



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

714323

Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610/1953
Konu : Yazılı Soru Önergesi

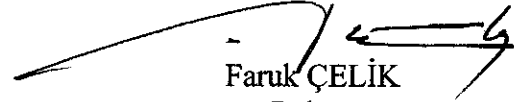
9 - Eylül 2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11/07/2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7708 sayılı yazınız.

Kastamonu Milletvekili Mehmet SERDAROĞLU'na ait 7/4323 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 yazı



KASTAMONU MİLLETVEKİLİ MEHMET SERDAROĞLU'NA AİT 7/4323 ESAS
NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Türkiye genelinde işsizliği azaltmaya ve istihdamı artırmaya yönelik politikalar uygulanmaktadır. Bu politikalar ve doğrultuda alınacak tedbirler, kalkınmada öncelikli yöreler arasında yer alan Kastamonu'da da uygulanmaktadır.

İşsizlikle mücadelede en etkin çözüm sürdürülebilir ekonomik büyümedir. Ekonomik büyüme sabit sermaye yatırımları yoluyla istihdamı artırmaktadır. Ülkemizin istihdam politikasının odağında da yüksek ve sürdürülebilir ekonomik büyüme yer almaktadır. Bu kapsamda, ülke genelinde olduğu gibi Kastamonu'da yapılacak yatırımlar ve bu yatırımları teşvik etmeye yönelik yapılacak çalışmalar yeni istihdam olanakları yaratarak işsizliğin azalmasında etkili olacaktır. Ancak, büyüme uzun vadeli bir seçenektir. Büyüme için yatırımların artması gerektiğinden güvenli bir ekonomik ortama ihtiyaç vardır. 58, 59 ve 60'ıncı Hükümetler döneminde piyasalarda olumlu bir hava oluşmuştur. Enflasyon çok büyük bir gerileme göstermiş ve faizler istikrarlı bir biçimde düşmüştür. Tüm bunlar yerli ve yabancı yatırımları artırmakta ve yatırımların artmasıyla birlikte istihdam da artmaktadır.

Türkiye İş Kurumu istihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılmasında kısa vadede en önemli araç olan "Aktif İstihdam Politikaları"nın en önemli uygulayıcısıdır.

Bu kapsamda, 15/05/2008 tarihinde yürürlüğe giren 5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile İşsizlik Sigortası Fonundan aktif işgücü politikalarına kaynak aktarılmıştır. Aktif işgücü politikalarının daha yaygın ve etkin bir araç olarak kullanılması, sadece ülke genelinde değil Kastamonu ilinde de işsizliğin azalmasına ve istihdamın artmasına olanak sağlayacaktır.

Diğer taraftan Kastamonu ilimiz 5084 ve 5350 sayılı Yatırımların ve İstihdamın Teşvikine Yönelik kanunlar kapsamında; Bedelsiz Yatırım Yeri Tahsis, Enerji Desteği, Sigorta Primi İşveren Paylarında teşvik ve Gelir Vergisi Stopajı teşvik unsurlarından yararlanmaktadır.

Bedelsiz Yatırım yeri tahsis kapsamında Kastamonu ilimizde 2007 yılı Ekim ayı itibariyle yaklaşık 118.000 m2 arazi yatırımcılara bedelsiz olarak devredilmiş, sözkonusu alanlarda yaklaşık 47 milyon YTL yatırım yapılarak 738 kişilik ilave istihdam oluşturulmuştur.

Enerji Desteği teşvik unsurundan 2008 yılı Haziran ayı itibariyle 13'ü yeni kurulan tesis olmak üzere toplam 53 tesis yararlanmış olup, 1.240 kişilik ilave istihdam oluşturulmuştur.

Diğer taraftan . İŞKUR, gerek kendi kaynaklarıyla, gerek Avrupa Birliği ve Dünya Bankası desteğiyle hem iş arayanlara, hem istihdamdaki işgücüne hem de işsizlik sigortasından yararlanan kişilere yönelik ihtiyaca dönük, kapsamlı ve önemli projelere imza atmaktadır.

