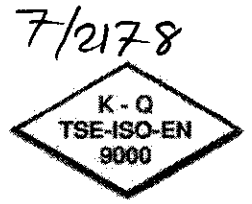




T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00/610-7/2178 - 994
Konu : Yazılı Soru Önergesi

01 Mart 2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11/03/2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-4082 sayılı yazınız.

Mersin Milletvekili Mehmet ŞANDIR'a ait 7/2178 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 yazı

**MERSİN MİLLETVEKİLİ MEHMET ŞANDIR'IN 7/2178 ESAS NO'LU YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Bilindiği üzere, 4046 sayılı Kanunun değişik 22 nci maddesine göre, özelleştirme uygulamaları çerçevesinde, bu kuruluşlarda çalışan memur, sözleşmeli personel ile kapsam dışı personel (bu maddede 5398 sayılı Kanun ile yapılan değişiklikte kapsam dışı personelin nakil hakkı genel müdür, genel müdür yardımcısı, teftiş kurulu başkanı, kurul başkanı, daire başkanı, müessese, bölge, fabrika, işletme ve şube müdürü, müfettiş ve müfettiş yardımcısı, müşavir ve başuzman unvanlı kadrolara atanmak suretiyle görev yapan personel ile sınırlanmıştır), diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmektedir. Belirtilen personel dışında kalan işçi personel hakkında ise herhangi bir nakil işlemi yapılmamakta, bu personelin özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak işini kaybetmeleri halinde ise kanunlardan ve yürürlükteki toplu iş sözleşmelerinden doğan her türlü mali hakları ödenerek mağduriyetleri giderilmekte idi.

03/05/2004 tarihli ve 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak Olan İşçilerin Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar" ile 01/01/1992 tarihinden bu güne kadar özelleştirme uygulamaları sebebiyle işini kaybeden bahse konu kişilerin, kamuda istihdamlarına imkan sağlanarak iş garantisi verilmiştir.

Bu çerçevede, söz konusu personelin diğer kamu kurumlarına geçici personel statüsünde nakilleri gerçekleştirilmekte olup, her hangi bir hak kaybı söz konusu değildir.

Bu uygulamadan yararlanmak üzere Özelleştirme İdaresi Başkanlığına başvuranlardan atama teklifi yapılan işçi sayısı şu an itibarıyla 17.843'tür.

Bugüne kadar özelleştirme işlemleri tamamlanan % 50'nin üzerinde kamu payı bulunan 82 şirket ile 157 işletmede çalışan işçilerden,

- 168'i özelleştirme tarihinde kendi isteği ile görevinden ayrılmış veya emekli olmuş,
- 935'i özelleştirilen işletmenin bağlı bulunduğu kurumun diğer birimlerinde çalışmaya devam etmiş,
- 24.884'ü de özelleştirilen şirket/işletmede kalmıştır.

Alıcı firmalar tarafından Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na bildirilen ve bu İdarece istatistikî amaçla izlenmekte olan verilere göre, halen faaliyeti devam eden şirket ve işletmelerden, istihdam bilgisine ulaşılan 103'ünde bugün itibarıyla çalışan personel sayısı 45.423' tür.

Diğer taraftan, Geçici Personel hakkında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası geçici personeli tanımlamış olup, bu personel 5620 sayılı Kanun kapsamında yer almamaktadır.

