeler ve göz sağlıklarının etkilenmesi, dizüstü bilgisayarın panel ekranında (LCD) söz konusu değildir.

III- Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilâtında görev yapan hâkim, Cumhuriyet savcısı ile diğer adalet personelinin konut ihtiyacına ilişkin çalışmalar aralıksız sürdürülmekte olup, Adalet Teşkilatını Güçlendirme Vakfı bütçesinden sağlanan kaynakla planlı bir şekilde konut alımı devam etmektedir.

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Bakan

.../.../2008

IV- 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun uygulanmasına yönelik olarak Bakanlığımız tarafından hazırlanan 01/01/2006 tarihli ve 80 sayılı Genelgemizde; Bakanlık merkez teşkilâtı ve merkez atamalı taşra teşkilâtında görevli personelin sendikaya üye olmaları, anılan Kanunda belirtilen faaliyetlere katılmaları ile sendika ve konfederasyonların yetkili organlarında görev almalarının mümkün olduğu, bu çerçevede imkânlar ölçüsünde sendikal faaliyetlerin yerine getirilmesine yönelik temsilci odalarının tespiti ve uygun yerlere panoların asılması konusunda gerekli çalışmaların yapılması ve işyeri temsilcilerine anılan Kanunda belirtilen sendikal izinlerin verilmesi hususları belirtilmiş olup, Bakanlık merkez teşkilâtı ve taşra teşkilâtında görevli personelin sendika üyelikleri ile faaliyetlerini engelleyici uygulamaya yönelik herhangi bir şikâyet alınmamıştır.

V- Dokuzuncu Kalkınma Plânı ve Adalet Hizmetleri İhtisas Komisyonu Raporunda belirtilen hususları gerçekleştirmek ve Ülkemizin Avrupa Birliğine üye olması sürecinde izlenecek yol haritasını ortaya koymak amacıyla, Bakanlığımızda oluşturulan bir Komisyon vasıtasıyla, 2008-2013 yıllarını kapsayacak "Yargı Reformu Stratejisi" taslağının hazırlığı çalışmaları devam etmekte olup, söz konusu taslağın birinci amacını yargı bağımsızlığının güçlendirilmesi oluşturmaktadır. Bunun yanında, Bakanlığımızın tüm eylem ve işlemlerinde yargı bağımsızlığının korunması ve güçlendirilmesi ana ilke olarak göz önünde tutulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Mehmet Ali ŞAHİN
Bakan