

7/261

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

Sayı : B.02.0.003/01-1787

16/11/2007

Konu : 7/261 esas sayılı
yazılı soru önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :a) 18.10.2007 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/261-768/2158 sayılı yazısı.
b) Başbakanlığın 01.11.2007 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-9-37/4075 sayılı yazısı.

İstanbul Milletvekili Sayın Mustafa ÖZYÜREK tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na sunulan 7/261 sayılı yazılı soru önergesinin cevabına ilişkin olarak, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu Başkanlığı'nın 16.11.2007 tarih ve BDDK.2007.01.DHD.KİK-15678 sayılı ve Sermaye Piyasası Kurulu Başkanlığı'nın 15.11.2007 tarih ve B.02.1.SPK.0.13/1778/27621 sayılı yazısı ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Nazım EKREN
Devlet Bakanı
ve
Başbakan Yardımcısı

EK: 1-BDDK Başkanlığı'nın 16.11.2007 tarih ve 15678 sayılı yazısı.(1 sayfa)
2-SPK Başkanlığı'nın 15.11.2007 tarih ve 27621 sayılı yazısı (3 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği : Bilgi :
TBMM Başkanlığına Başbakanlığa

7/261

BANKACILIK DÜZENLEME VE DENETLEME KURUMU
(Kurul İşleri ve Kararlar Müdürlüğü)

Sayı : BDDK.2007.01.DHD.KİK-15678
Konu : Soru önergesi

2007

DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Nazım EKREN)

İlgi:02.11.2007 tarih ve B.02.0.003/01-1687 sayılı evrak akış ve talimat formu.

İlgide kayıtlı evrak akış ve talimat formu ekinde gönderilen İstanbul Milletvekili Mustafa ÖZYÜREK'in Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği 261 sayılı soru önergesinde yer alan hususlara ilişkin cevaplarımız aşağıda sunulmaktadır.

Halka açık bankaların yöneticilerinin gelirleri ve özlük haklarının kamuoyuna periyodik olarak açıklanmasına ilişkin Kurumumuz nezdinde herhangi bir çalışma yürütülmemektedir. Ayrıca, Kurumumuz veri tabanında bankaların genel müdür ve yönetim kurulu başkanlarına yapılan ödemelere ilişkin olarak herhangi bir bilgi bulunmamaktadır.

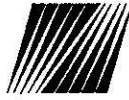
Diğer taraftan, bankacılık sistemimizde halka açık bankalar dışında yabancı banka şubeleri ile halka açık olmayan bankaların da varlığı düşünüldüğünde ve soru önergesinde belirtildiği üzere, ilgili ülke uygulamalarının halka açık şirketlere yönelik olduğu dikkate alındığında, söz konusu kapsamda açıklama yapılmasının gerekip gerekmediği hususunun, halka açık şirketlerin kamuya yapacakları açıklamaları belirlemeye yetkili olan Sermaye Piyasası Kurulu tarafından değerlendirilmesinin uygun olacağı düşünülmektedir.

Bilgilerini arz ederim


Tufik BİLOİN
Başkan

Tarih	16.11.2007
Sayı	2376

7/261



T.C.
BAŞBAKANLIK
Sermaye Piyasası Kurulu

Sayı : B.02.1.SP.K.0.13 / 1778

27621

15.11/2007

Konu : Yönetici Ücretlerinin Kamuya Açıklanması
konulu soru önergesi hk.

