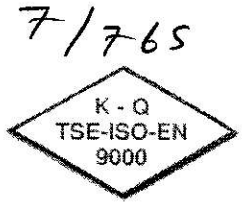




T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00/610- 2319
Konu : Yazılı Soru Önergesi

- 4 Aralık 2007

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21/11/2007 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-1476 sayılı yazınız.

İzmir Milletvekili Mehmet Ali SUSAM'a ait 7/765 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 yazı

**İZMİR MİLLETVEKİLİ MEHMET ALİ SUSAM'IN 7/765 ESAS NO'LU YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Bilindiği üzere, 01/01/2007 tarihinde yürürlüğe girmek üzere 16/06/2006 tarihli ve 26200 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan, 31/05/2006 tarihli ve 5510 sayılı "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu" nun "Fiili hizmet süresi zammı" başlıklı 40 ıncı maddesi ile, bazı iş kollarında çalışan sigortalıların hizmet sürelerine, bu işyerlerinde veya işlerde geçen çalışma sürelerinin her 360 günü için karşılarında gösterilen prim gün sayıları, fiili hizmet süresi zammı olarak ekleneceği hükme bağlanmıştır.

Ancak, söz konusu Kanunun bazı maddeleri Anayasa Mahkemesinin 15/12/2006 tarihinde verdiği kararla iptal edilmiş olup, bu karar doğrultusunda 29/12/2006 tarihli 26391 sayılı Mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan 26/12/2006 tarihli 5565 sayılı "2007 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu" nun 30 uncu maddesinin 4 üncü fıkrası ile 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihi önce 01/07/2007 tarihine, daha sonra 20/05/2007 tarihli, 26527 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 09/05/2007 tarihli ve 5655 sayılı "Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" un 1 inci maddesiyle 01/01/2008 tarihine ertelenmiştir.

Ülkemiz sosyal sigorta uygulamalarında norm ve standart birliği sağlanması, yine bu kapsamda sistemin sürdürülebilirliğinin temini gibi ilkeler çerçevesinde, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı gerekçeleri de dikkate alınmak suretiyle yeniden düzenlenmesine ilişkin çalışmalar sürdürülmektedir.

Bu çalışmalar kapsamında yer alan ve yıpranma payı uygulamasını düzenleyen hükümler, dünya uygulamalarında ağır ve tehlikeli işler sınıfında kabul edilen iş ve meslekler baz alınmak suretiyle tespit edilmiştir. AB normları baz alınarak aynı tür işlerde çalışanlara bu hakkın tanınması Kanunda benimsenen temel yaklaşım olmuştur.

