



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan soruların Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sn. Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğini saygılarımla arz ederim.

Çetin SOYSAL

İstanbul Milletvekili

Son dönemde Türkiye'de, yasalarla ve uluslararası sözleşme metinleri ile güvence altına alınmış olan örgütlenme hakkı, pek çok iş yerinde ihlal edilmektedir. Tuzla'da, Tekirdağ'da işçiler sendikalı oldukları için işten çıkarılmıştır. Bu ihlallere son eklenen ise İstanbul Büyükşehir Belediyesi İştirakler Dairesi'ne bağlı olan, İstanbul Deniz Otobüsleri için hizmet veren Boğaziçi Peyzaş İnşaat, Müşavirlik Teknik Hizmetler, Ağaç Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nde(BİM-TAŞ'ta) çalışan işçilerdir. BİM-TAŞ'a bağlı olarak çalışan işçilere, sendikalı olmamaları yolunda baskılar uygulanmaktadır." Sendikalı olmama " gibi şartların olduğu sözleşmeler imzalatılmakta ve işçiler işten çıkarma ile tehdit edilmektedir. Yasal hakkını kullanan ve örgütlenen işçiler ise işten çıkarılarak cezalandırılmakta, diğer işçilere de bu yolla baskı yapılmaya devam edilmektedir.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi İştirakler Dairesi'ne bağlı İstanbul Deniz Otobüsleri'ne hizmet veren ve aynı zamanda İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin iştiraki olan, Bim-Taş'ta, Anayasa, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (İLO) sözleşmeleri ihlal edilmektedir.

Anayasa'nın 51.maddesi, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin 11.maddesi ile Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 87 no'lu Sendika Özgürlüğüne ve Örgütlenme Hakkının korunmasına ilişkin Sözleşmesi'ne aykırı uygulamalarda bulunmaktadır.

Anayasadan, yasalardan ve uluslararası sözleşmelerden kaynaklanan ve en temel insan haklarından olan sendikalı olma hakkını kullandığı için işçilerin, işten atılması kabul edilemez.

Bu çerçevede;

1-Yasalar ve uluslararası sözleşmeleri ihlal eden BİM-TAŞ'la ilgili olarak bir araştırma ve inceleme yapılacak mıdır?

2-Son dönemde artan örgütlenme hakkının ihlaline ilişkin yapılması düşünülen bir çalışma var mıdır?

3-Bakanlığınıza bağlı olarak çalışan Bölge Çalışma Müdürlükleri iş yeri denetimlerini hangi sıklıkla yapmaktadır?

4-BİM-TAŞ'ta son denetim ne zaman yapılmıştır? Son denetimin sonucu nedir?

5-İstanbul Deniz İşletmeleri'nde, kadrolu olarak aynı işi yapan çalışanlarla, Bimtaş'ta aynı işi yapan çalışanlar arasında, maaş ve sosyal haklar konusunda nasıl farklılıklar vardır? Bu farklılıkların nedeni nedir? Farklılıkların giderilmesi için nasıl bir düzenleme yapılmalıdır?