

7/3265

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : B.10.0.THG.0.10.00.14/ 25731
Konu : Yazılı soru önergesi

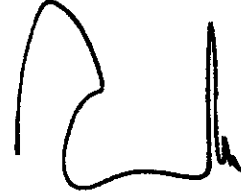
08.07.2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 12.05.2008 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02 -5839 sayılı yazınız.

İzmir Milletvekili Şenol BAL tarafından verilen “Kamu Hastane Birlikleri Kanunu Tasarısındaki düzenlemelere ilişkin” 7/3265 sıra sayılı yazılı soru önergesi’nin cevabı ilişikte gönderilmektedir.

Gereğini bilgilerinize arz ederim.



Prof. Dr. Recep AKDAĞ
Bakan

EKLER:

EK 1: Önerge Cevabı (3 Sayfa)

İzmir Milletvekili Sayın Şenol BAL tarafından verilen "Kamu Hastane Birlikleri Kanunu Tasarısındaki düzenlemelere ilişkin" yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORU 1 - Kamu Hastane Birlikleri Yasa Tasarısı ile hastaneleri yerel yönetimlere devretmek istiyorsunuz? Yerel Özerklik taleplerinin ayyuka çıktığı, Belediyelerin ambulanslarında terörist cenazesi taşındığı bir dönemde hastaneleri yerel güçlerin eline teslim etmenin yaratacağı bu türden sakıncalı durumlar için önlem almayı düşünüyor musunuz? Nasıl bir önlem alacaksınız?

CEVAP 1 - Kamu Hastane Birlikleri Yönetim Kurullarının hangi üyelerden ve ne şekilde oluşacağı, Kamu Hastane Birlikleri Pilot Uygulaması Hakkında Kanun Tasarısı'nın 2. maddesinin üçüncü fıkrasında tanımlanmış olup Yönetim Kurulunda belediyelerce belirlenen bir üye bulunmamaktadır.

SORU 2 - Hastane Birlikleri yönetiminde ticaret odasının temsilcisine yer verirken, tüm sağlık çalışanlarını temsil kabiliyeti olan sendikaları bu yönetime almıyorsunuz. Bu anlayışla nasıl bir katılımcı yönetim oluyor? Siz hastanelerde katılımcı yönetimi sadece mali açıdan uygulayarak çalışanların talep ve beklentilerini nasıl karşılamayı düşünüyorsunuz?

CEVAP 2- Kamu çalışanlarının haklarını savunabilecekleri ve taleplerini iletebilecekleri kanallar oluşturulması, ileri demokrasilerde olduğu gibi ülkemizde de kabul edilmektedir. Bu amaçla sendika üye ve yöneticilerine belli güvenceler sağlanmış, kurum idari kurulları, toplu görüşme, işyeri temsilciliği gibi mekanizmalarla kamu çalışanlarının hak ve menfaatlerini savunabilecekleri ortamlar temin edilmiştir. Kamu çalışanlarının hak ve menfaatlerini savunmaları ile bu hizmetler konusunda nihai karar merciinde bulunmaları farklı iki konudur.

SORU 3 - Tasarıda belirtildiği gibi hastanelerin madde ve insan gücünü merkezden talep etme yerine yerinden karşılamının getirilmesi kurumları politize bir hale getirerek yerel siyasetçilerin müdahalesine açık hale getirmeyecek midir? Böyle bir istihdam modeli ile kadrolaşmanın bir başka boyutu ortaya çıkmayacak mıdır?

CEVAP 3- Tasarı ile kamu hastanelerinin "istihdam" modelinde bir değişiklik yapılmamaktadır. Personelin statüsü, işe alma, işe son verme, naklen atama gibi hususlarda mer'î mevzuat hükümleri Kamu Hastane Birlikleri için de geçerlidir.

SORU 4 - Hastane Birliklerinin Yönetim kurullarına tanınan yetkiler arasında birliğin her türlü taşınmazını satmak, kiralamak, kiraya vermek, devir ve takas işlemlerini yürütmek yer almaktadır. Böyle bir yetki devlet özeleştirime yöntemi hukuken çiğnenmiş olmuyor mu? Ayrıca Sağlık Bakanlığına bağlı hastanelerin sahip oldukları taşınmazların sayısı ve bunların ekonomik değeri ne kadardır?

