

7/2134

TC
ENERJİ ve TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.15.0.SGB.02-610- 574
Konu : Yazılı Soru Önergesi

4289

08 NISAN 2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: T.B.M.M. Başkanlığı'nın 03/03/2008 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.
10.00.02-7/2134-3987 sayılı yazısı.

Muğla Milletvekili Sayın Dr. Ali ARSLAN'ın, tarafıma tevcih ettiği 7/2134 esas no.lu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99'uncu maddesi gereği Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü'nden alınan yazılı bilgiler doğrultusunda cevaplandırılarak ekte gönderilmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.


Dr. Mehmet Hilmi GÜLER
Bakan

EK:
-Önerge Cevabı (2 sayfa)

DAĞITIM:
Gereği:
T.B.M.M. Bşk.

Bilgi:
Başbakanlık

**MUĞLA MİLLETVEKİLİ SAYIN DR. ALİ ARSLAN'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/2134)**

Sorular 1,2,3,4:

TKİ'nin santrallere verdiği kömürün %40'ını sağlayan GELİ Müessesesi enerji üretiminde önemli bir rol üstlenmektedir. GELİ Müessesesi mevcut açık işletme rezervlerine göre Yatağan Termik Santralini 15 yıl, Yeniköy Termik Santralini 27 yıl, Kemerköy Termik Santralini 19 yıl besleyecek potansiyele sahiptir.

TKİ Genel Müdürlüğüne bağlı Müessese ve İşletme Müdürlüklerinde çalışan işçi sayısı 90'lı yıllarda 28 bin, 2000'li yıllarda 18 bin civarında iken 2007 sonu itibariyle çalışan sayısı 8 bin 500'e gerilemiştir. Buna paralel olarak GELİ Müessese Müdürlüğü'nde de çalışan sayısı 2 bin 500'lerden 1300 civarına düşmüştür.

İşçilerimiz bilgi birikimlerini ve tecrübelerini yeni kuşaklara aktarma fırsatı bulamadan emekliye ayrılmakta dolayısıyla Müesseseye, bağlı Milas ve Yatağan'daki işyerlerinde tecrübeli teknik personel sayısı giderek azalmaktadır.

Meydana gelen iş ve istihdam açığı ise daha kolay yol olarak görülen taşeron ve hizmet alımı yöntemleriyle giderilmekte olup bu durum ağır çalışma koşullarında yoğun emek sömürüleriyle birlikte sendikal hak ve çıkarlardan yararlanamayan işçi sayısının da artmasına neden olmaktadır.

Mevcut durumda emekli olanların %10'u kadar işçi alınmaktadır. Oysa istihdamın artırılması yönünde modellerin arandığı şu günlerde ve madencilik faaliyetleri nedeniyle arazileri istimlak edilen yurttaşlarımızın mağduriyetlerini de gidermek için yeni işçi alımının artırılması gerektiği açıktır. Ayrıca yeni işçi alındığında işçilik giderlerinin yarı yarıya düşeceği de bilinmektedir.

Enerji üretiminde santrallerin öneminin artmasına rağmen, işçi alımına getirilen kısıtlamalar ocakları tıkanma noktasına getirmiştir.

Ülkemizin içinde bulunduğu enerji üretimi, verimliliği ve çeşitliliği konularında geçmişte çekilen ve çekilmekte olan sıkıntıların dikkate alınması ve santrallerimizin yakıt ihtiyacının daha sağlıklı karşılanması için işçi alımı önündeki engellerin kaldırılması gerekmektedir.

-İşçi alımına kısıtlama getiren Genel Yatırım ve Finansman Kararnamelerinde yeni bir düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz?

-Müesseselerde çalışan nitelikli tecrübeli personelin her geçen gün azalması, iş verimini ve santrallerinin yakıt ihtiyacının karşılanamamasını hangi yönde etkileyecektir?

-Emekli olmak isteyen çalışanların emek ve zamanla kazandıkları bilgi ve tecrübelerini aktarabilmeleri için bir proje geliştirmeyi düşünüyor musunuz?

-Nitelikli işgücü kaybı yaşayan TKİ'nin üretim güvenliği ve sorumluluğu azalmakta ve enerji üretiminde yüklendiği zemin kaymaktadır. TKİ'nin tasviyesine neden olacak bu gelişmelere karşı ne tür tedbirler düşünülmektedir?

Cevaplar 1,2,3,4:

Genel Yatırım ve Finansman Kararnamesi, Hazine Müsteşarlığı'na hazırlanmakta ve Bakanlar Kurulu'na sunulmaktadır. Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğü'nün (TKİ) kararname hükümleri sebebiyle ortaya çıkan sorunları ve özellikle personel ihtiyacı konusu, yazılı veya sözlü olarak TKİ tarafından Hazine Müsteşarlığı'na iletilmektedir. Kararname'de yeni bir düzenleme yetkisi Hazine Müsteşarlığı'nın tasarrufunda bulunmaktadır.

Müesseselerde çalışan nitelikli, tecrübeli personelin azalması nedeniyle iş veriminin düşmesinin önlenmesi ve santrallerin yakıt ihtiyacının karşılanması amacıyla çeşitli önlemler alınmaktadır. Bu bağlamda, atıl personel, üretim birimlerinde aktif hale getirilmekte; kalifiye personel ihtiyacını karşılamak üzere mevcut vasıfsız personelin hizmetiçi eğitimlerle kalifiye personel haline getirilmesine çalışılmaktadır. Ayrıca son yıllarda alınan personelin kalifiye personel olmasına özen gösterilmektedir. Mümkün olan durumlarda da hizmet alımı yapılmaktadır.

Emekli olmak isteyen çalışanların, zamanla kazandıkları bilgi ve tecrübelerini aktarmaları hususuna ilişkin uygulamalarda, her yıl yayımlanan Genel Yatırım Kararnameleri doğrultusunda hareket edilmektedir. Emekli olmak isteyen çalışanların bilgi ve tecrübeleri, iş yerlerinde sürekli olarak yapılan hizmetiçi eğitimler yoluyla diğerlerine aktarılmaktadır.

TKİ Genel Müdürlüğü, personel nakli ile ihtiyacını karşılayamadığı hallerde, TKİ'den ayrılan personel sayısının en fazla %10'u kadar nitelikli personeli açıktan ve naklen atama yetkisine sahiptir. Bu atamaların da ihtiyacı karşılamaması halinde, söz konusu Kararname'nin 5. maddesi çerçevesinde, ilave atamaların yapılması hususu, Hazine Müsteşarlığı'nın takdirine sunulmaktadır.