

7/756

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

27 Aralık 2007

10427

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/
KONU :

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Isparta Milletvekili Mevlüt COŞKUNER tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına tevcih edilen 7/756 esas sayılı yazılı soru önergesinde yer alan sorulara verilen cevaplar aşağıda sunulmuştur.

28 işçi ile üretime devam eden Sümer Halıcılık ve El sanatları Sanayii Ticaret Genel Müdürlüğü Isparta Fabrikası ile bağlı bölge müdürlükleri bilindiği üzere Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın 08.10.2007 tarih ve 8212 sayılı yazısı ile Özelleştirme İdaresi'ne bağlanmıştır.

Sadece kültürümüzün yaşatılmaya değer ve önemli bir parçası olan halıcılığın korunması bakımından değil, ayrıca ekonomik alanda Doğu ve Güneydoğu Bölgemize büyük zarar veren terör belasının yarattığı istihdam sıkıntısının giderilmesi bakımından da son derece önemli olan Sümerhalı Isparta Fabrikası çalışanları bu durumdan dolayı mağdur olmuşlardır.

Söyleki;

6 yıl önce Tunceli Pertek Fabrikası'nda çalışan 110 kişi şu an görevde olan Genel Müdür tarafından daha iyi yaşam koşulları vaadiyle Isparta'ya nakledilmiştir. 110 kişi ile çalışan Pertek Fabrikası'ndan Isparta'ya gelen 50 kişi (22'si emekli oldu) haricinde kalan mevcut işçilere tazminatlı çıkış verileceği söylenerek neredeyse mecbur edilmişlerdir. 1 yıl faaliyetine devam eden Pertek Fabrikası'ndan çıkarılan işçiler özel bir yasayla bölgedeki diğer kamu kurum ve kuruluşlarına dağıtılarak, 1500-2000 YTL maaşla Pertek'te kalanlar iş hayatlarına devam etmektedirler. Ailelerinin geleceği için ve terör belası yüzünden Isparta'da çalışmakta olan 28 işçi ve ailesi ise özelleştirme sonucunda mağdur olmaktadır.

Yıllar önce el sanatları kültürümüzü korumak ve istihdam sağlayarak birçok gencimizi terör belasından uzaklaştırmak gibi önemli ve faydalı bir amaç için kurulan kurumun özelleştirme kapsamına alınması mağduriyetlere yol açmıştır. Sümerhalı'nın özelleştirilmesi daha önce 1987 yılında da Özelleştirme Yüksek Kurulu kararıyla gündeme gelmiş; ancak artan terör faaliyetleri için caydırıcılık taşıdığı gerekçesiyle bu sektör yeniden devletleştirilmiştir. Güneydoğu'da 6 bin kişiyi istihdam eden Sümerhalı'nın terör katliamlarının tekrar arttığı böyle bir dönemde özelleştirilmesinin sadece Isparta için değil, Türkiye için ne derece uygun olduğu tartışmalıdır.

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/
KONU :

-2-

SORU 1- *Halı ve halıcılık bir sanayi olmasının ötesinde bir kültürdür. Böyle bir kültürün devlet eli ile korunması gerekirken özelleştirilmesini uygun buluyor musunuz? Özelleştirmek yerine Kültür Bakanlığı'na ya da üniversiteye bağlanarak hem devlet elinde kurumun faaliyetinin devamı hem de mağduriyetlerin giderilmesi gibi bir çözüme nasıl bakıyorsunuz?*

CEVAP 1- Bilindiği gibi, Sümerhalı AŞ'deki kamu hisseleri 08/10/2007 tarih ve 2007/58 sayılı Özelleştirme Yüksek Kurulu Kararı ile bir içinde "satış" yöntemiyle özelleştirmek üzere özelleştirme kapsam ve programına alınmıştır.

Sümerhalı A.Ş.'nin birikmiş zararı Ağustos 2007 itibariyle 30 Milyon YTL'yi aşmıştır. 2007 yılı dönem zararı Eylül ayı itibariyle 6.742.022,19 YTL'ye ulaşmıştır.

Sümerhalı AŞ'nin fabrika ve diğer varlıklarının daha etkin çalıştırılmasını teminen özelleştirilmesi düşünülmekle birlikte şirketin "dokuyucu" ve diğer istihdamını korumaya ve sürdürmeye yönelik değerlendirmeler de devam etmektedir.

