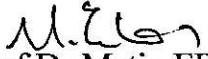


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak yanıtlanması hususunda gereğini arz ederim. 19.11.2007


Prof. Dr. Metin ERGUN
Muğla Milletvekili

4046 Kanun gereğince, sermayelerindeki kamu payının %50 nin altına düşmesi veya bu kuruluşların küçülmesi, devredilmesi, faaliyetlerinin durdurulması, kapatılması veya diğer nedenlerle özelleştirilen kurumlarda istihdam edilen memur statüsündeki personel diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilirken; işçi statüsünde olanlar ve emeklilik haklarını elde edenler emekli edilmiş, bu hakkı elde edemeyenler ise iş akitleri feshedilmiş veya başka bir kuruma maaşları 1/3 oranında azaltılarak nakledilmiş ve ortaya “özelleştirme mağdurları” olarak adlandırılan yaklaşık 20 bin kişilik mağdur bir kitle ortaya çıkmıştır.

657 sayılı devlet memurları Kanunu’nun 4. maddesinin (c) fıkrası ile 3/5/2004 tarih ve 2004/7898 sayılı bakanlar kurulu kararı ile yürürlüğe konulan “özelleştirme uygulamaları sonucunda işsiz kalan ve bilahare işsiz kalacak olan işçilerin diğer kamu kurum ve kuruluşlarında geçici personel statüsünde istihdam edilmelerine ilişkin esaslar” a göre bakanlar kurulunun 15/01/2007 tarihindeki kararı ne yazık ki bu mağdurların mağduriyetini giderememiştir.

Özelleştirme mağdurlarının önceki çalıştıkları kurumlarda kalifiye eleman olarak çalışırken, yeni istihdam edildikleri yerlerde daha pasif görevlerde çalıştırılmaktadırlar.

Bir mali yılda 10 ay çalıştıkları için 10 ay maaş alıyorlar, dolayısıyla 12 aylık çalışma ile ücretlenen personele göre maaşları 1/3 oranında azalıyor, yani bu şekli ile de maaşları asgari ücretin altına düşürülmüştür.

2 ayda zorunlu olarak ücretsiz çıkışa tabi tutulduklarından bu süre zarfı içinde ne ile geçineceği, ailesinin ve kendisinin geçimini nasıl idame ettireceği belirsiz kalmaktadır. Yıllık izinleri çalıştığı her ay için azami 1 gün ücretli izin, hastalanmaları halinde ise çalıştığı her 4 ay için 2 günü geçmemek üzere ücretli hastalık izni ile sınırlandırılmışlardır.

Çalıştıkları kurumlardaki diğer personelle aynı işi yapmaları, hatta daha ağır işleri yapmalarına rağmen aynı birim ücretiyle ücretlenmemeleri Anayasa’nın eşitlik ilkesine ters düşmektedir.

Maaşları, görevleri, sosyal hakları ellerinden alınan bu insanlar bunca çektikleri sıkıntı ve stres sonucu aile düzenlerinin bozulduğu, pek çok sağlık sorunlarıyla karşılaştıkları bilinmektedir.

Bu adaletsiz ve hakkaniyetten uzak yaklaşıma hükümetin gerekli yasal düzenlemeleri yapacağını defalarca söylemesine rağmen hala somut bir adım atılmadığı görülmektedir.

Bu bağlamda;

1-Bakanlığınızca bu adaletsizlikleri giderecek herhangi bir yasal çalışma yapılıyor mu?

2-10 Ay çalıştırılıp 2 Ay ücretsiz mecburi izin kullandırılan bu insanların 2 Aylık sürede nasıl geçineceği konusunda bir formülünüz var mı?

3-Özelleşen veya kapatılan Kamu Kurum ve Kuruluşlar bu insanların hatalarından dolayı mı özelleşmiş veya kapatılmıştır? Değilse neden bu insanları cezalandırır gibi maaşları 1/3 oranında azaltılmıştır?

4-Alınan karar gereği hastalanmaları halinde her 4 ay için 2 günü geçmemek üzere ücretli hastalık izni verilen bu insanların 2 günden fazla hastalanmayacakları garantisini nasıl verebilirsiniz?