

7/805

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B100PER0100025/090.01

Konu : Yazılı Soru Önergesi

46335 03.03.2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İlgi : 27.11.2007 sayı ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-1684 sayılı yazınız.

Bilecik Milletvekili Yaşar TÜZÜN tarafından, tarafıma yöneltilen “**4924 sayılı kanun, 4/B ve 4/C personeli**” ile ilgili olarak sorulan ~~7/695~~ ⁹⁰⁵ esas sayılı Yazılı Soru Önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.



Prof.Dr. Recep AKDAĞ
Bakan

EKLER:

EK-1 Soru Önergesi Cevabı

Bilecik Milletvekili Yaşar TÜZÜN tarafından, tarafıma yöneltilen "4924 sayılı kanun, 4/B ve 4/C personeli" ile ilgili olarak sorulan 7/695 esas sayılı Yazılı Soru Önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

4924 sayılı kanunun amacı; eleman temininde güçlük çekilen yerlerde ve hizmet dallarında sağlık hizmetlerinin etkili ve verimli bir şekilde yürütülebilmesini temin etmek üzere, işçi olmayan geçici personel temin etmektir.

1. Yukarıdaki kanun amacına baktığımızda temininde güçlük çekilen yerlerde ve hizmet dallarında 4B statüsü uygulanır denilmektedir. Basından takip ettiğim kadarıyla her tarafta diplomalı sağlık personeli varken Bakanlığınız bünyesinde çalıştırılmak üzere sağlık personeli (hemşire, ebe, sağlık teknisyeni, vb kadrolarında) temininde güçlük mü çekilmektedir?
2. 2002 yılından bu yana Bakanlık bünyesinde çalıştırılmak üzere 4B ve 4C statüsünde alınan geçici personel sayısı ne kadardır? Alınan bu personellerin yıllara göre dağılımı nedir?
3. 2002 yılına kadar çok fazla uygulanmazken bugün 4B ve 4C statüsünde geçici personel tercih edilmesinin sebebi nedir?
4. Kadrolu personel ile sözleşmeli personel arasında ücret farkı var mıdır? Özlük haklarında farklılık var mıdır?
5. Aynı işi yaptıkları halde aralarındaki statü farkından doğan ayrıcalıklar iş disiplini ve iş performansını nasıl etkilemektedir?
6. Her yıl sözleşmesinin yenilenip yenilenmeyeceği kaygısını taşıyan, geleceği yöneticisinin iki dudağı arasında olan sözleşmeli personellerin kadroya alınması konusunda bakanlığınızın bir çalışması var mıdır?

CEVAPLAR:

Cevap 1: 4B sözleşmeli personel istihdamı 657 sayılı Devlet Memurları Kanunuyla düzenlenmiş bir istihdam şekli olup, 4924 sayılı Kanunun amacında 4/B sözleşmeli personel ibaresine yer verilmemiştir. Hemşire, ebe, sağlık memuru kadrolarına atanacak personelin temininde güçlük çekilmekten ziyade bu personelin ihtiyaç duyulan yer ve birimlerde, kalıcı olarak istihdamında güçlük çekilmektedir.

Bu nedenle 4924 sayılı Kanun, özellikle sosyo-ekonomik gelişmişlik düzeyi düşük olan bölgelerde vatandaşlarımızın sağlık hizmetlerinden gerektiği gibi faydalanmalarını sağlamak ve bu bölgelerde acil ihtiyaç duyulan sağlık personelinin kalıcı olarak temini amacıyla yeni bir istihdam modeli olarak getirilmiştir.

Cevap 2: Bakanlığımız bünyesinde 2005 yılından bu yana 4C geçici personel istihdam edilmekte olup 2007 yılı Kasım ayı sonu itibariyle (1224) geçici personel görev yapmaktadır. 2005 yılında (250), 2006 yılında (806), 2007 yılında (484) geçici personelin ataması yapılmıştır. 4/B sözleşmeli personel ise 2006 yılından beri istihdam edilmekte olup 2007 yılı Kasım ayı sonu itibariyle çalışan sayısı (34.385)'dir. 2006 yılında (9.228), 2007 yılında (26.188) 4/B sözleşmeli personel göreve başlatılmıştır.

Cevap 3: 4/C geçici personel, 20/10/2004 tarihli ve 25619 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki **“Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak Olan İşçilerin Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar”** çerçevesinde istihdam edilmektedir. Mezkur Kararla Kamu kurum ve kuruluşlarına istihdam yükümlülüğü verilmiştir. Geçici Personel Statüsünde istihdama ilişkin atama teklifleri Devlet Personel Başkanlığı tarafından yapılmakta olup, söz konusu Başkanlıkça yapılan atama tekliflerinde, kurumların geçici personel çalıştırılmasına izin veren Bakanlar Kurulu kararları çerçevesinde tespit edilen geçici personel pozisyonları göz önünde bulundurulmaktadır.

Herkesin en temel hakkı olan sağlıklı yaşama ve sağlık hizmetine ulaşma hakkının dengeli, sürekli, kaliteli ve en üst düzeyde verilmesi Anayasamızın 56 ncı maddesinde tarif edilen ve 181 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Bakanlığımız uhdesine verilen kutsal bir görev olduğu dikkate alınarak ülke genelinde en ücra köşelere kadar sağlık hizmetlerinin sunumunu dengeli ve adil bir şekilde sağlamak amacıyla, kadrolu istihdamın mümkün olmadığı hallerde atandığı yerde kalıcı olarak görev yapan 4/B sözleşmeli personel istihdamı tercih edilmektedir.

Cevap 4: Kadrolu personelin özlük hakları 657 sayılı Kanunla düzenlenmiştir. 4/B sözleşmeli personelin özlük hakları ise 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan **“Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar”** ile düzenlenmiştir. 181 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3 üncü maddesiyle yapılan düzenlemeyle bu statüde istihdam edilen personele ilgili mevzuatı dâhilinde emsali devlet memuruna ödenen tutarda görev yaptığı birimde bulunan döner sermayeden ek ödeme yapılmakta ve nöbet ücreti ödenmektedir. Sözleşme ücretleri de aynı kadroda çalışan devlet memurları emsal alınarak hazırlanmış ve Maliye Bakanlığınca vize edilmiştir.

Cevap 5: İdare, meri mevzuat çerçevesinde hizmet şartlarını, personelin hak ve menfaatlerini önceden belirleyerek hizmet akdiyle sözleşmeli personel istihdam etmekte, çalışan personel de bu durumun bilinciyle hareket etmektedir.

Cevap 6: İlgili mevzuatında, sözleşme sürelerinin Bütçe Yılıyla sınırlı olduğu hüküm altına alınmış olup sözleşmeli sağlık personelinin her yıl düzenli olarak hizmet sözleşmeleri yenilenmektedir. Takdir yetkisi kullanmak suretiyle hizmet akdi sona erdirilen personelimiz bulunmamaktadır. 181 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3 üncü maddesiyle kadrolu istihdamın mümkün olmadığı hallerde sözleşmeli sağlık personeli istihdam edilebileceği hükme bağlanmıştır. Sözleşmeli sağlık personeline kadro verilmesi hususu ise Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının uhdesindedir. Bakanlığımızın bu yönde bir çalışması bulunmamaktadır.

İlginize teşekkür ederim.