Bu kapsamda;

- Türkiye'de Avrupa İstihdam Stratejisine uygun insan kaynakları gelişimine katkıda bulunmak üzere politika ve programların planlanması, geliştirilmesi ve uygulanmasında mevcut kapasitenin geliştirilmesi amacıyla, 2002-2006 yılları arasında uygulanan Aktif İşgücü Programları Projesi'nin (AİPP) geliştirilmiş bir devamı niteliğinde olan Aktif İstihdam Tedbirleri ve İŞKUR'a Yerel Düzeyde Destek Projesi (AİTP) başlatılmıştır. 2008-2010 yıllarında uygulanacak Proje'nin hedef grubu, İŞKUR'a kayıtlı genç işsizler ve kadınlardır.



- Özürlülerin iş ve meslek analizi, mesleki rehabilitasyonu ve istihdamı konusunda Hollanda modelinden yararlanılarak Türkiye'deki mevcut durumun iyileştirilmesi ve kısa sürede AB standartlarına entegrasyon sağlanmasının amaçlandığı İŞKUR'un Kurumsal Yapısının Güçlendirilmesi, Özürlüler İçin Gelişmiş Bir İstihdam Stratejisi ve Mesleki Rehabilitasyon Projesi, Ocak 2007'de başlatılmış olup Aralık 2008'de bitecektir.
- Uzun süreli işsizliği azaltmak için işgücü piyasasına müdahale araçları geliştirme ve bunları uygulamaya geçirmenin amaçlandığı, Uzun Dönemli İşsizlerin İstihdam Edilebilirlikleri Yararına İşgücü Piyasası Aracılık Faaliyetlerinin Arttırılması Projesi, Ocak 2008'de başlatılmıştır. Proje, Aralık 2009'da bitecektir.
- Avrupa Birliği "Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA)"nın 2007 Programı çerçevesinde, Operasyonel Program doğrultusunda İŞKUR tarafından "Kadınların İşgücü Piyasasına Girişlerine Destek Projesi" teklif edilmiş olup, Proje üzerindeki çalışmalara devam edilmektedir. Söz konusu Proje, 2009-2010 yıllarında yürütülecektir.
- 2002-2005 yılları arasında uygulanan Özelleştirme Sosyal Destek Projesi (ÖSDP-1) nin devamı niteliğinde olan Özelleştirme Sosyal Destek Projesi (ÖSDP-2) 2006-2008 yılları arasında uygulanacaktır. Proje, ülkemizde uygulanmakta olan Ekonomik Reform Programını desteklemek, özelleştirme programındaki hedeflerin başarıyla tamamlanmasına katkıda bulunmak ve kamu kuruluşlarının özelleştirilmelerinden doğan olumsuz ekonomik ve sosyal etkileri hafifletmek amacıyla, Dünya Bankası'ndan sağlanan kredi ile uygulamaya konulmuş olup; Özelleştirme İdaresi Başkanlığının koordinasyonunda öncü kurum olarak yer alan İŞKUR, Projenin Yeniden İşe Yerleştirme Bileşeni kapsamında istihdam amaçlı; Danışmanlık, Eğitim ve Toplum Yararına Çalışma Programları (TYÇP) olmak üzere üç temel hizmet sunmaktadır.

Ulusal düzeyde istihdamı artırıcı, işsizliği önleyici politikaların yanı sıra, sektörel, bölgesel veya yerel düzeyde strateji ve politikaların etkin olarak belirlenebilmesinin işsizlikle mücadelede katkısı büyüktür.

Bu itibarla 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kuruluş Kanunu ile il düzeyinde istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirleri saptamak; il istihdam politikasının oluşturulmasına yardımcı olmak; işgücü yetiştirme etkinliklerini yönlendirmek üzere yerel düzeyde geçerli olacak ilke ve politikaları belirlemek üzere valinin başkanlığında kamu ve sosyal tarafların katılımıyla İl İstihdam Kurulları oluşturulmuştur.

