

713746
1418

T.C.
BAYINDIRLIK VE İSKAN BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.09.0.SGB.0.00.21.610/ 1017
Konu : Yalova Milletvekili
Muharrem İNCE'nin
Yazılı Soru Önergesi.

SÜRELİ
26.6/2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: T.B.M.M. Başkanlığının 05.06.2008 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02- 6710 sayılı yazınız.

Yalova Milletvekili Muharrem İNCE'nin Bakanlığımıza yönelmiş olduğu, T.B.M.M. 7/3746 Esas numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevabımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.



Faruk Nafiz ÖZAK
Bakan

EK :
Cevap yazısı (1 Sayfa)

DAĞITIM :
Gereği:
T.B.M.M. Başkanlığına

Bilgi:
Başbakanlığa

**YALOVA MİLLETVEKİLİ
SAYIN MUHARREM İNCE'NİN
T.B.M.M. 7/3746 ESAS SAYILI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE AİT
SORULAR VE CEVABI**

SORULAR:

161. kuruluş yıldönümünü kutladığımız Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nde, iş yoğunluğu, personel yetersizliği ve çok düşük ücretler nedeniyle yaşanan sorunlar toplumsal bir yara haline gelmiştir.

161 yıllık bir geçmişe sahip olan, devletimizin köklü kurumlarından Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü çok önemli bir kamu hizmetini, çok büyük bir fedakârlık ve azimle yerine getirmeye çalışmasına rağmen, kurumun adı son dönemde rüşvetle anılır olmuştur.

Oysa görevlerinin taşıdığı önem ve hassasiyet ortadayken, Tapu ve Kadastro Personeli çok yoğun bir iş ortamında, maddi risk ve sorumluluk altında, fiziksel açıdan son derece yetersiz koşullar altında fakat ne yazık ki kamudaki en düşük ücrete tabi olarak çalışmaktadır.

Son yıllarda emlak sektöründeki canlanmadan dolayı gece gündüz çalışmakta olan kurum personeli kimi zaman trilyonluk işlemlere imza atmakta ve attıkları her işlemde dolayı zaman aşımı olmaksızın sorumluluk altında tutulmaktadır. Bu da çalışanları ayrıca büyük bir psikolojik baskı altında tutan unsurlardan biridir.

Bütün bu olumsuz koşullar, kurum personelinin muhatap olduğu rüşvet iddialarının sadece kimi personelin içine düştüğü ahlaki yozlaşmayla açıklanmayacağı; giderek zorlaşan geçim koşulları altında, üç kuruşa muhtaç edilerek, aracılardan ve iş takipçilerinin eline bırakıldığı ve sonuçta vicdanlarıyla cüzdanları arasında çok zor bir seçim yapmak zorunda kaldıkları yönünde bir kanaat oluşturmaktadır.

Şu anda Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nde çalışan personelin kendilerine değer verildiğini hissettirecek hiç mali ve idari düzenleme bulunmadığı ortadadır.

Bu bağlamda;

1-Çoğu kamu kurumu fon, döner sermaye, komisyon ücreti, ek ders ücreti, fazla çalışma ücreti gibi pek çok yöntem ve yollarla memurlarına ek bir gelir katkısı sunduğu halde Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nün personeline neden hiçbir yardım ve katkı gerçekleştirilmemektedir? Ücretlerdeki bu adaletsizliğin her hangi bir açıklaması var mıdır?

2-Tapu ve Kadastro çalışanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi konusunda yürütülen bir çalışma bulunmakta mıdır? Basında da sıkça yer alan ve kurum personeline döner sermayeden pay verilmesini öngören düzenleme yapılacak mıdır? Yapılmayacaksa bunun nedeni nedir?

CEVAP:

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğümüz personelinin özlük haklarının iyileştirilmesi ile ilgili olarak, T.B.M.M. Genel Kurulunda bulunan 1/526 sayılı Kanun Tasarısının Komisyon tarafından çıkarılmadan önceki 9. maddesindeki düzenleme yapılmış ancak, Komisyon tarafından ilgili madde çıkarıldığı için daha sonra konu hakkında her hangi bir çalışma yapılmamıştır.

