



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA,

Aşağıda yer alan soruların Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sn. Hilmi GÜLER tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğini arz ederim.19.02.2008

Dr. Ali ARSLAN  
Muğla Milletvekili

TKİ'nin santrallere verdiği kömürün %40'ını sağlayan GELİ Müessesesi enerji üretiminde önemli bir rol üstlenmektedir. GELİ Müessesesi mevcut açık işletme rezervlerine göre Yatağan Termik Santralini 15 yıl, Yeniköy Termik Santralini 27 yıl, Kemerköy Termik Santralini 19 yıl besleyecek potansiyele sahiptir.

TKİ Genel Müdürlüğü'ne bağlı Müessese ve İşletme Müdürlüklerinde çalışan işçi sayısı 90'lı yıllarda 28 bin, 2000'li yıllarda 18 bin civarında iken 2007 sonu itibarıyla çalışan sayısı 8 bin 500'e gerilemiştir. Buna paralel olarak GELİ Müessese Müdürlüğü'nde de işçi sayısı 2 bin 500'lerden 1300 civarına düşmüştür.

İşçilerimiz bilgi birikimlerini ve tecrübelerini yeni kuşaklara aktarma fırsatı bulamadan emekliye ayrılmakta dolayısıyla Müesseseye bağlı Milas ve Yatağan'daki işyerlerinde tecrübeli teknik personel sayısı giderek azalmaktadır.

Meydana gelen iş ve istihdam açığı ise daha kolay yol olarak görülen taşeron ve hizmet alımı yöntemiyle giderilmekte olup bu durum ağır çalışma koşullarında yoğun emek sömürüsüyle birlikte sendikal hak ve çıkarlardan yararlanamayan işçi sayısının da artışına neden olmaktadır.

Mevcut durumda emekli olanların %10'u kadar işçi alınmaktadır. Oysa istihdamın artırılması yönünde modellerin arandığı şu günlerde ve madencilik faaliyetleri nedeniyle arazileri istimlak edilen yurttaşlarımızın mağduriyetlerini de gidermek için yeni işçi alımının artırılması gerektiği açıktır. Ayrıca yeni işçi alındığında işçilik giderlerinin yarı yarıya düşeceği de bilinmektedir.

Enerji üretiminde santrallerin öneminin artmasına rağmen, işçi alımına getirilen kısıtlamalar ocakları tıkanma noktasına getirmiştir.

Ülkemizin içinde bulunduğu enerji üretimi, verimliliği ve çeşitliliği konularında geçmişte çekilen ve çekilmekte olan sıkıntıların dikkate alınması ve santrallerimizin yakıt ihtiyacının daha sağlıklı karşılanması için işçi alımı önündeki engellerin kaldırılması gerekmektedir.

- 1- İşçi alımına kısıtlama getiren Genel Yatırım ve Finansman Kararnamelerinde yeni bir düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz?
- 2- Müesseselerde çalışan nitelikli tecrübeli personelin her geçen gün azalması, iş verimini ve santrallerinin yakıt ihtiyacının karşılanmasını hangi yönde etkileyecektir?
- 3- Emekli olmak isteyen çalışanların emek ve zamanla kazandıkları bilgi ve tecrübelerini aktarabilmeleri için bir proje geliştirmeyi düşünüyor musunuz?
- 4- Nitelikli işgücü kaybı yaşayan TKİ'nin üretim güvenliği ve sorumluluğu azalmakta ve enerji üretiminde yüklendiği zemin kaymaktadır. TKİ'nin tasviyesine neden olacak bu gelişmelere karşı ne tür tedbirler düşünülmektedir?