T.C. DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
(Sn. Nazım EKREN)
Başbakanlık Merkez Bina 06573
Bakanlıklar/ANKARA

İlgi: a) 02.11.2007 tarih ve B.02.0.003/01-1687 sayılı evrak akış ve talimat formu,
b) T.C. Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü'nün 01.11.2007
tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-9-37/4075 sayılı yazısı

İlgi (a)'da kayıtlı evrak akış ve talimat formu ile Kurulumuza iletilen T.C. Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü'nün ilgi (b)'de kayıtlı yazısı ile İstanbul Milletvekili Mustafa ÖZYÜREK tarafından verilen yazılı soru önergesine verilecek cevaba esas teşkil etmek üzere, halka açık şirketlerdeki yöneticilerin gelirleri ve özlük haklarının kamuoyuna periyodik olarak açıklanabilmesi yönünde yapılan çalışmalara ve başta bankalar olmak üzere halka açık şirketlerin yöneticilerine 2006 yılında yapılmış olan her türlü ödemelere ilişkin bilgi talep edilmektedir.

Çeşitli ülkelerde kurumsal yönetim alanında getirilen yeni düzenlemelerin ve tartışmaların yoğunlaştığı belli başlı alanlardan biri de yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin aldıkları ücretlerin belirlenmesi ve kamuya açıklanmasıdır. ABD'de Sarbanes-Oxley Kanunu'nun 2002 yılında yürürlüğe girmesinin ardından, yatırımcı güveninin yeniden kazanılmasına yönelik olarak getirilen düzenlemeler arasında, halka açık şirketlerin yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yönetici ücretlerinin kamuya açıklanması konusu da yer almıştır. Söz konusu düzenleme uyarınca ABD'de halka açık şirketler, yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerine yapılan ücret ödemelerini ve sağlanan diğer menfaatleri ayrıntılı olarak kamuya açıklamak zorundadırlar. Benzer şekilde, Avrupa Komisyonu'nun 2004 yılında yayınlanan tavsiye kararında, yöneticiler için uygulanan ücret politikalarının daha saydam bir yapıya kavuşturulabilmesi için yönetim kurulu üyelerinin ve yöneticilerin aldıkları ücretlerin

ve ücret politikaların kamuya açıklanmasında olabildiğince şeffaf olunması, ayrıca hissedarlara yönetici ücret politikaları belirlenirken oy hakkı tanınması önerilmektedir.

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) konseyi tarafından ulusal hükümetler, ilgili uluslararası kuruluşlar ve özel sektör ile birlikte hazırlanan ve 2004 yılında gözden geçirilen Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde de yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilerin ödüllendirilme şeklinin hissedarları yakından ilgilendirdiği ve ödüllendirme sistemi ile şirketin performansı arasında bir bağ bulunduğu belirtilerek, yöneticilerin ödüllendirme sistemlerinin şirket performansına etkisinin yatırımcılar tarafından değerlendirilebilmesini teminen, şirketler tarafından yönetim kurulu üyeleri ve kilit yöneticilerle ilgili ödüllendirme politikası ve bu kişilerin vasıfları, seçim süreci, diğer şirketlerdeki üyelikleri ve yönetim kurulu tarafından bağımsız olarak görülüp görülmedikleri de dâhil yönetim kurulu üyeleri hakkındaki bilgilerin kamuya açıklanması gerektiği hususu vurgulanmıştır. OECD Kurumsal Yönetim İlkelerinde ayrıca, yöneticilerin ücretlendirme politikalarına ilişkin bireysel bazda yapılan açıklamaların giderek iyi kurumsal yönetim uygulamalarından biri olarak kabul görmekte olduğu ve birçok ülkede zorunlu hale gelmeye başladığı ifade edilmiştir.

Kurulumuzca 04.07.2003 tarihinde, başta halka açık şirketler olmak üzere, özel sektör ve kamuda faaliyet gösteren tüm anonim şirketler tarafından uygulanabilecek Kurumsal Yönetim İlkeleri yayımlanmıştır. Söz konusu ilkeler, şirketlerin faaliyetlerini uluslararası standartlarda sürdürebilmelerine ve böylece daha etkin ve şeffaf bir yönetim anlayışıyla uluslararası finans kaynaklarından daha rahat ve ucuz maliyetle faydalanabilmelerine katkıda bulunacak bir yönetim anlayışı getirmeyi hedeflemektedir. Ülkemizde uygulanması ihtiyarı olan ancak payları İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nda (Borsa) işlem gören şirketler için söz konusu ilkelere uyuma ilişkin yıllık raporun kamuya açıklanması zorunluluğu bulunan Kurumsal Yönetim İlkelerinde; pay sahiplerine genel kurulda yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerine uygulanan ücret politikasına ilişkin görüş ve önerilerini sunma fırsatı tanınması ve yöneticilere ödenen bireysel ücret, ikramiye, diğer menfaatler ile bunların belirlenmesindeki kriterlere yıllık faaliyet raporunda yer verilmesi hususları ilke olarak yer almaktadır.

