

7/4262

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B100PER0100025/090.01 196037
Konu : Yazılı Soru Önergesi

27-10-2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İlgi : 11.07.2008 sayı ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7523 sayılı yazınız.

Afyonkarahisar Milletvekili Abdülkadir AKCAN tarafından, tarafıma yöneltilen
“Dinar’daki doktor ve diğer sağlık personeline ilişkin” olarak sorulan 7/4262 esas sayılı
Yazılı Soru Önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.


Prof.Dr. Recep AKDAG
Bakan

EKLER:

EK-1 Soru Önergesi Cevabı

Afyonkarahisar Milletvekili Abdülkadir AKCAN tarafından, tarafıma yöneltilen "Dinar'daki doktor ve diğer sağlık personeline ilişkin" 7/4262 esas sayılı Yazılı Soru Önergesinin cevabıdır.

SORULAR

- 1- Afyonkarahisar'ın Dinar İlçesinde halen aktif olarak çalışan Dinar Devlet Hastanesinde branşlara dağılımına göre kaç doktor ve pratisyen hekim bulunmaktadır?
- 2- Kadroların kaç uzman doktordur?
- 3- Geçici görevlerle gelenler hariç beldelerdeki sağlık ocaklarında kaç doktor, ebe ve hemşire çalışmaktadır. Eksiklikler var mıdır? Varsa hangi sürede ve nasıl gidermeyi düşünüyorsunuz?

CEVAPLAR:

1 ve 2- Dinar ilçemizde, 01.09.2008 tarihli Personel Dağılım Cetveli bilgilerine göre; 1 İç Hastalıkları, 1 Kadın Hastalıkları ve Doğum, 1 Ortopedi, 1 Üroloji, 1 Aile Hekimliği, 1 Anesteziyoloji, 1 Beyin ve Sinir Cerrahisi, 1 Biyokimya, 1 Enfeksiyon Hastalıkları ve 2 Genel Cerrahi branşlarında olmak üzere toplam 11 uzman hekim, 23 pratisyen hekim aktif olarak görev yapmaktadır.

3- Beldelerdeki sağlık kuruluşlarında, 10 pratisyen hekim, 21 hemşire ve 25 ebe görev yapmaktadır.

Bakanlığımızca; illerin sosyo-ekonomik gelişmişlik düzeyleri, nüfus ve yerleşim yerlerinin merkeze uzaklığı gibi kriterler göz önünde bulundurularak Personel Dağılım Cetvelleri hazırlanmakta ve bu çerçevede tespit edilen personel ihtiyaçları; periyodik olarak yapılmakta olan atama kuralarıyla, (Açıktan ve Naklen Atama, Dönem Tayinleri, Devlet Hizmeti Yükümlülüğü ve Kurumlararası Nakil Kuraları) bu ihtiyaçlar göz önüne alınarak giderilmektedir.

Ayrıca Valiliklere, 2005/137 sayılı Genelgemizle il içerisinde atama dönemine bağlı kalmaksızın ve hizmet puanı esasına göre doluluk oranları ve personelin mazeret durumları dikkate alınarak re'sen atama yapma yetkisi verilmiş olup bu çerçevede acil personel ihtiyaçları karşılanabilmektedir.

Göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür ederim.