

7/1846-1847

T.C.
TARIM VE KÖYİŞLERİ BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

SAYI : B.12.0.A.SGB.0.03.610/1078
KONU : Yazılı Soru Önergeleri

17 MART 2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 13.02.2008 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02- 3489 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan, Konya Milletvekili Atilla KART' a ait 7/1846 ve Muğla Milletvekili Metin ERGUN' a ait 7/1847, esas nolu yazılı soru önergelerine ilişkin Bakanlığımız görüşleri ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Mehmet Mehdi EKER
Bakan

EKLER:

- 1- Görüş 7/1846 (1 sayfa)
- 2- Görüş 7/1847 (1 sayfa)

7/1846

Önerge Sahibi : Atilla KART
Konya Milletvekili

Esas No : 7/1846

SORU) Devlet Bakanlığının 20.04.2007 tarih-18924 sayılı yazıları, Bakanlar Kurulu'nun 24.04.2007 tarih-2007/12059 sayılı kararnamenin eki olan kararıyla; 233 sayılı KHK' de düzenleme yapılarak,

Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde 4857 sayılı Kanun Kapsamında "Daimi İşçi" statüsünde çalışan İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi mezunları personelinin, 399 sayılı KHK' nin 3/c maddesi uyarınca; sözleşmeli personel kadrolarına atanma hakkı verilmesi kararlaştırılmıştır.

Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde çalışan daimi işçilerin durumunu iyileştiren bu düzenlemeye bir diyeceğimiz olamaz. Bu düzenlemeyi olumlu bir çalışma olarak görüyoruz.

Ancak, bu düzenlemenin Çay İşletmeleri için yapılıp, diğer kurumlarda çalışan benzer durumdaki daimi işçilerle ilgili olarak uygulanmamasının ; Anayasanın 10. maddesinde düzenlenmiş olan kanun önünde eşitlik ilkesine açık bir şekilde aykırı olduğu görülmektedir. Böyle bir ayrımcılık yapılmasının hiçbir hakkı gerekçesi olamaz. Kamu Personel Rejiminde zaten mevcut olan haksızlık ve adaletsizliklerin giderilmesi gerekirken, yeni adaletsizliklerin yaratıldığını görüyoruz.

Bu yaklaşım ile konuyla ilgili düzenleme yapılması, adaletsizliğin giderilmesi ve Hükümet' in harekete geçmesi amacıyla iş bu önerenin verilmesi zorunluluğu doğmuştur;

Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde uygulaması yapılan ve yukarıda anlatılan iyileştirme, şeker işçileri için neden uygulanmamaktadır? bundan böyle uygulanacak mıdır?

Çay İşletmelerinde yapılan iyileştirme tüm kamu kurumlarında neden uygulanmamaktadır? Böylesine farklı bir uygulama ayrımcılık anlamına gelmez mi?

CEVAP) Soru Önergesine ilişkin olarak, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğünden alınan cevabi yazı aşağıda ver almaktadır:

Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve Bağlı Ortaklıklarının, 2007 yılına ait Genel Yatırım ve Finansman Programının tespitine ilişkin 16.10.2006 tarihli ve 2006/11106 sayılı Kararnamenin eki Kararın değiştirilmesi, Devlet Bakanlığının 20/04/2007 tarihli ve 18924 sayılı yazısı üzerine 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 29. maddesine göre Bakanlar Kurulu'nca 24/04/2007 tarihinde kararlaştırılmış olup, bu değişiklik, 12/05/2007 tarih ve 26520 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır.

Bu değişiklik kararında, Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde 30/03/2007 tarihi itibarıyla 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında daimi statüde çalışanlardan; budama projesinde istihdam edilen ve üniversitelerin mühendislik fakültelerinden veya meslek yüksek okulu eksperlik bölümlerinden mezun olanlar ile idari birimlerde çalışıp da fiilen yaptıkları işler 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3/c maddesi kapsamındaki sözleşmeli personelinki ile aynı olan ve üniversitelerin iktisadi ve idari bilimler fakültelerinden mezun olanlar, 31/07/2007 tarihine kadar anılan Genel Müdürlüğe 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3/c maddesi uyarınca sözleşmeli personel kadrolarına atanmak üzere başvurmaları halinde, bunlara "Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik" hükümlerinin uygulanmayacağı hususları bulunmaktadır.

Bu husus Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünü kapsadığından Teşekkülümüzce herhangi bir işlem yapılamamıştır.

Diğer taraftan, Teşekkülümüzde 4857 sayılı İş Kanunu kapsamındaki işçilere ödenmekte olan ücretler, memur ve sözleşmeli personele ödenmekte olan ücretlerden yüksektir. Bu bakımdan 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında çalıştırılan yüksek tahsilli personelden, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel statüsüne aktarılmaları konusunda bugüne kadar herhangi bir talep gelmemiştir.