



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/3850

Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610/1589
Konu : Yazılı Soru Önergesi

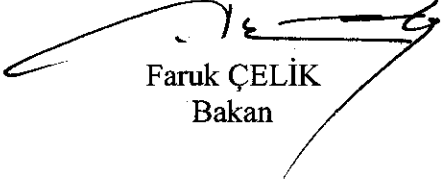
15 Temmuz 2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 16/06/2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-6827 sayılı yazınız.

Konya Milletvekili Atilla KART'a ait 7/3850 esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 yazı



KONYA MİLLETVEKİLİ ATIL KART'IN 7/3850 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Kayıt dışı istihdamın önlenmesi konusunda sadece basın sektöründe çalışanlar için değil, tüm sektörleri kapsayacak şekilde yasal ve kurumsal düzenlemeler yapılmış olup, 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu ile hem merkez hem de taşrada bulunan mevcut sosyal güvenlik kurumları birleştirilmiş ve sosyal güvenliğin tek elden sevk ve idaresi sağlanmıştır.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile; mevcut sosyal güvenlik kurumlarının mevzuatları birleştirilerek norm ve standart birliği getirilmiş ve kayıt dışı istihdamın önlenmesi konusunda da; "ücretlerin bankalar aracılığıyla ödenmesi", "kamu idareleri ve bankalarca yapılan işlemlerde kişilerin sigortalı olup olmadıklarının sorgulanması ve sigortalı olmayanların bu idarelerce Kuruma bildirilmesi", "Kurumca tüm tüzel ve gerçek kişilerden istenen bilgi ve belgelerin manyetik ortam da dahil Kuruma verilme zorunluluğunun getirilmesi", "kayıt dışı istihdam konusunda uygulanan idari para cezalarının ağırlaştırılması", "Ay içerisinde kısmi olarak çalışan (esnek çalışma) sigortalıların kalan günlerinin isteğe bağlı sigorta primi ödemek suretiyle ödeme kolaylığının getirilmesi", "isteğe bağlı sigortaya müracaat ve devam etme şartlarının kolaylaştırılması" ve "kendi nam ve hesabına bağımsız çalışanların sigortalılık bildirimlerinin ilgili kurum ve kuruluşlara verilmesi" şeklinde önemli hükümler getirilmiştir.

Yine, 5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkındaki Kanunda (istihdam paketi) ; "işveren sigorta prim hisselerinin 5 puanlık kısmının Hazine tarafından karşılanması", "18-29 yaş arası ve kadın sigortalı istihdam eden işverenlerin, sigorta primlerin hisselerinin 5 yıl süreli ve kademeli olarak işsizlik fonundan karşılanması", "işyeri açma konusunda bürokratik işlemlerin kolaylaştırılması", "öngörülen hadlerin üzerinde özürü çalıştıran işyerlerinin sigorta prim hisselerinin yarısının Hazine tarafından karşılanması" ve "ev hizmetlerinde çalışan kadınların 15 gün üzerinden isteğe bağlı sigorta primi ödemek suretiyle tam ay hizmet kazanmalarının sağlanması" şeklinde istihdamı teşvik edici ve dolayısıyla kayıt dışı istihdamı önleyici hükümlere yer verilmiştir.

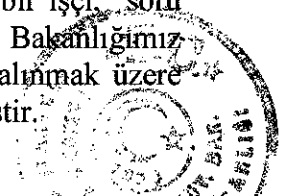
Ayrıca "ALO 170" İhbar Hattı kurularak özellikle kayıt dışı istihdam konusunda ihbar ve şikayetlerin zamanında değerlendirilmesi amaçlanmıştır.

Taşra birimlerinde yerinde denetim yapan Sosyal Güvenlik Kontrol Memurlarının sayısı artırılarak, etkin ve sürdürülebilir denetim anlayışı öngörülmüştür.