CEVAP 4- Hastane Birlikleri kamu tüzel kişiliğini haiz kuruluşlardır. Tüzel kişilerin gerçek kişiler gibi mülk edinebileceği ve mülkü üzerinde tasarrufta bulunabileceği tartışmasızdır. Yapılan düzenleme, hukukumuzda kamu tüzel kişiliğini haiz kuruluşların taşınmaz mal yönetimine ait hükümlerinin bu Tasarıya da alınmasından ibarettir. Farklı olarak, yeni kamu tüzel kişiliği kurulurken ilgili taşınmazlar prensip olarak devredilirken, Hastane Birliklerine mevcut taşınmazlar devredilmemiş sadece tahsis edilmiştir.



SORU 5 - Birlik içerisinde tüm kararların, tekliflerin hazırlanması ve yönetim kuruluna sunulmasında Genel Sekreterin tek yetkili olması, hatta sözleşme yapılacak personeli bile genel sekreterin teklif edecek olması merkezi sistemi kurumsal yapıdan alarak kişiselleştirmiş olmuyor mu?

CEVAP 5- Yetkiler, Yönetim Kurulu, Genel Sekreterlik, Hastane Yönetimleri ile Bakanlık arasında belirli bir algoritmaya göre düzenlenmiştir.

SORU 6 - Kamu Hastane birliklerinde görev alan personelin sözleşmeli çalıştırılmak istenmesi ile devlet hastanelerinde devletin kadrolu memuruna görev vermek istememenizin nedeni nedir? Ayrıca hastane yöneticilerini genel sekreterin kendi tercihiyle göre belirlemesi devletin hangi atama ve terfi kriterine uygun olmaktadır?

CEVAP 6- Kamu Hastane Birlikleri personeli mevcut statülerini muhafaza edeceklerdir. Bir başka ifade ile memurlar memur olarak, sözleşmeli personel ise sözleşmeli olarak çalışmaya devam edecektir. Hastane Yöneticileri, belirli niteliklere haiz kişiler arasından Genel Sekreterin teklifi üzerine Yönetim Kurulu tarafından atanmaktadır. Yönetim Kurulu ise kamu tüzel kişiliğinin en üst organıdır.



İzmir Milletvekili Sayın Şenol BAL tarafından verilen “Kamu Hastane Birlikleri Kanunu Tasarısındaki düzenlemelere ilişkin” yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORU 1 - Kamu Hastane Birlikleri Yasa Tasarısı ile hastaneleri yerel yönetimlere devretmek istiyorsunuz? Yerel Özerklik taleplerinin ayyuka çıktığı, Belediyelerin ambulanslarında terörist cenazesi taşındığı bir dönemde hastaneleri yerel güçlerin eline teslim etmenin yaratacağı bu türden sakıncalı durumlar için önlem almayı düşünüyor musunuz? Nasıl bir önlem alacaksınız?

CEVAP 1 – Kamu Hastane Birlikleri Yönetim Kurullarının hangi üyelerden ve ne şekilde oluşacağı, Kamu Hastane Birlikleri Pilot Uygulaması Hakkında Kanun Tasarısı'nın 2. maddesinin üçüncü fıkrasında tanımlanmış olup Yönetim Kurulunda belediyelerce belirlenen bir üye bulunmamaktadır.

SORU 2 - Hastane Birlikleri yönetiminde ticaret odasının temsilcisine yer verirken, tüm sağlık çalışanlarını temsil kabiliyeti olan sendikaları bu yönetime almıyorsunuz. Bu anlayışla nasıl bir katılımcı yönetim oluyor? Siz hastanelerde katılımcı yönetimi sadece mali açıdan uygulayarak çalışanların talep ve beklentilerini nasıl karşılamayı düşünüyorsunuz?

