

7/1255, 1256, 1257, 1258

SÜRELİDİR

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

SAYI : B.02.0.007.00/ 51
KONU :Yazılı Soru Önergeleri

14.1.2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İLGİ: Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı'nın 31.12.2007 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-5510 sayılı yazısı.

İlgi yazı ekinde Bakanlığımıza gönderilen Adana Milletvekili Sayın Nevin Gaye ERBATUR (3 adet) ve Aydın Milletvekili Sayın Özlem ÇERÇİOĞLU'na ait yazılı soru önergeleri hakkındaki bilgileri içeren cevaplar ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Nimet ÇUBUKÇU
Devlet Bakanı

Dağıtım:

Gereği :

- TBMM Bşk.Genel Sekreterliği
(Kanunlar ve Kararlar Dai.Bşk.)
Ek: 4 Yazı (2'şer Nüsha)

Bilgi :

- Başbakanlık
(Kan.ve Kar.Gen.Müd.)
Ek: 4 Yazı

**ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF.DR.N.GAYE ERBATUR'UN
7/1256 ESAS NOLU SORU ÖNERGESİ CEVABIDIR**

Dünyada kadınların istihdama katılım oranı artan bir trend izlerken ve Avrupa Birliği 2010 yılında kadın istihdamını %60'a çıkartmak için çabalarken (ki hali hazırda AB ülkelerinde kadın istihdamı ortalaması %54 civarındadır), ülkemizde kadın istihdamı hızla düşmektedir. Elimizdeki son rakamlar kadının istihdamının %24.8 olduğu yönündedir. Köyden kente göç, kadınların kamusal alana çıkabilmesi için gerekli olan hizmetlere ulaşamaması, kadınların eğitim olanaklarına ulaşmaktaki dezavantajlı durumu, kadınların yeniden üretim yollarının medyada ve devlet politikalarında vurgulanması ve daha çok kadının kayıt dışı ekonomide, güvencesiz olarak çalışması kadınların istihdam oranını gittikçe düşürmektedir.

SORU 1:

Üyesi olma yolunda olduğumuz Avrupa Birliği Lizbon Stratejisi dahilinde 2010 yılında üye ülkelerdeki kadın istihdamı oranını %60'a çıkartmayı hedeflemektedir. Bu konuda ülkemizde belli bir tarih için koyulmuş olan bir hedef, oran var mıdır?

CEVAP 1:

AB ülkelerinde kadın istihdamının artırılmasında itici bir role sahip olan AB İstihdam Stratejisi'ne dahil olmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çalışmalar yürütülmektedir. Bu çerçevede "İstihdam Durum Raporu" hazırlanmış ve kadınların iş piyasasındaki konumları bu raporda incelenmiştir. Halen Ortak İstihdam Değerlendirme Belgesi (JAP) üzerinde çalışılmaktadır. Söz konusu belgede kadın istihdamının artırılması konusu öncelikler arasında özellikle yer almaktadır.

Diğer taraftan AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA)'nın beş bileşeninden biri olan "İnsan Kaynaklarını Geliştirme" bileşeninden sorumlu yetkili otorite olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan ve Avrupa İstihdam Stratejisi (AIS)'ne uyumlu "İnsan Kaynaklarını Geliştirme Operasyonel Programı (İKG OP)" nin temel amacı, "daha fazla ve daha iyi iş ve daha fazla sosyal uyum ile sürdürülebilir ekonomik büyüme hedefli, bilgi temelli bir ekonomiye geçişi desteklemek"tir.

İKG OP'nin öncelikleri "Lizbon Stratejisi'nin hedefleri doğrultusunda belirlenmiş olup öncelik alanlarındaki özel eylemlerin uygulanması, ülkemizi Avrupa İstihdam Stratejisi'nin uygulanmasına tam olarak katılım için hazırlayacaktır.

Operasyonel Program Stratejisi'nin "Ana Öncelik Eksenleri ve Önlemler"inden ilki "İstihdam" olup birinci ana öncelik eksenini "özellikle kadınların işgücüne katılımlarını artırarak ve özellikle gençler için olmak üzere işbirliği oluşturarak, daha çok insanı istihdama çekmek ve istihdam edilmelerini muhafaza etmek" olarak belirlenmiştir. Bu önceliğe ilişkin önlemlerden ilki ise; "Önceden tarımda çalışanlar dahil olmak üzere, kadınların işgücüne katılımlarının teşvik edilmesi ve kadın istihdamının artırılması" şeklindedir.

Aynı zamanda, Bakanlığımıza bağlı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü tarafından, 2005 yılı Türkiye-Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali İşbirliği programı kapsamında, Türkiye'de kadınların toplumsal fırsatlardan erkeklerle eşit biçimde yararlanmalarının sağlanması ve kadının insan haklarının korunmasına yönelik olarak hazırlanan, "Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi Eşleştirme Projesi"nin Dördüncü bileşeni kapsamında gelecekteki hükümet politikalarının temelini oluşturacak bir "Ulusal Eylem Planı" taslağı hazırlanması çalışmaları yürütülmektedir. Ulusal Eylem Planı taslağına temel teşkil edecek olan politika dokümanlarının hazırlıkları sürdürülmektedir. Söz konusu politika dokümanlarının konuları, Pekin Eylem Platformu'nda belirlenen kritik alanlar dikkate alınarak seçilmiş, "Kadın ve Ekonomi" ile "Kadın ve Yoksulluk" konuları bağlamında ilgili tarafların da katılımının sağlandığı çalıştaylar düzenlenerek tüm paydaşların görüşleri doğrultusunda kadın istihdamını artırıcı çalışmalar yapılması yönünde amaç ve hedeflerin belirlenmesi çalışmaları yapılmaktadır.