Bu arada, gerek Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ile Kültür ve Turizm Bakanlığı yanısıra 9 bakanlık bünyesinde gerekse üniversiteler ve diğer birçok kamu kurum/kuruluşlarında el sanatlarının (ve el halıcılığının) yaşatılmasına yönelik birimler bulunmaktadır. Ayrıca, yerel yönetimler ve Valiliklerin el sanatlarına yönelik çalışmalar gerçekleştirdikleri bilinmektedir.

SORU 2- *Ülkemizin özellikle Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerimizin terör yüzünden istihdam problemi yaşadığı şu son günlerde özelleştirme kapsamında mağdur olacak işçiler ve aileleri için ne yapmayı düşünüyorsunuz?*

CEVAP 2- Sümerhalı AŞ'ye bağlı atölyelerde istihdam edilen dokuyucuların bölge istihdamına katkısı önemli bir husustur.

Sümerhalı AŞ'nin fabrika ve diğer varlıklarının daha etkin çalıştırılmasını teminen özelleştirilmesi düşünülmekle birlikte Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesindeki "dokuyucu" ve diğer istihdamını korumaya ve sürdürmeye yönelik değerlendirmeler de devam etmektedir.

Sümerhalı AŞ çalışanları, şirketin özelleştirme kapsam ve programına alındığı 08/10/2007 tarihinden itibaren yeni yasal güvenceler elde etmişlerdir. Şöyle ki, belirtilen

7/756

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/
KONU :

-3-

tarihten itibaren; Sümerhalı AŞ çalışanı nakle tabi personel (memur ve sözleşmeli personel), 4046 sayılı Kanunun 22. maddesi çerçevesinde diğer kamu kurum ve kuruluşlarına naklen atanma, kadrolu ve geçici işçiler ise 657 sayılı Kanunun 4/c maddesi düzenlemesi çerçevesinde diğer kamu kurum/kuruluşlarında emeklilik haklarını sağlayacak şekilde "geçici personel" statüsünde istihdam edilebilme haklarına sahiptir. Bu anlamda Sümerhalı AŞ'nin özelleştirme kapsam ve programına alınmış olması nedeniyle ve fabrika ile varlıklarının özelleştirilmesi durumunda çalışanlarının mağduriyeti söz konusu olmayacaktır.

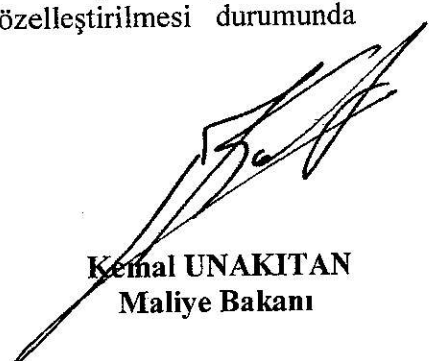
SORU 3- Bu özelleştirmelerin neticesinde mağdur kesimlerin ve onları destekleyenlerin devlete olan güven eksikliğini nasıl telafi etmeyi düşünüyorsunuz?

CEVAP 3- Yukarıda ifade edildiği gibi, Sümerhalı AŞ'nin özelleştirme kapsam ve programına alınması nedeniyle mağdur kesimler söz konusu olmayacaktır.

SORU 4- Şayet özelleştirme gerçekleşecekse, Isparta Sümerhalı'dan daha önce çıkarılan 65 işçi ve şu anda çalışan 28 işçiyi başka bir kuruma naklederek mağduriyetlerinin giderilmesini düşünüyor musunuz?

CEVAP 4- Yukarıda ifade edildiği gibi, Sümerhalı AŞ çalışanları, şirketin özelleştirme kapsam ve programına alındığı 08/10/2007 tarihinden itibaren yeni yasal güvenceler elde etmişlerdir. Şöyle ki, belirtilen tarihten itibaren; Sümerhalı AŞ çalışanı nakle tabi personel (memur ve sözleşmeli personel), 4046 sayılı Kanunun 22. maddesi çerçevesinde diğer kamu kurum ve kuruluşlarına naklen atanma, kadrolu ve geçici işçiler ise 657 sayılı Kanunun 4/c maddesi düzenlemesi çerçevesinde diğer kamu kurum/kuruluşlarında emeklilik haklarını sağlayacak şekilde "geçici personel" statüsünde istihdam edilebilme haklarına sahiptir. Bu anlamda Sümerhalı AŞ'nin özelleştirme kapsam ve programına alınmış olması nedeniyle ve fabrika ile varlıklarının özelleştirilmesi durumunda çalışanlarının mağduriyeti söz konusu olmayacaktır.

Bilgilerinizi ve gereğini takdir ve tensiplerinize arz ederim.


Kemal UNAKITAN
Maliye Bakanı