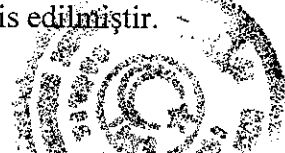
CEVAP 2- Kamu çalışanlarının haklarını savunabilecekleri ve taleplerini iletebilecekleri kanallar oluşturulması, ileri demokrasilerde olduğu gibi ülkemizde de kabul edilmektedir. Bu amaçla sendika üye ve yöneticilerine belli güvenceler sağlanmış, kurum idari kurulları, toplu görüşme, işyeri temsilciliği gibi mekanizmalarla kamu çalışanlarının hak ve menfaatlerini savunabilecekleri ortamlar temin edilmiştir. Kamu çalışanlarının hak ve menfaatlerini savunmaları ile bu hizmetler konusunda nihai karar merciinde bulunmaları farklı iki konudur.

SORU 3 - Tasarıda belirtildiği gibi hastanelerin madde ve insan gücünü merkezden talep etme yerine yerinden karşılamının getirilmesi kurumları politize bir hale getirerek yerel siyasetçilerin müdahalesine açık hale getirmeyecek midir? Böyle bir istihdam modeli ile kadrolaşmanın bir başka boyutu ortaya çıkmayacak mıdır?

CEVAP 3- Tasarı ile kamu hastanelerinin “istihdam” modelinde bir değişiklik yapılmamaktadır. Personelin statüsü, işe alma, işe son verme, naklen atama gibi hususlarda mer'i mevzuat hükümleri Kamu Hastane Birlikleri için de geçerlidir.

SORU 4 - Hastane Birliklerinin Yönetim kurullarına tanınan yetkiler arasında birliğin her türlü taşınmazını satmak, kiralamak, kiraya vermek, devir ve takas işlemlerini yürütmek yer almaktadır. Böyle bir yetki devlet özeleştirime yöntemi hukuken çiğnenmiş olmuyor mu? Ayrıca Sağlık Bakanlığına bağlı hastanelerin sahip oldukları taşınmazların sayısı ve bunların ekonomik değeri ne kadardır?

CEVAP 4- Hastane Birlikleri kamu tüzel kişiliğini haiz kuruluşlardır. Tüzel kişilerin gerçek kişiler gibi mülk edinebileceği ve mülkü üzerinde tasarrufta bulunabileceği tartışmasızdır. Yapılan düzenleme, hukukumuzda kamu tüzel kişiliğini haiz kuruluşların taşınmaz mal yönetimine ait hükümlerinin bu Tasarıya da alınmasından ibarettir. Farklı olarak, yeni kamu tüzel kişiliği kurulurken ilgili taşınmazlar prensip olarak devredilirken, Hastane Birliklerine mevcut taşınmazlar devredilmemiş sadece tahsis edilmiştir.



SORU 5 - Birlik içerisinde tüm kararların, tekliflerin hazırlanması ve yönetim kuruluna sunulmasında Genel Sekreterin tek yetkili olması, hatta sözleşme yapılacak personeli bile genel sekreterin teklif edecek olması merkezi sistemi kurumsal yapıdan alarak kişiselleştirmiş olmuyor mu?

CEVAP 5- Yetkiler, Yönetim Kurulu, Genel Sekreterlik, Hastane Yönetimleri ile Bakanlık arasında belirli bir algoritmaya göre düzenlenmiştir.

SORU 6 - Kamu Hastane birliklerinde görev alan personelin sözleşmeli çalıştırılmak istenmesi ile devlet hastanelerinde devletin kadrolu memuruna görev vermek istememenizin nedeni nedir? Ayrıca hastane yöneticilerini genel sekreterin kendi tercihinine göre belirlemesi devletin hangi atama ve terfi kriterine uygun olmaktadır?

CEVAP 6- Kamu Hastane Birlikleri personeli mevcut statülerini muhafaza edeceklerdir. Bir başka ifade ile memurlar memur olarak, sözleşmeli personel ise sözleşmeli olarak çalışmaya devam edecektir. Hastane Yöneticileri, belirli niteliklere haiz kişiler arasından Genel Sekreterin teklifi üzerine Yönetim Kurulu tarafından atanmaktadır. Yönetim Kurulu ise kamu tüzel kişiliğinin en üst organıdır.