Günümüze kadar işlevlerini başarı ile yerine getirmiş olan İl istihdam Kurullarının daha da etkinleştirilmesi amacıyla, 5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile İl istihdam Kurulları ve İl Mesleki Eğitim Kurulları birleştirilerek İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları oluşturulmuştur. İlin işgücü, istihdam ve mesleki eğitim ihtiyacını tespit etmek, mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumları ile işletmelerde yapılacak mesleki eğitim ve istihdam konularında etkinlik ve verimliliği artırmak amacıyla yerel düzeyde politikalar oluşturmak, plan yapmak ve kararlar almak, ilgili kurum ve kuruluşlara görüş ve önerilerde bulunmakla görevli olan Kurullar, Valinin başkanlığında, il düzeyindeki sosyal taraf ve kamu temsilcilerinden oluşmaktadır.

İl bazında yerel istihdam politika ve stratejilerini belirlemede ve yerel olarak uygulanacak projeleri geliştirmede İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarına büyük görevler düşmektedir. Kurulların etkin olarak çalışması başta Kurumumuz olmak üzere tüm kuruluşların katkılarıyla mümkün olacaktır. Çünkü işsizlik sorunu kamu ya da özel bütün aktörlerin, tüm paydaşların işbirliğiyle çözülebilecek bir sorundur.



Öte yandan, 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde “ Amme borcunun vadesinde ödenmesi veya haczin tatbiki veyahut haczolunmuş malların paraya çevrilmesi amme borçlusunu çok zor duruma düşürecekse, borçlu tarafından yazı ile istenmiş ve teminat gösterilmiş olmak şartıyla alacaklı amme idaresince veya yetkili kılacağı makamlarca; amme alacağı 36 ayı geçmemek üzere ve faiz alınarak tecil olunabilir” hükmü yer almaktadır.

Topluca bir il, ilçe veya bölgedeki mükellefler veya mükelleflerin bağlı oldukları dernekler, odalar, birlikler tarafından mükellefler adına yapılan tecil talepleri hakkında anılan Kanun gereğince karar verilmesine imkan bulunmamaktadır.

Ancak, çok zor durumda olmaları nedeniyle borçlarını defaten ödeyemeyecek durumda olan mükelleflerin ayrı ayrı dilekçeyle yazılı olarak bağlı oldukları vergi dairesi müdürlüğüne, ilgili vergi dairesi başkanlığına veya defterdarlığa yada Maliye Bakanlığına müracaatta bulunarak vergi borçlarının tecilini talep etmeleri halinde bu konudaki talepleri 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesi gereğince değerlendirilebilecektir.

6183 sayılı Kanunun bu hükmü gereğince tecil talepleri kabul edilen mükelleflerin tecil edilen borçlarına karşılık olarak cari oranda tecil faizi ödemeleri gerekmekte olup, ödemesiz bir devre ve uygulanmakta olan faiz oranından farklı bir oran uygulanmak suretiyle ya da faizsiz olarak tecil yapılması 6183 sayılı Kanun hükümlerine göre mümkün bulunmamaktadır.

26/05/2008 tarihli ve 26887 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “İş Kanunu ve Bazı kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” gereğince, “işveren sigorta prim hissesinin beş puanlık kısmının Hazinece karşılanması” ve “özürlü ve genç istihdamı durumunda yine işveren sigorta prim hisselerinden indirim yapılması” gibi işverenler üzerindeki istihdam maliyetinin azaltılması ve istihdamın teşvik edilmesi konusunda önemli hükümler getirilmiştir.

Yine, aynı Kanuna eklenen hükümlerle; hem işveren ve hem de bağımsız çalışanların prim borçlarının peşin veya 24 ay taksitlerle yeniden yapılandırılması ve borç miktarları içerisindeki gecikme zammı ve faizlerinin önemli kısımlarının terkin edilmesi, taksitlendirmelerde teminat istenmemesi ve vade farkı alınmaması şeklinde prim borçlarının ödenmesinde kolaylık sağlanmıştır.

