

7/2204

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/ **2719**
KONU: Soru Önergesi

- 7 Nisan 2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI

İLGİ : 11.03.2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-4082 sayılı yazınız.

İlgi yazı eki İzmir Milletvekili Sayın Ahmet Kenan TANRIKULU tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına tevcih edilen 7/2204 esas sayılı yazılı soru önergesinde yer alan sorulara verilen cevaplar aşağıda sunulmuştur:

SORU 1- Sayısal olarak 2003 yılından bu yana özelleştirilen tesislerimizde, özelleştirilmeden önce kaç çalışanımız vardı? Özelleştirme yapıldıktan sonra kaç çalışanımız özelleştirme mağduru olmuştur ?

SORU 2- Özelleştirme mağduru vatandaşlarımızın, bu mağduriyetlerinin giderilmesi yönünde bu güne kadar rakamsal olarak hangi işler yapılmıştır. Bu kişilerin ne kadarı işe yerleştirilmiştir?

CEVAP 1,2- 2003 -2008 yılları arasında özelleştirilen 48 şirketin özelleştirme öncesi toplam personel sayısı 21.153 kişidir. Özelleştirme nedeniyle iş akitleri feshedilen 8.723 işçinin, 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı çerçevesinde kamu kurum ve kuruluşlarına atama teklifi yapılmıştır.

SORU 3- Devlet Memurları Kanunu'nun 4. Maddesinin C Fıkrasına göre istihdam edilmek için kaç başvuru olmuş, bunlardan kaç tanesi istihdam edilmiştir ?

CEVAP 3- 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı çerçevesinde, Devlet Memurları Kanunu'nun 4/C Maddesine göre istihdam edilmek için Kararnamenin yayım tarihinden (20.10.2004) önce özelleştirilen kuruluşlardan 15.733 kişi, Kararname sonrası özelleştirilen kuruluşlardan ise 5.911 kişi olmak üzere toplam 21.644 kişi başvuruda bulunmuş ve bunlardan başvurusu uygun bulunan 17.843 kişi atama teklifleri yapılmak üzere Devlet Personel Başkanlığına gönderilmiştir.

SORU 4- Devlet Memurları Kanunu'nun 4. Maddesinin C Fıkrasına göre istihdam edilme kriterleri nelerdir?

CEVAP 4 - 20 Ekim 2004 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Esaslar uyarınca özelleştirme programında çalışan bir işçinin, kamuya "geçici personel" olarak atama teklifinin yapılabilmesi için;

- Özelleştirme programındaki bir kuruluştaki çalışmış olması,
 - İş sözleşmesinin özelleştirme uygulamalarına bağlı nedenlerle feshedilmiş olması,
 - İş sözleşmesinin, Kuruluş özelleştirilmeden önce kamu tarafından veya özelleştirme tarihinden sonra özel sektör işverenince 6 ay içinde feshedilmiş olması,
 - Fesih işleminden sonra en geç 30 gün içerisinde Özelleştirme İdaresi Başkanlığına müracaat etmesi
- şartları aranmaktadır.

7/2204

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/
KONU : Soru Önergesi

2719

- 7 Nisan 2008

-2-

SORU 5- Bu maddeye göre istihdam edilen özelleştirme mağduru vatandaşlarımıza mesai yaptıkları halde neden fazla çalışma ücreti ödenmemektedir?

CEVAP 5- Kamu kurumlarının özel ve kısa süreli ihtiyaçlarına veya özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak kamuda 657 sayılı Yasa'nın 4/C maddesine göre geçici personel olarak istihdam edilenlerin çalışma şartları her yıl yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenmektedir. 01.02.2008 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 2008/3126 sayılı Kararnamenin 5'inci maddesinde geçici personelin çalışma saatleri, devlet memurlarının çalışma saatleri ile paralel hale getirilmiştir. Aynı maddede geçici personelin çalışma saatleri haricinde görev yapması halinde herhangi bir ek ücret ödenmeyeceği hükme bağlanmıştır. Kamuda görev yapan sözleşmeli personele hiç bir şekilde fazla mesai ödemesi yapılmamaktadır. 657 sayılı Yasa'nın 4/C maddesine göre istihdam edilenlerin bir sözleşmeye bağlı olarak istihdam edilmesi ve işçi statüsünde olmamaları nedeniyle bunlara fazla ödeme yapılması bütçe dengeleri ve diğer sözleşmeli personelle uygulama farklılığı oluşmaması bakımından şu aşamada uygun bulunmamaktadır.

SORU 6- Bu maddeye göre istihdam edilen çalışanlarımıza, Anayasamızın 55. maddesine göre maddi ve sosyal haklar sağlanmakta mıdır? Bu maddeye göre çalışanlarımızın hak kayıpları ne zaman düzeltilicektir?

