

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
 Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.08.0.SGB.0.03.06.03-11/398

24/01/2008

Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 14.01.2007 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-2644 sayılı yazı.

Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT'un, "Öğretmenlerin ek ders ücretlerine ilişkin" ilgi yazı eki 7/1393 esas numaralı yazılı soru önergesi incelenmiştir.

1-2-3. Öğretmenlerin ilgili mevzuatı çerçevesinde ek ders ücretinden yararlanabilmeleri için öncelikle haftada aylıkları karşılığında girmeleri gereken ders saati sayılarını doldurması gerekmektedir. Bu; sınıf öğretmenleri bakımından haftada 18 saat, genel bilgi ve meslek dersleri öğretmenleri bakımından haftada 15 saat, atölye ve laboratuvar öğretmenleri bakımından ise haftada 20 saattir.

Buna göre, genel bilgi dersleri öğretmenleri aylıkları karşılığında haftada 15 saat, ayda 60 saat ders okutmakla kendilerine her ayın onbeşinde ödenen aylıklarını (Maaşlarını) hak etmiş olmaktadır. Bir başka deyişle, bu öğretmenlere ödenen maaşlar haftada 15 saat derse girmelerinin karşılığıdır.

Bir memurun veya yöneticinin haftada en az 40 saat çalışması karşılığında maaş aldığı düşünülürse, öğretmenlerin haftada 15 saat derse girmeleri karşılığında maaş almalarının anlamı daha iyi anlaşılacaktır.

Söz konusu öğretmenlere, aylık karşılığı girmek durumunda oldukları haftada 15 saatin üstünde girdikleri dersler karşılığında, yine o haftanın tümü üzerinden yapılan değerlendirmeye göre maaşlarının dışında ayrıca ek ders ücreti ödenmesi mümkün olabilmektedir. Kanun gereği değerlendirmenin haftalık yapılması gerektiğinden, bu yönde günlük değerlendirme yapılabilmesi de yasal olarak mümkün bulunmamaktadır.

Dolayısıyla, bu öğretmenlerin ek ders ücretinden yararlanabilmeleri için öncelikle haftada 15 saat ders görevini yerine getirmeleri gerekmektedir. Bu nedenle, haftada aylıkları karşılığı girmek durumunda oldukları ders görevini çeşitli nedenlerle dolduramayan öğretmenlere ek ders ücreti ödenmesi yasal olarak mümkün olmayıp, fiilen yapılmayan bir görev karşılığında ek ders ücreti istenmesinin hukuki bir dayanağı da bulunmamaktadır.

Bu nedenle, nasıl ki izinli ve raporlu olunan günlerde ders görevi fiilen yapılmadığı için ek ders ücreti ödenmesi söz konusu değilse, dini bayram günlerinin de resmi tatil olması nedeniyle ders görevinin yapılması söz konusu olmadığından, bu günler için de ek ders ücreti ödenmesi mümkün olamamaktadır. Zira, dini bayram günlerinde millî bayram günlerinde olduğu gibi herhangi bir resmî tören uygulaması olmadığından öğretmenlerin okula gelmeleri gibi bir durum söz konusu olmayıp, öğretmenler bu günleri okul dışında değerlendirmektedirler.

Öte yandan, söz konusu Karar kapsamında ek ders ücretinden yararlanmakta olan Bakanlığımızın merkez ve taşra teşkilatı personeli, Karar'da yapılan değişikliğin yürürlüğe girdiği 21.07.2007 tarihinden itibaren millî bayramlar (Cumhuriyet Bayramı, Ulusal

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
 Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.08.0.SGB.0.03.06.03-11/

/ /2008

Konu : Soru Önergesi

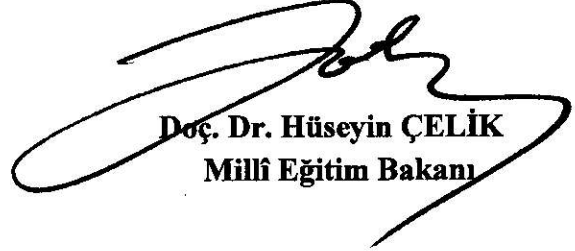
Egemenlik ve Çocuk Bayramı, Atatürk'ü Anma ve Gençlik ve Spor Bayramı, Zafer Bayramı) nedeniyle tatil edilen günlerde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde yönetim ve hazırlık ve planlama görevlerini yapmış sayılmışlardır.

Aynı tarihten itibaren geçerli olmak üzere yönetici ve öğretmenlerden bir ayda dört günü geçmemek üzere ayakta görülen tedavi nedeniyle ders görevlerini yerine getiremeyenler, yine bu günlerde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde yönetim ve hazırlık ve planlama görevlerini yapmış sayılacaklardır.

Öğretmenlik gibi kutsal bir görevi yerine getirmekte olan öğretmenlerimizin bu durumu istismar edecekleri düşünülmemektedir.

Ayrıca, Bakanlığımız personelinin çalışma şartları ile emek-ücret ilişkisi bütünlüğündeki aylık ve diğer özlük haklarında; personelin kıdem ve öğrenim niteliği yanında, görevin önemi, görevi çevreleyen şartlardaki zorluk, personelin sorumluluk durumu ile başarı derecesi ölçüt alınarak devletin ekonomik imkânları, kalkınma planları ve hükûmet programları çerçevesinde dengeli bir iyileştirme sağlanmasına yönelik çalışmalar, Devlet Personel Rejimi bütünlüğünde ilgili kamu kurumları nezdinde sürdürülmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.


Doç. Dr. Hüseyin ÇELİK
Millî Eğitim Bakanı

DAĞITIM :

Gereği :

TBMM Başkanlığına

Bilgi :

Başbakanlığa