

7/1537

**T.C.
DEVLET BAKANLIĞI**

Sayı : B.02.0.005/497

Konu : Soru Önergesi

04/03/2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi :** a) 24.01.2008 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-33-14/345 sayılı yazınız.
b) 27.02.2008 tarih ve B.02.1.DPB.0.10.00.00/3513 sayılı yazı.

İlgi (a) yazınız gereği İstanbul Milletvekili Sayın Hüseyin MERT'in Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın kendileri adına Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını tensip ettiği 7/1537 esas no'lu yazılı soru önergesi ile ilgili olarak Bakanlığım bağlı kuruluşu Devlet Personel Başkanlığı'nın ilgi (b) cevabi yazısı ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Murat BAŞESGİOĞLU
Devlet Bakanı

EK: İlgi (b) yazı ve eki (3 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
T.B.M.M. Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

7/1537

T.C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı :B.02.1.DPB.0.10.00.00 3513
Konu : Soru Önergesi

27/2/2008

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Murat BAŞESGİOĞLU)

İlgi: a) Makamlarınızın 28/01/2008 tarihli ve B.02.0.005/221 sayılı yazısı,
b)31/01/2008 tarihli ve B.02.1.DPB.0.10.101.01/2327 sayılı yazı,
c)07/02/2008 tarihli ve B.02.1.DPB.0.10.101.01/2327 sayılı yazı,
d)08/02/2008 tarihli ve B.12.0.SGB.0.03-610/545-10970 sayılı yazı,
e)08/02/2008 tarihli ve B.08.0.SGB.0.03.06.03-11/670 sayılı yazı,
f)08/02/2008 tarihli ve B.02.1.DİB.0.71.02-741 sayılı yazı.
g)11/02/2008 tarihli ve B100PER0100025/090.99/28138 sayılı yazı,

İstanbul Milletvekili Sayın Hüseyin MERT'in Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın Makamlarınızın koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını uygun gördüğü, 7/1537 esas no'lu Yazılı Soru Önergesine verilecek cevaba esas olmak üzere hazırlanan bilgiler ilgi (a) yazı ile istenmişti.

Söz konusu Soru Önergesinin cevabını tertip etmek üzere ilgili kurumlardan ilgi (b) yazı ile bilgi talep edilmiş ve 08/02/2008 tarihine kadar süre verilmişti. Diğer taraftan, TBMM Başkanlığına hitaben yazılan ilgi (c) yazı ile TBMM İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesinin beşinci fıkrası mucibince, bilgiler derleninceye kadar cevap süresinin geciktirilmesi temin edilmişti.

Yukarıda maruz izahat muvacehesinde, mezkur Soru Önergesine verilecek cevaba esas olmak üzere ilgili kurumlardan intikal eden ilgi (d), (e), (f) ve (g) cevap yazıları esas alınmak suretiyle hazırlanan bilgiler ekte takdim edilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.


Jale U. AYGÜL
Devlet Personel Başkanı

EK :
Soru Önergesi cevabı (2 sayfa)

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN HÜSEYİN MERT'İN 7/1537 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

Soru 1: Sözleşmeli olarak 657/4B li statüsünde çalışanlarımızın askerlik görevlerini yerine getirmek için ayrıldıklarında; Milli Eğitim Bakanlığı, Tarım ve Köyişleri Bakanlığı ve de Diyanet İşleri Başkanlığında tekrar aynı göreve dönmekte midirler?

Soru 2: Sağlık Bakanlığımızdaki aynı statüde çalışanlarımızın askerlik görevi tamamlandıktan sonra tekrar aynı görevlerine dönemedikleri iddiaları doğru mudur? Doğru ise gerekçeleri nelerdir?