Kurulumuz tarafından, payları Borsa'da işlem gören şirketlerin kurumsal yönetim ilkeleri karşısındaki durumlarının anlaşılabilmesini teminen, 2004 yılı içerisinde kurumsal yönetim uygulama anketi yapılmıştır. Söz konusu anket çalışmasında; yönetim kurulu

üyelerine ve yöneticilere ödenen bireysel ücret, ikramiye ve diğer menfaatler ile bunların belirlenmesindeki kriterlere faaliyet raporunda yer verilip verilmediği sorusuna ankete katılan 248 şirketin % 9,8'i evet, % 29,4'ü kısmen ve % 60,8'i hayır cevabı vermişlerdir. Ayrıca, 2005 yılı kurumsal yönetim ilkeleri uyum raporlarına göre incelemeye alınan 276 şirketin, % 28'i yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde performansa dayalı bir mekanizmanın uygulandığını beyan etmişlerdir. Payları Borsa'da işlem gören şirketlerin 2006 yılı kurumsal yönetim ilkeleri uyum raporlarında yer alan "Yönetim Kurulu Üyelerine Sağlanan Menfaatler" başlıklı bölüme ilişkin olarak yapılan çalışma sonucunda da değerlendirmeye alınan 170 şirketten, yönetim kurulu üyelerine yapılan ödemeleri ve sağlanan menfaatleri kamuya açıklayanların oranının % 20'nin altında kaldığı anlaşılmıştır. Konuya ilişkin olarak kamuya açıklama yapan şirketlerin, yönetim kurulu üyelerine sağlamış oldukları ödemelere ve menfaatlere ilişkin ayrıntılı bilgilere, şirketlerin 2006 yılı faaliyet raporları içerisinde de yer alan kurumsal yönetim ilkeleri uyum raporlarının "Yönetim Kurulu Üyelerine Sağlanan Menfaatler" başlıklı bölümünden erişilmesi mümkündür.

Söz konusu çalışmalardan anlaşılabileceği üzere ülkemizde, payları Borsa'da işlem gören şirketlerin çoğu yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirme ve ödüllendirme politikalarını kamuya açıklamamaktadırlar. Şirketlerin yönetim kurulu üyelerine sağlamış oldukları menfaatlerin kamuya açıklanmasına ilişkin düzenlemelere de yer veren Kurulumuz Kurumsal Yönetim İlkeleri, mevcut düzenlemelerin ilerisinde prensipler içermekte olup, mevcut mevzuatta ve uygulamada kurumsal yönetim konusunda oluşan eksikliği gidermek ve boşluğu doldurmak amacıyla yönelik olarak hazırlanmıştır. Bu anlamda, ilkeler mevzuatta yapılacak düzenlemeler için de yol gösterici bir özellik arz etmekte olup mevcut durum itibarıyla halka açık şirketler için uygulanması zorunlu olmayan prensiplerden oluşan ilkelerin orta ve uzun vadede mevzuatta yapılacak düzenlemeler ile uygulanması zorunlu ilkeler haline dönüştürülmesi imkânı bulunmaktadır.

Bilgi edinilmesini arz ederim.

Dr. Ufuk EROL
Başkan
Tarih 16.11.2007
Sayı 2375

Doç. Dr. Turan EROL
Kurul Başkanı