Kamu kurum ve kuruluşları ile işbirliği anlayışı içerisinde; "Aylık periyotlarda, Sağlık Bakanlığından Portör Muayene Listeleri, emniyet genel Müdürlüğünden Kimlik Bildirim Kanunu çerçevesinde anılan Kanunun uygulanmasına ilişkin çıkarılan yönetmelik ekinde bulunan Kimlik Bildirim Formları ve de Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığından Muhtasar Beyanname Bilgileri alınarak, bu liste, form ve beyannamelerde kayıtlı kişilerin sigortalı olup olmadıklarının kontrolleri yapılmaya başlanmış olup, diğer kamu kurum ve kuruluşlar ile de bu tür çalışmalar devam ettirilmiştir.

Gazete dağıtım elemanlarının özlük ve sosyal haklarına ilişkin uyuşmazlıklar Bakanlığımız İş Teftiş Kurulu Başkanlığı görev ve yetki alanındadır. 3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanuna uygun şikayet veya ihbar dilekçelerinin Bakanlığımız merkez veya taşra teşkilatı birimlerine ulaşması halinde gerekli incelemeler yapılarak sonucu taraflara bildirilmektedir.

Nitekim; Vakit Gazetesi Konya Temsilciliğinde gazete dağıtımı yapan bir işçi, soru önergesinde zikredilen tüm iddiaları içeren 26/05/2008 tarihli bir dilekçe ile Bakanlığımız Konya Bölge Müdürlüğüne başvurmuş, bahse konu dilekçe teftiş programına alınmak üzere 04/06/2008 tarihinde İş Teftiş Kurulu Ankara Grup Başkanlığına intikal ettirilmiştir.



Bir başka vatandaşımızda; Konya'da Yeni Şafak Gazetesinin dağıtımını yapan bir şirket hakkında kıdem tazminatı hakkı ile sigorta bildiriminin eksik yapılması iddialarını içeren 02/05/2008 tarihli bir dilekçe vermiş olup, Haziran/2008 ayı teftiş programı kapsamında Bakanlığımız İş Müfettişi tarafından halen incelemesi yapılmaktadır.

Bakanlığımız bünyesinde kayıtdışı istihdam sorununun çözümüne ilişkin çeşitli proje ve çalışmalar yürütülmektedir.

Kayıt dışı istihdamla daha etkin bir şekilde mücadele için, Bakanlığımız tarafından "**Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele (KADİM) Projesi**" hazırlanmıştır. Bu proje, Türkiye'de kayıt dışı istihdama ve yabancı kaçak işçi istihdamına neden olan faktörlerin ortadan kaldırılarak kayıtlı istihdama geçişe katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Proje kapsamında bilgilendirme ve bilinçlendirme faaliyetleri, mevzuat değişikliklerinin yapılması, bürokratik engellerin kaldırılması ve denetimin etkin, caydırıcı olarak uygulanması öngörülmektedir.

Söz konusu proje dışında, ülke genelinde yaşanan kayıt dışı istihdamı azaltmak ve istihdamı artırmak amacıyla birtakım yasal düzenlemeler de yapılmıştır. Bu bağlamda;

SSK primine esas alt kazancı ile asgari ücret eşitlenmiş ve işverenlerimize 8 puanlık bir prim avantajı sağlanmıştır.

İşsizlik sigortası prim oranları, 2002 yılından başlayarak Bütçe Kanunları ile birer puan indirilerek tahsil edilmeye başlanmış olup, Kanun değişikliği ile bu uygulama 01.01.2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere süreklilik kazanmıştır.

Kişi başına bin 500 doların altında gelire sahip 49 ilimizde yapılacak yatırımlara arsa, vergi, sigorta primi ve enerji teşvikleri getirilmiştir.

Bakanlar Kurulu Kararı ile bazı tekstil ve hazır giyim ürünlerinde KDV % 18'den % 8'e indirilmiştir.

Yukarıda da belirtildiği üzere, kamuoyuna "İstihdam Paketi" olarak yansıyan 5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapan Kanun ile de; işe yeni alınan kadınlar ile 18-29 yaş arasındaki genç işsizlerin SSK primlerinin, 5 yıl boyunca İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanması sağlanmıştır. Bunun yanında, söz konusu Kanun ile sigorta primleri işveren hissesinde 5 puanlık indirim yapılarak, sigortalıların, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden işverenin ödeyeceği tutarın 5 puanının Hazinece karşılanması sağlanmıştır.