Cevap 1-2: 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 4 üncü maddesinde kamu hizmetlerinin memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçiler eliyle görüleceği hüküm altına alınmıştır. Mezkur 4 üncü maddenin (B) fıkrasındaki **“Kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarında yer alan önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işletilmesi ve işlerliği için şart olan, zaruri ve istisnai hallerde münhasır olmak üzere özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici işlerde, kurumun teklifi üzerine Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüşleri alınarak Bakanlar Kurulunca geçici olarak sözleşme ile çalıştırılmasına karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileridir. (36 ncı maddenin II - Teknik Hizmetler Sınıfında belirtilen görevlerde yukarıdaki fıkra uyarınca çalıştırılanlar için, işin geçici şartı aranmaz.)**

Ancak, yabancı uyrukluların; tarihi belge ve eski harflerle yazılmış arşiv kayıtlarını değerlendirenlerin mütercimlerin; tercümanların; Millî Eğitim Bakanlığında norm kadro sonucu ortaya çıkan öğretmen ihtiyacının kadrolu öğretmen istihdamıyla kapatılamaması hallerinde öğretmenlerin; dava adedinin azlığı nedeni ile kadrolu avukat istihdamının gerekli olmadığı yerlerde avukatlarını, (...) kadrolu istihdamın mümkün olamadığı hallerde tabip veya uzman tabiplerin; Adli Tıp Müessesesi uzmanlarının; Devlet Konservatuvarları sanatçı öğretim üyelerinin; İstanbul Belediyesi Konservatuvarı sanatçıların; bu Kanuna tâbi kamu idarelerinde ve dış kuruluşlarda belirli bazı hizmetlerde çalıştırılacak personelin de zorunlu hallerde sözleşme ile istihdamları caizdir.

Sözleşmeli personel seçiminde uygulanacak sınav ile istisnaları, bunlara ödenebilecek ücretlerin üst sınırları ile verilecek iş sonu tazminatı miktarı, kullandırılacak izinler ve bu hususlara ilişkin esas ve usuller Bakanlar Kurulunca kararlaştırılır.” hükmüyle sözleşmeli personelin istihdam esasları tespit edilmiştir.

Kamu kurum ve kuruluşları, hizmet icapları, bütçe imkanları, açıktan ve naklen atama kontenjanları çerçevesinde kurumsal insangücü planlamalarını yaparak yürütülecek kamu hizmetinin hangi statüdeki personel eliyle gördürüleceğine karar vermekte ve o personelin istihdamı yoluna gitmektedir.

Yukarıda işaret edildiği veçhile, sözleşmeli personel, kurumlara tahsis edilen pozisyonlarda kendileriyle yıllık olarak yapılan sözleşmeyle istihdam edilmekte ve bu personelin istihdamında, mezkur Kanun hükmü ile 06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan **“Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar”**a göre işlem tesis edilmektedir.

Sözleşmeli personel pozisyonları, bütçe imkanları ve hizmet icapları ölçüsünde, sadece ihtiyaç duyulan kamu kurumlarına, ihtiyaç duyulan birimler itibariyle tahsis edilmektedir. Dolayısıyla sözleşmeli personel, kamu hizmetlerinin gördürülmesini temin maksadıyla, ihtiyaç duyulan hizmet birimleri ve unvanlarda istihdam edildiğinden ve Devlet memurlarında olduğu gibi kurumlar içinde ya da kurumlar arasında naklen atanmalarına dair

7/1537

mevzuat bulunmamakta olup, ancak o birimde aynı unvanlı sözleşmeli personel pozisyonu olması halinde bu husus ilgili kamu kurum ve kuruluşların takdirine bırakılmaktadır.

Bu çerçevede, mezkur Soru Önergesine konu edilen kamu kurum ve kuruluşlarından, askerlik hizmetini ifa etmek üzere istifa eden sözleşmeli personelin geri dönüşlerindeki uygulamaları hakkında bilgi talep edilmiş olup, ilgili kurumlardan gelen cevabi yazılarda; Sağlık Bakanlığında sözleşmesi askerlik sebebiyle sona eren personelin askerlik dönüşü tekrar göreve başlatılmadığı, TARGEL(Tarımsal Yayımı Geliştirme) Projesi kapsamında Tarım ve Köyişleri Bakanlığı bünyesinde çalışan sözleşmeli personelle, Diyanet İşleri Başkanlığında çalışan sözleşmeli personelden askere gidip askerlik dönüşü görev talebinde bulunan personelin bulunmadığı, Milli Eğitim Bakanlığında ise, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli statüde öğretmen olarak görev yapmakta iken askerlik görevini yerine getirmek için görevinden ayrılan sözleşmeli öğretmenlerin terhislerini müteakip 1 ay içinde müracaat etmeleri halinde yeniden sözleşme imzalayarak eski görev yerlerinde istihdamlarının sağlandığı belirtilmektedir.

