

7/1697

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B100PER0100025/090.01
Konu : Yazılı Soru Önergesi

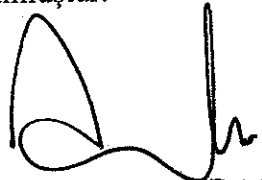
94429 27.05.2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İlgi : 31.01.2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-3154 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sacit YILDIZ tarafından, tarafıma yöneltilen “Eğitim Hastanelerindeki doktorların ücretsiz izinlerini kullanamadığı iddiası” ile ilgili olarak sorulan 7/1697 esas sayılı Yazılı Soru Önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.


Prof.Dr. Recep AKDAĞ
Bakan

EK:

Ek-1 Soru Önergesi Cevabı

İstanbul Milletvekili Sacit YILDIZ tarafından, tarafıma yöneltilen “Eğitim Hastanelerindeki doktorların ücretsiz izinlerini kullanamadığı iddiası” ile ilgili olarak sorulan 7/1697 esas sayılı Yazılı Soru Önergesinin cevabıdır.

SORULAR :

Devlet memurları Kanununun 5. Bölümünün 108.maddesinde de belirtildiği 10 hizmet yılını doldurmuş memurların, istekleri halinde memuriyet süreleri boyunca bir defa kullanılmak üzere altı aya kadar aylıksız izin alma hakları bulunmaktadır. Bu hüküm, sıkı yönetim veya olağanüstü hal ilan edilen bölgelerde, mecburi olarak sürekli görev yapanları içermemektedir.

Fakat yukarıda belirtilen bölgelerde çalışmadıkları halde, Eğitim Hastanelerinde görev yapan hekimler bu haklarını kullanamamaktadırlar. Konu ile ilgili şikayetlere yakından tanık olmuştum.

Bu nedenle;

- 1- Böyle yasal bir hak verildiği halde; hekimlerin, izinlerini almama nedenleri nedir?
- 2- İzinlerin verilmemesi yukarıda belirtilen iki durum dışında, ne gibi gerekçelere bağlanmaktadır?
- 3- İzinlerini alamayan hekimlerin mağduriyetinin giderilmesi ile ilgili nasıl bir önlem almayı düşünüyorsunuz?

CEVAPLAR :

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 108.maddesinin 2.paragrafında “devlet memurlarına 10 hizmet yılı tamamlamış olmaları ve istekleri halinde memuriyet süreleri boyunca ve bir defada kullanılmak üzere altı aya kadar aylıksız izin verilebilir. Ancak, sıkıyönetim veya olağan üstü hal ilan edilen bölgelere veya kalkınmada öncelikli yörelere 72.madde gereğince belli bir süre görev yapmak üzere mecburi olarak sürekli görevlere atanmışlar hakkında bu bölgelerdeki görev süreleri içinde bu fıkra hükümleri uygulanmaz” denilmektedir. Kanun hükmündeki verilebilir ibaresinden de anlaşılacağı üzere kanun bu iznin kullanılmasını idarenin takdirine bırakmıştır.

Tabip ve uzman tabiplere, 657 Kanunu’nun 108.maddesine göre izin verme yetkisi daha önce Valiliklerde iken, bu yetki Bakanlığımızın 20.02.2007 tarih ve 2007/91 sayılı genelgesi ile Valiliklerden alınmıştır. Mezkur genelge tarihinden sonra yapılan 424 müracaattan 125’i Bakanlığımızca uygun bulunmuştur.

Bakanlığımız Eğitim ve Araştırma Hastaneleri aynı zamanda hizmet hastanesi işlevi de görmektedir. Eğitim Hastanelerinde doktorlara kullanılacak uzun süreli izinler iş yoğunluğu dikkate alındığında hastane verimliliği açısından olumsuz bir durum oluşturmaktadır. Bakanlığımız, hastanelerde verimliliğin düşürülmemesi ve hastaların mağdur edilmemesi için bu izinlerde kısıtlamalar yapmak durumunda kalmaktadır.

10 hizmet yılını doldurmaları nedeniyle aylıksız izin hakkı verilmeyen doktorların mağduriyetine sebep olduğu ifade edilmekte ise de aynı kanunun 1., 3. ve 4. fıkralarında aşağıdaki hükümler yer almaktadır.

Devlet memurunun bakmaya mecbur olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza

geçirmesi veya önemli bir hastalığa tutulmuş olması hallerinde, bu hallerin raporla belgelendirilmesi şartıyla devlet memurlarına, istekleri üzerine en çok 6 aya kadar aylıksız izin verilebilir. Aynı şartlarla bu süre bir katına kadar uzatılabilir.

Doğum yapan memurlara istekleri halinde 104.maddenin (A) bendinde belirtilen sürelerin bitiminden itibaren 12 aya kadar aylıksız izin verilir.

Yetiştirilmek üzere (Bursla gidenler dahil) yurt dışına devlet tarafından gönderilen öğrenci ve memurlarla, yurt içine ve yurt dışına sürekli görevle atanan memurların eşlerine memuriyetleri süresince her defasında 1 yıldan az olmamak üzere en çok sekiz yıla kadar aylıksız izin verilebilir.

Bunların dönüşlerinde; bu kanunun 72.maddesi çerçevesinde, görev yerlerine bağlı olmaksızın atamaları yapılır.

Yukarıda açıklanan hükümlerde devlet memurlarının mazeretleri veya mağduriyetleri sebebiyle aylıksız izin kullanma hakkı ayrıca tanınmıştır.

Göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür ederim.