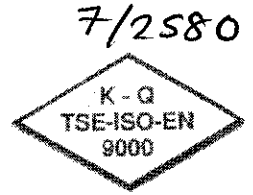




T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/2580.610,1203
Konu : Yazılı Soru Önergesi

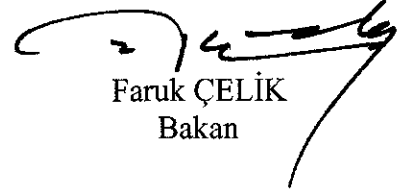
3 0 Mayıs 2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 28/03/2008 tarih ve Kan.Kar.Md.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/2580-4850/10355 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Bayram Ali MERAL'e ait 7/2580 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 yazı

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ BAYRAM ALİ MERAL'İN 7/2580 ESAS NO'LU YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Et ve Balık Kurumunda 01/04/2007-31/09/2009 yürürlük süreli toplu iş sözleşmesi, 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi ve Lokavat Kanunu hükümlerine göre yetki almış bulunan Öz Gıda İş Sendikası ile imzalanmış olup, yürürlük süresi sonunda hangi sendika yetkiyi almışsa o sendika ile yeni dönem toplu iş sözleşmesi imzalanacaktır. Kurum bir sendika ile toplu iş sözleşmesi zaten imzalamaktadır. Toplu iş sözleşmesinin bir başka sendika ile imzalanmasında Kurum menfaat veya zararının olacağını düşünmek imkânsızdır. Bu nedenle, işçilerin sendikaya üye olmaları, sendika değiştirmeleri veya sendikadan istifa etmeleri ile ilgili olarak Kuruma müdahil olunması söz konusu değildir.

Et ve Balık Kurumu'nun ana statüsüne göre bağlı işyerlerinin kendilerine ait bir sermayeleri ve hükmi şahsiyetleri bulunmamaktadır. İşyerlerinin işgücü planlaması, üretim planlamaları, finansman idaresi ve toplu iş sözleşmesinin imzalanması gibi işlemler Et Balık Kurumu Genel Müdürlüğü'nce yerine getirilmektedir. Bu nedenle, işyerleri arasında ihtiyaç durumuna göre işçi ve memur nakilleri sıklıkla yapılmaktadır. Dolayısıyla, 2008 yılında çok sınırlı sayıda işçi naklinin sendikalaşmaya veya sendika değiştirmeye bağlanması yanlış bir değerlendirmedir.

Yukarıda da izah edildiği üzere, işçilerin sürgün edilmesi söz konusu değildir. Ankara'daki iş yerlerinde işçi fazlalığının bulunduğu hususu Et ve Balık Kurumu faaliyetlerini denetleyen Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulunun Et ve Balık Kurumu Raporlarında da mevcuttur. Bu çerçevede ihtiyaç durumuna göre Ankara'da bulunan işyerlerinden diğer işyerlerine geçici görevlendirme yapılmaktadır. Bu şekilde geçici görevlendirilen işçi sayısı 3 olup, buradaki görevlerinin tamamlanmasını takiben makul bir zaman içerisinde söz konusu işçiler asli görevlerine iade edileceklerdir.

Et ve Balık Kurumu Genel Müdürlüğü ve Türkiye genelinde faaliyet gösteren 8 kombina işyerine ilişkin iddialar incelenmek üzere Bakanlığımız İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca Ankara, Adana, Erzurum ve Malatya Grup Başkanlıklarına intikal ettirilmiştir.

Düzenlenen Teftiş raporları sonucunda ; Et Balık Kurumu Genel Müdürlüğü ve Türkiye genelinde faaliyet gösteren 8 kombina işyerleriyle ilgili olarak; işçi, işveren vekilleri ve işyeri sendika temsilcilerinin ifadelerinin alınması ile işyeri kayıt ve belgelerinin incelenmesi suretiyle yapılan denetimlerde, 2821 sayılı Sendikalar Kanunu'nun 22 nci, 25inci, 31 inci maddelerine ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 5 inci ve 7 nci maddelerine aykırılığa rastlanılmadığı tespit edilmiştir.

