

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK'in yazılı olarak cevaplandırılması için gereğini arz ederim. Saygılarımla.



Abdurrezzak ERTEN
İzmir Milletvekili

5763 sayılı "İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" yasalaşmıştır ve 1 Temmuz'da da yürürlüğe girmiştir. Hükümetin hazırladığı Yeni İstihdam Paketinde gençlerin ve kadınların daha kolay iş bulması için hükümler konulmuştur. Buna göre 18-29 yaş arası çalışanların SSK primlerini 5 yıl boyunca devlet üstlenecek.

Şahsınıza gönderilen 7/3913 esas nolu yazılı soru önergeme vermiş olduğunuz cevapda, bazı soruları yanıt verilmiştir. Bu yanıtlar yeni soruları beraberinde getirmiştir.

- Sorularda belli yaştan altındaki kişilerin işten çıkarılmaması için ne önlem alındığı sorulmamış, nasıl engelleneceği sorulmuştu bu sorunun yanıtı alınamamıştır. Zira yasa çıkmadan önce basında yer alan haberlere göre; işverenlerin bazıları kanun yanlış yorumlamış ve işten adam çıkarmıştır.

- 1 yıllık ortalama istihdamının üzerine genç istihdam sağlanırsa, bu çalışanların primlerini devletin ödeyeceğini kaydetmişsiniz.

Bir örnek vermek gerekirse;

Ortalama 100 kişi çalıştıran bir işyerinden 29 yaşın üzerinde 20 kişi işten çıkarılır ve 29 yaşın altında 40 kişi işe alınırsa istihdam 120'ye çıkar.

Yani genç istihdam artışı yaşanır. Ancak 20 kişi işinden olur.

Bu açıdan bakıldığında:

- 1- Yukarıda ki verilen örnekde ki hesaplama doğru mudur?
- 2- Bu yasa çıktıktan sonra 29 yaşın üstünde kaç kişi işten çıkarılmıştır.
- 3- Yasa çıktıktan sonra istihdam artmış mıdır? 29 yaşın altında yada kadın kaç kişi istihdama katılmıştır?
- 4- 29 yaşın üzerindeki işten çıkarılması durumunda tür yaptırımlar uygulanacaktır?
- 5- 29 yaşın altındakiler konusunda prim desteği verilmesi 29 yaşın üzerindeki için açısından haksızlık değil midir?
- 6- 29 yaşın üzerindeki kişilerin mağduriyeti nasıl önlenecektir?