CEVAP 6- 657 sayılı Yasa'nın 4/C maddesine göre istihdam edilen çalışanlarımıza Anayasa'nın 55 inci maddesi gereğince, gerekli maddi ve sosyal haklar sağlanmaktadır. Daha önce gerçekleştirilen özelleştirmeler nedeniyle iş sözleşmesi sona erdirilen işçiler için herhangi bir hukuki düzenleme bulunmazken 20.10.2004 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 2004/7898 sayılı Kararname ile 01.01.1992 tarihinden itibaren özelleştirme nedeniyle iş sözleşmesi sona erdirilenler kamu kurum ve kuruluşlarına geçici personel olarak yerleştirilmişlerdir. Bu uygulamadan yararlanmak üzere başvuran işçi sayısı şu an itibarıyla 17.843 tür.

Kamu kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/C maddesine göre geçici personel olarak istihdam edilenler sadece özelleştirilen kuruluşlardan atanarlardan oluşmamaktadır. Kamu kurumlarında birçok hizmet alanında geçici personel istihdam edilmektedir. Sadece özelleştirme nedeniyle geçici personel olarak atanarlardan özlük haklarında yapılacak farklı bir düzenleme aynı statüde çalışan diğer geçici personel ile eşitsizlik ve adaletsizliğe yol açabilecektir.

7/2204

T.C.
BAŞBAKANLIK
Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

SAYI : B.02.1.ÖİB.0.65.00.00/ 2719
KONU : Soru Önergesi

- 7 Nisan 2008

-3-

SORU 7- Bugüne kadar yapmış olduğunuz özelleştirme uygulamalarınızda çalışanlarımız mı, yoksa özelleştirilen tesisin geliri mi ön planda olmuştur?

CEVAP 7- Özelleştirme uygulamaları 4046 sayılı Kanun'un 2 inci maddesinde belirtildiği şekilde kuruluşların özellikleri ve içinde bulundukları şartların gözetilmesi, tekeli yapının olumsuz etkilerinin önlenmesi, mülkiyetin tabana yayılması, stratejik konularda devletin sahibi olduğu imtiyazlı hisse oluşturulması, tabii kaynakların işletme hakkı yöntemiyle özelleştirilmesi ilkeleri ve günümüz koşulları gözetilerek gerçekleştirilmektedir. Ayrıca çalışanların haklarının korunması ve iyileştirilmesine yönelik her türlü yasal ve idari düzenlemelerin yapılması da öncelikli hedefler arasında bulunmaktadır.

SORU 8- Hangi özelleştirme uygulamanızda çalışanlarımızın maddi ve sosyal hakları gözetilmiştir?

CEVAP 8- Özelleştirme İdaresi Başkanlığı, bütün özelleştirme uygulamalarında çalışanların maddi ve sosyal haklarını gözetmektedir.

Özelleştirilen kuruluşlardaki memur ve sözleşmeli personel özlük hakları korunmak suretiyle 4046 sayılı Kanun'un 22'nci maddesi uyarınca diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmektedir.

Özelleştirilen kuruluşlarda işçi statüsünde çalışan personelin geçmiş çalışma hayatından doğan her türlü özlük hakları (ihbar ve kıdem tazminatı, ödenmemiş yıllık izin ücreti v.b) hisse satış sözleşmeleri ile teminat altına alınmaktadır.

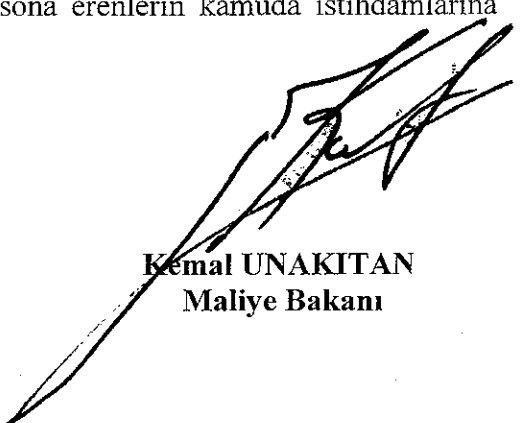
Ayrıca özelleştirme uygulamaları nedeniyle iş sözleşmesi sona eren işçiler diğer kamu kurum ve kuruluşlarına 2004/7898 sayılı Esaslar uyarınca geçici personel olarak atanmaktadırlar.

Özelleştirme sonrası 1 yıl içinde iş sözleşmesi sona eren işçilere ise 8 ay süreyle iş kaybı tazminatı ödenmekte ve bu ödemeler özelleştirme fonundan karşılanmaktadır.

SORU 9- Bundan sonra yapacağınız hangi özelleştirme uygulamalarında çalışanlarımızı mağdur etmeyecek, iş güvencelerini garanti altına alacak tedbirler alacaksınız?

CEVAP 9- Geçmişte olduğu gibi, bundan sonraki özelleştirme uygulamalarında da çalışanlarımızın haklarının korunması ve iş sözleşmeleri sona erenlerin kamuda istihdamlarına imkan sağlanması sürdürülecektir.

Bilgilerinizi ve gereğini takdir ve tensiplerinize arz ederim.


Kemal UNAKITAN
Maliye Bakanı