



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/1875



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/1875 - **640-566**
Konu : Yazılı Soru Önergesi

11 Mart 2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 18/02/2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-3558 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Kemal KILIÇDAROĞLU'na ait 7/1875 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 yazı

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ KEMAL KILIÇDAROĞLU'NUN 7/1875 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Tek Gıda-İş Sendikası tarafından 21/11/2007 tarih ve 9836 sayılı yazı ile Organize Sanayi Bölgesi Susurluk/BALIKESİR adresinde kurulu bulunan Yörsan Gıda Mamülleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. işyerinde toplu iş sözleşmesi yapmak üzere 22/11/2007 tarihi itibarıyla yetki tespit başvurusunda bulunulması üzerine söz konusu işyeri ile ilgili kayıtlarının incelenmesinde, işveren tarafından 2821 sayılı Yasa'nın 62. maddesi uyarınca gönderilmesi gereken işçi giriş ve çıkış bildirimlerinin düzenli olarak gönderilmediği tespit edilmiştir. Bunun üzerine, 05/12/2007 tarih ve 2874 sayılı yazı ile 22/11/2007 başvuru tarihi itibarıyla işyeri/işyerlerinde çalışan geçici ve kadrolu işçilerin listesi istenilmiş, anılan işverence 12/12/2007 tarihli Bakanlığımıza gönderilen yazıda; sendikaya üye kayıt fişlerinin yasal süresi içerisinde kendilerine verilmediği ayrıca üye fişlerinde sahteciliğin yapıldığı gerekçesiyle Ankara Nöbetçi İş Mahkemesi nezdinde yetki prosedürünün durdurulması istemiyle ihtiyati tedbir davasının açıldığı bu nedenle işçi listesinin gönderilmediği ifade edilmiştir.

Daha sonra Tek Gıda-İş Sendikası'ndan alınan 31/12/2007 tarih ve 9953 sayılı yazıda, söz konusu işyeri ile ilgili mahallinde inceleme yapılmasının istenilmesi üzerine konu ile ilgili Bakanlığımız İş Müfettişlerince 19/12/2007 ve 02-03/01/2008 tarihlerinde inceleme denetimleri gerçekleştirilerek 2 adet rapor düzenlenmiştir.

Bu incelemelerde; başvuru tarih olan 22/11/2007 tarihi itibarıyla işyerinde çalışan işçilerin listesinin; "Sigortalı İşe Giriş Bildirgeleri ve 2007/Kasım ayına ilişkin Sigortalı Hizmet Listesi" incelenmek suretiyle düzenlendiği, bu bağlamda ibraz edilen belgelere göre, 06/11/2007 tarihinde 296 işçinin, 06/11/2007 tarihinde 1 işçinin 16/11/2007 tarihinde 2 işçinin, 19/11/2007 tarihinde 3 işçinin, 30/11/2007 tarihinde 2 işçinin işe alındığı ve sözü edilen belgelerin incelenmesinden tespit edildiği, iddia konusu yapılan 296 işçinin de işyerindeki çalışmasının 06/11/2007 tarihinde gerçekleştiği ancak; bu işçilerin "Sigortalı İşe Giriş Bildirgeleri"nin 12/12/2007 tarihinde SSK Balıkesir İl Müdürlüğüne taahhütlü olarak gönderildiğinin belirlendiği, bu 296 işçinin 06/12/2007 tarihinden sonra işyerinde çalıştığına ilişkin herhangi bir tespit yapılmadığı,

Belirtilen şekilde düzenlenen işyeri listesine göre, işyerinde başvuru tarihi olan 22/11/2007 tarihinde 674 işçinin çalıştığı ve bu işçilerden 201 işçinin Tek Gıda-İş Sendikası'nın üyesi olduğu,

İşverenlikçe, 05/12/2007 tarihinde 49 işçinin iş sözleşmesinin sona erdirilmesi eyleminde 4857 sayılı İş Kanununun 29. maddesi hükmüne aykırı davranılması sebebiyle, 16464.00.-YTL. tutarında idari para cezasının uygulandığı,

Sözü edilen 49 işçinin 05/12/2007 tarihinde işten çıkarılmasını müteakip, 06/12/2007 tarihinde işçilerin iş bırakması sonucunda üretimin durma noktasına geldiği ve bu nedenle işverenliğin, T.C. Susurluk Sulh Hukuk Mahkemesinde dava açtığı belirtilerek, bu konuda herhangi bir değerlendirmenin yapılmadığı,

Yine bu işten çıkarma eylemlerinin sendikal nedenlere dayandığı yönünde herhangi bir tespit yapılmadığı ve bu durumun 2821 sayılı Kanunun 31. maddesi hükmü gereğince, sendika tarafından yargı organına götürülmesi gerektiği yönünde bildirim de bulunulmuştur.

