

7/2978

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.15.0.SGB.02.610 - 768
Konu : Yazılı Soru Önergesi

27 MAYIS 2008

6944

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: TBMM Başkanlığının 17.04.2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02 - 7/2978-5379/11413 sayılı yazısı.

İzmir Milletvekili Sayın Bülent BARATALI'nın tarafıma tevcih ettiği 7/2978 esas no.lu yazılı soru önergesi, TBMM İçtüzüğü'nün 99. maddesi gereği, Bakanlığım bağlı ve ilgili kuruluşlarından alınan yazılı bilgiler doğrultusunda cevaplandırılarak ekte gönderilmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.



Dr. Mehmet Hilmi GÜLER
Bakan

EKLER :

- Önerge cevabı (2 sayfa)

DAĞITIM :

Gereği :
TBMM Bşk.

Bilgi :
Başbakanlık

İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN BÜLENT BARATALI'NIN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVABI
(7/2978 ESAS NO.LU)

SORULAR:

1. Bakanlığınızın merkez teşkilatı, bağlı kuruluşları, bölge ve il müdürlükleri ile hizmet yürüttüğü bütün birimlerde çalışan kadrolu, geçici ya da sözleşmeli personel sayısı 2002 yılında ne kadardır? 2007 yılı sonu itibariyle bu sayı ne kadardır?
2. 2002'den 2007'i sonuna kadar vefat, başka kuruma geçme, kendi isteği ile ya da emeklilik gibi nedenlerden dolayı ayrılan kadrolu, geçici ya da sözleşmeli personel sayısı ne kadardır?
3. 2002 ile 2007 arasında bakanlığınız merkez teşkilatı, bağlı kuruluş ve müdürlükleri ile hizmet birimlerinde işe başlayan kadrolu, geçici ya da sözleşmeli personel sayısı ne kadardır? Bunların işe alınma yöntem ve esasları nasıldır?

CEVAPLAR:

	2002 YIL SONU PERS. SAYISI	2007 YIL SONU PERS. SAYISI	2002 İLE 2007 YIL.RI ARASINDA ÇEŞİTLİ NED.LE AYRILAN PERS. SAYISI	2002 İLE 2007 YIL.RI ARASINDA İŞE BAŞLAYAN PERS. SAYISI
BAKANLIK MER.	588	719	271	402
PİGEM	132	116	62	46
EİEİ	963	800	484	321
MTA	3.715	3.008	1.617	910
TAEK	802	757	205	160
TEİAŞ	8.898	8.404	2.838	2.344
EÜAŞ	13.020	13.207	5.009	5.196
TETAŞ	236	221	79	64
TKİ	2.696	2.358	745	407
TPAO	4.730	4.798	1.587	1.655
BOTAŞ	2.920	2.757	483	320
TEMSAN	458	390	164	96
ETİ MADEN	2.078	1.542	774	238
TTK	2.351	1.969	443	61

Bakanlığımız merkez teşkilatı ile bağlı* ve ilgili kuruluşlarında uygulanan işe alınma yöntem ve esasları :

- KPSS ile,
- Üçlü Kararname ile,
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 92. maddesi gereği,
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 59. maddesi gereği,
- 2547 sayılı Yüksek Öğrenim Kanunu gereğince,
- 2828 sayılı Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Kanununa 3413 sayılı Kanun hükümleri ile eklenen EK 1. madde hükmü gereğince,
- Özelleştirme uygulamaları nedeni ile atama,
- Özürlü ve Eski Hükümlülerin Kamu Kurum ve Kuruluşlarında İşçi Olarak İstihdamlarına İlişkin Tebliğ hükümleri doğrultusunda,
- 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamında,
- Bakanlık Hazine Müsteşarlığının Yatırım ve Finansman Programı Usul ve Esaslarına göre ayrılan personelin % 10'una karşılık açıktan atama müsaadesine istinaden Türkiye İş Kurumuna yapılan talep üzerine kurumca gönderilen adaylar arasında yapılan mülakat ile,

Bakanlığımızın bağlı ve ilgili kuruluşlarının oluşan işçi personel ihtiyaç talepleri, Hazine Müsteşarlığına iletilmekte ve Müsteşarlıkça talepler incelenerek, uygun görülen açıktan atama müsaade sayıları Devlet Personel Başkanlığına da "Olur" için yazılmakta ve "Olur" alındıktan sonra Türkiye İş Kurumundan personel talebinde bulunmaktadır.

Personel alımı sınavları 18.05.1983 tarih ve 83/6750 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Daimi Kadrolarına İlk Defa İşçi Olarak Alınacaklar Hakkında Uygulanacak Sınav Yönetmeliği" ve bu Yönetmeliğe istinaden 11.04.2006 Tarih ve 26136 sayılı Resmi Gazete'de ilan edilen "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Daimi Kadrolarına İlk Defa İşçi Olarak Alınacaklar İçin Yapılacak Merkezi Sınava Girecekler İle Eğitim Düzeyleri İtibarıyla Merkezi Sınav Dışında Kalanlar ve Bunların İşe Yerleştirilmelerine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ" hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir.