



1737

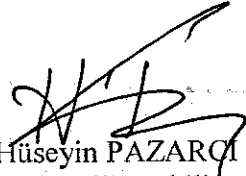
Prof. Dr. Hüseyin PAZARCI

DSP Balıkesir Milletvekili
AB Uyum Komisyonu Üyesi

23.01.2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan soruların Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.


Prof. Dr. Hüseyin PAZARCI
DSP Balıkesir Milletvekili

11.01.2008

Balıkesir ili Susurluk ilçesindeki Yörsan firması işçilerinin, işveren tarafından sendika üyesi oldukları ve toplu sözleşme yetki başvurusu yaptıkları gerekçesi ile işten çıkarıldıkları iddiaları basında yer almaktadır. İşverenin 6, 7 ve 9 Aralık 2007 tarihlerinde 400 civarında işçiye işten çıkardığı iddia edilmektedir. Anayasamızın 51.maddesi "Sendika Kurma Hakkını"; 53. maddesi "Toplu İş Sözleşmesi hakkını" düzenlemiştir. Yine 4857 sayılı İş Kanun'unun 29.maddesi "Toplu İşçi Çıkarma"yı ve 2821 sayılı Sendikalar Kanunun 31. maddesi "Sendikaya Üye Olup Olmama Hürriyetinin Teminatını" düzenlemektedir.

Bu çerçevede,

1. İşverenin, işçilerin sendikalaşma hakkına karşı baskıcı ve engelleyici tavrı doğru mudur?
2. İşveren sözkonusu işten çıkarmaları yapmadan 30 gün önce Bölge Müdürlüğü'ne ve Türkiye İş Kurumu'na bildirmiş midir?
3. Eğer işveren gerekli bildirim yaptıysa, toplu işten çıkarma için hangi gerekçeleri ileri sürmüştür? İleri sürülen gerekçeler, ilgili kanunlarda belirtilen toplu işten çıkarma ile ilgili gerekçelerle uyumakta mıdır?



1737

Prof. Dr. Hüseyin PAZARCI

DSP Balıkesir Milletvekili
AB Uyum Komisyonu Üyesi

4. Eğer işveren gerekli bildirimini yapmadıysa, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı inceleme başlatmış mıdır?
5. İşverenin, toplu işçi çıkardıktan sonra işyerinde sigortasız işçi çalıştırdığı iddiaları ile ilgili herhangi bir inceleme yapılmış mıdır?
6. Yörsan'daki işçilerin sorunlarının giderilmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı hangi girişimleri yapmıştır?
7. "Sendika Hakkı"nın korunması için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın politikası nedir ve hangi faaliyetleri yürütmektedir?