SORU 2:

Kadın istihdamının artırılması konusunda Bakanlığınızın çalışmaları var mıdır? Var ise nelerdir?

CEVAP 2:

Türkiye'de istihdam oranının yükseltilmesi, tam istihdam, sürdürülebilir bir ekonomik büyüme ve sosyal kalkınma hedeflerine ulaşılması için temel bir koşuldur. Bu hedeflere ulaşılabilmesi ancak tüm bölgeler üzerinde daha dengeli bir kalkınma tesis edilmesi yoluyla ve nüfusun yarısını oluşturan kadınlarımızın istihdama katılımının artırılması ile mümkündür. Bu çerçevede, Bakanlığımıza bağlı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü bir koordinasyon kurumu olarak başta istihdam alanında ulusal mekanizma olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü olmak üzere istihdam alanında çalışan tüm kurum ve kuruluşları kadın istihdamının artırılmasına yönelik çalışmalara katılım ve katkı sağlamakta, yürütülen faaliyetleri desteklemektedir.

Bu kapsamda AB uyum sürecinde hazırlanan Ortak Değerlendirme Belgesi (JAP), Sosyal İçerme Belgesi (JIM), ayrıca birinci soruya verilen yanıtta da değinildiği gibi hazırlık çalışmaları süren Ulusal Eylem Planı ile hükümet politikalarının temeli oluşturulacaktır.

Mikro kredi Uygulamaları ve Değerlendirmeleri başlıklı bir toplantının düzenlenmesi Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü'nün 2008 Yılı Çalışma Programında yer almaktadır.

SORU 3 :

Bu konuda işbirliği yapılan kurumlar bulunmakta mıdır? Evet ise, bu kurumlar hangileridir?

CEVAP 3 :

Kadın istihdamının artırılması amacıyla başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İŞKUR, Milli Eğitim Bakanlığı, KOSGEB, TESK, TOBB, STK'lar, sendikalar olmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği içinde çalışmalar yürütülmektedir.

SORU 4 :

Kadınların kamusal alana ve çalışma hayatına katılabilmesi için onlara evde yüklenen sorumlulukların azaltılması gerekmektedir. Kadınların kamusal alana katılmasındaki en büyük engellerden biri de bakım hizmetlerine ulaşamamalarıdır. Kadınlara daha çok yaşlı, engelli ve çocuk bakım hizmeti sağlamak yolunda Bakanlığınızın adımları bulunmakta mıdır?

CEVAP 4 :

59. Hükümetimiz Döneminde 5393 sayılı Belediyeler Kanunu ile kadına yönelik hizmet konusunda belediyelere önemli görevler verilmiştir. Bu kanunla Büyükşehir ve nüfusu 50 bini geçen belediyelere kadın ve çocuklar için koruma evleri açma yükümlülüğü getirilmiştir. Yine 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu'nun 7. Maddesinde belirtildiği üzere, sağlık merkezleri, hastaneler, gezici sağlık üniteleri ile yetişkinler, yaşlılar, engelliler, kadınlar, gençler ve çocuklara yönelik her türlü **sosyal ve kültürel hizmetleri yürütmek, geliştirmek ve bu amaçla sosyal tesisler kurmak**, meslek ve beceri kazandırma kursları açmak, işletmek veya işletmek, bu hizmetleri yürütürken üniversiteler, yüksek okullar, meslek liseleri, kamu kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile işbirliği yapmak büyükşehirlerin görev, yetki ve sorumlulukları arasında yer almaktadır.

SORU 5 :

Kadın istihdamının arttırılması tüm dünyada ancak birçok paydaşın bir araya gelerek, koordinasyon içinde çalışması ile gerçekleştirilmektedir. Bunu sağlamak için Bakanlığınız tarafından bir Kadın İstihdamı Ulusal Eylem Planı hazırlanmakta mıdır? Hazırlanmakta ise yürürlüğe girme tarihi ne olarak öngörülmektedir? Ne gibi hedefler içerecektir?

CEVAP 5 :

Bakanlığımıza bağlı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü ve Hollanda Sosyal İşler ve İstihdam Bakanlığı Dış İlişkiler Direktörlüğü tarafından ortaklaşa uygulanmakta olan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi Eşleştirme Projesinin" Dördüncü bileşeni kapsamında kadın istihdamı da dahil, hükümet politikalarının temelini oluşturacak Ulusal Eylem Planı Taslağı çalışmaları ilgili tarafların katılımıyla yürütülmekte olup Eylem Planının son hali onaylandıktan sonra Eylül 2008 tarihinde gerçekleştirilmesi planlanan söz konusu Projenin Kapanış Konferansında kamuoyuna duyurulması planlanmaktadır. Ulusal Eylem Planı Taslağını hazırlamak üzere oluşturulan çalışma gruplarının toplantıları halen devam etmekte olup planda yer alacak hedefler bu toplantılar sonrasında belirlenecektir.

Saygılarımla.


Nimet ÇUBUKÇU
Devlet Bakanı