

TASNİF DIŞIT.C.
MİLLÎ SAVUNMA BAKANLIĞI
ANKARA

KAN.KAR. : 2008/7023-ND/ED. (597)

İVEDİ
27 Mayıs 2008

KONU : Yazılı Soru Önergesi.

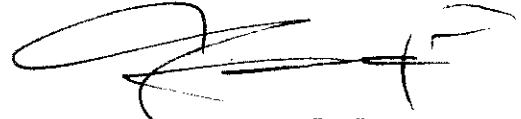
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: (a) TBMM.Bşk.lığının 30 Nisan 2008 tarihli ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/3027-5524/11627 sayılı "Soru Önergesi" konulu yazısı.

(b) Başbakanlığın 01 Mayıs 2008 tarihli ve B.02.0.KKG.0.12/106-57-8/1884 sayılı "Soru Önergesi" konulu yazısı.

İlgi (a) ile, İstanbul Milletvekili Hasan MACİT'in Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na verdiği ve ilgi (b) ile Millî Savunma Bakanı tarafından cevap verilmesi talep edilen, 7/3027 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı EK-A'da sunulmuştur.

Arz ederim.

M.Vecdi GÖNÜL
Millî Savunma Bakanı

EKİ _____:
EK-A (Yazılı Soru Önergesinin
Cevabı)

DAĞITIM _____:
Gereği _____:
TBMM Bşk.lığına

Bilgi _____:
Başbakanlığa

TASNİF DIŞI

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ HASAN MACİT TARAFINDAN VERİLEN
7/3027 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNİN CEVABI

1. Şeref aylığı; 1005 sayılı İstiklal Madalyası Verilmiş Bulunanlara Vatani Hizmet Tertibinden Şeref Aylığı Bağlanması Hakkında Kanun gereği, İstiklal, Kore ve Kıbrıs gazilerine Türkiye Cumhuriyeti Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığınca bağlanmakta olan maaştır. Bu maaş geçim kaynağı olmaktan ziyade, Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası antlaşmalar uyarınca katılınan savaşa iştirak etmiş kişilere, göstermiş oldukları üstün gayret ve başarılarından dolayı bağlanmaktadır.

Ancak, Türkiye Cumhuriyeti Sosyal Güvenlik Kurumu, Sosyal Sigortalar Kurumu ve Bağ-Kur gibi sosyal güvenlik kurumlarından aylık almayan ve geçimlerini sadece şeref aylığı ile sağlamaya çalışan muharip gazilerimizin durumlarının daha da iyileştirilmesi için, 1005 sayılı Kanunda 5595 sayılı Kanun ile aşağıdaki değişiklik yapılmış, değişiklik 06 Mart 2007 tarihinde Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

"... herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan gelir veya aylık bağlanmadığı gibi, zorunlu olarak sosyal güvenlik kurumlarından birine tabi olmayı gerektiren bir işte de çalışmadığını belgelemek suretiyle yazılı talepte bulunan hak sahiplerinin aylıkları ise yazılı taleplerinin Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının kayıtlarına geçtiği tarihi takip eden aydan geçerli olmak üzere ve bu durumları devam ettiği müddetçe 16 yaşından büyük işçiler için uygulanan 30 günlük net asgari ücret tutarı (dul eşler için bu tutarın %75'i) esas alınarak ödenir."

2. Türk Silâhlı Kuvvetleri personelinden (erbaş/er dahil) şehit olanların dul/yetimleri ile malul olanlara 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu kapsamında Emekli Sandığı Genel Müdürlüğünce (devredilen) sağlık karnesi verilmektedir. Söz konusu personel veya aileleri, bu karneler ile gerek kamuya (askeri hastaneler dahil) ait gerekse özel hastanelerden ücretsiz yararlanabilmekte, bu doğrultuda tüm hastanelerin psikiyatri servislerinden ücretsiz psikolojik/psikiyatrik destek alabilmektedir. Türk Silâhlı Kuvvetlerinin ilgili şube/kısım/birimlerince şehit dul/yetimleri ile malul personele bilgilendirme/yönlendirme yapılmaktadır. Ancak profesyonel psikolojik yardım/destek hizmeti almanın gönüllülük/isteğe bağlı bir hizmet olması nedeniyle tercih şehit dul/yetimleri ile malul personelin kendisine kalmaktadır.

Türk Silâhlı Kuvvetleri mensubu malul personelin rehabilitasyonunun sağlanması amacıyla kurulan Türk Silâhlı Kuvvetleri Rehabilitasyon ve Bakım Merkezi Başkanlığınca (Lodumlu-Bilkent/ANKARA), 200 yataklı hastane ve 50 yataklı bakım merkezi ile hem malul personele hem de ailelerine hizmet sunulmaktadır.

Ayrıca, Balıkesir ili Ayvalık ilçesinde dört yıldızlı bir otel konumunda olan, Türk Silâhlı Kuvvetleri Ali ÇETİNKAYA İlk Kurşun Rehabilitasyon Merkezi, şehit aileleri (eş, çocuk, anne, baba) ve malul gazi personel ile eş/çocuk ve anne/babalarına, oniki ay boyunca hoşça vakit geçirebilecekleri güzel bir tatil imkânı sunmaktadır.

3. Şehit dul/yetimleri ve malul personel ile ilgilenilmesinin sosyolojik olarak bir ihtiyaç halini aldığı günümüzde Türk Silâhlı Kuvvetleri ve Emniyet Genel Müdürlüğü bünyesinde şehit/malul personelle ilgili işlemleri yürütmek üzere birimler oluşturulmuştur.

Şehit/malul personele verilen yasal haklarla ilgili bilgi akışındaki aksaklıkların engellenmesi, Türk Silâhlı Kuvvetleri ve Emniyet Genel Müdürlüğü ile diğer kamu kurum/kuruluşları arasındaki sağlıklı bilgi alış veriş ve koordinasyonun sağlanması, özellikle diğer kamu personelinden hak sahibi olanların bilgi noksanlığı nedeniyle hak kaybına uğramalarının önlenmesi ve devlet nezdinde merkezi kurumsal bir yapı oluşturulması amacıyla; diğer ülkelerdeki Bakanlık (ABD, İngiltere, Güney Kore, Avustralya, Kanada, Lübnan, Hırvatistan, Bangladeş, Afganistan), müsteşarlık, genel müdürlük veya daire başkanlığı (Fransa, Japonya, İsrail, Rusya Federasyonu, Hindistan, Polonya, Endonezya, Makedonya, Romanya, Arnavutluk, İran, Ürdün, Suriye, Azerbaycan, Türkmenistan) seviyesindeki örnekler de incelenerek/örneklenerek, benzer bir yapılanma modelinin (Müsteşarlık/Genel Müdürlük) Başbakanlık nezdinde oluşturulmasıyla ilgili talep Başbakanlığa iletilmiştir.

TASNİF DIŞI

4. Devlet madalya ve niőanlarının çeőidini, verilecek kiőileri, verilme, tescil ve taőıma esaslarını belirleyen 2933 sayılı Madalya ve Niőanlar Kanunu 1983 yılında yürürlüğe girmiştir. Türk Silâhlı Kuvvetlerinde görevli personele tevdi edilecek savaő takdirnamesi, madalya ve niőanlara ait esaslar ise 27 Temmuz 1967 tarihinde yürürlüğe giren 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 188-201'inci maddelerine göre yürütülmektedir. Bu kapsamda Kıbrıs Barıő Harektında baőarı gösterenlere madalyaları verilmiőtir.

Bilgilerinize sunarım.



M. Vecdi GÖNÜL
Milli Savunma Bakanı