



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/3913

Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610 - 1588
Konu : Yazılı Soru Önergesi

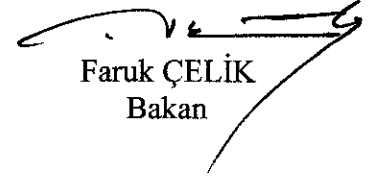
15 Temmuz 2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

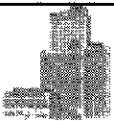
İlgi : 16/06/2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-6914 sayılı yazımız.

İzmir Milletvekili Abdürrezzak ERTEN'e ait 7/3913 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 yazı



İZMİR MİLLETVEKİLİ ABDÜRREZZAK ERTEN'İN 7/3913 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

26/05/2008 tarihli ve 26687 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile, 18-29 yaş arasında olanların, işyerlerinin mevcut istihdama ilave olarak işe alınmaları durumunda, işveren prim hisselerinin 5 yıl boyunca kademeli olarak işsizlik fonundan karşılanması öngörülmüştür.

Söz konusu Kanun zorunlu istihdam yüklerinin hafifletilmesi, nitelikli işgücü ihtiyacının karşılanması, istihdamın teşvik edilmesi, işgücü maliyetlerinin düşürülmesi ve kayıt dışı istihdamın azaltılması amacıyla yürürlüğe konulmuştur.

İşyerlerinin bu istisna ve indirimden yararlanmaları için; sözü edilen Kanun kapsamında çalıştırılacak olanların "01/01/2008-30/06/2008 döneminde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmemiş", "01/07/2007-30/06/2008 döneminde mevcut çalıştırılan aylık ortalama sayısına ilave olması" ve "Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıllık süre içerisinde işe alınmaları" şartlarının yerine getirilmesi gerektiğinden, işverenlerin; mevcut çalışanları işten çıkararak yerine 18-29 yaş arasında olanları alması halinde teşvikten yararlanmaları söz konusu olmayacak ve ancak, işyerindeki mevcut çalışan sayısının genç istihdamı ile artırılması halinde teşvikten yararlanma imkanı olacaktır.

Diğer taraftan, işverenin; işyerini devretmesi, ismini değiştirmesi veya başka bir işyeri ile birleşmesi, işyerini kapatarak değişik bir ad veya unvan ya da aynı faaliyetle ile yeni bir işyeri açması veya çalışan sigortalıların bir bütün olarak devretmesi, dolayısıyla istihdam artışına sebebiyet vermeyen bu tür işlemler yapılması halinde de söz konusu teşvikten yararlanması söz konusu olmayacaktır.

Ayrıca, söz konusu Kanunun 38 inci maddesi ile 18-29 yaş arası gençlerin istihdamında teşvik uygulamasına ilişkin 20 nci madde hükmünün Kanunun yayımı tarihi olan 26/05/2008'de yürürlüğe girmesi öngörülmüştür.

Diğer bir ifade ile; Söz konusu Kanunun konuya ilişkin maddesi incelediğinde, bahse konu olumsuzluğu önlemeye yönelik iki adet tedbir alındığı görülmektedir. Birincisi, bu kapsamda çalıştırılacak olan 18-29 yaş aralığındaki gençler ile kadınların; bu maddenin yürürlük tarihinden önceki altı aylık dönemde prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olması gerekmektedir. Yani kısacası bu kapsamda çalıştırılacak işçinin 6 aydır işsiz olması gerekmektedir. İkincisi; bu kapsamda çalıştırılacak işçilerin, bu maddenin yürürlük tarihinden önceki bir yıllık dönemde işyerine ait prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak bu maddenin yürürlük tarihinden itibaren bir yıl içinde işe alınması ve fiilen çalıştırılması gerekmektedir.

