

7/4174

**T.C.**  
**DIŞIŞLERİ BAKANLIĞI**  
Siyaset Planlama Genel M¼d¼r Yardımcılığı

**Sayı** : B.06.0.SPGY.0.0-026.21-2008/321747  
**Konu** : Yazılı Soru Önergesi/Nevingaye  
Erbatur

4 Kasım 2008

**ÇOK İVEDİ**

**TBMM BAŐKANLIĐINA**

İlgi: 04.08.2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7319 sayılı yazıları.

Adana Milletvekili Sayın Nevingaye Erbatur'un 7/4174 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Saygılarımla arzederim.

  
**ALİ BABACAN**  
Dışışleri Bakanı

Ek: 1 sayfa.

**ADANA MİLLETVEKİLİ NEVİN GAYE ERBATUR'UN 7/4174 SAYILI YAZILI  
SORU ÖNERGESİ**

**SORULAR**

Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için, toplumsal cinsiyet bakış açısının ana politikalara yerleştirilmesi ve toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme iki önemli araçtır. Toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme, siyasi politikalarda, planlarda ve bütçede kadın-erkek eşitliği bilincinin görünür hale gelmesini sağlar. Bütçe, hangi düzeyde ve sıklıkta olursa olsun, gelirler ve harcamaların bir arada görüldüğü bir düzendir. Bu düzende, nereden ve ne miktarda, nasıl gelir sağlandığı kadar, nereye, ne miktarda ve nasıl harcama yapıldığı da görülebilir. Bütçe, en küçük toplumsal birim olarak kabul edilen aileden başlayarak, ekonomik politika araçlarının en önemlisidir. Hükümetlerin, devletlerin, sosyal ve ekonomik önceliklerinin bir yansımasıdır. O nedenle de bütçeleme sürecinde kadın-erkek eşitliğini gözeterek bir yaklaşımla hareket etmek ve bu bakış açısını hane bütçesinden devlet bütçesine uzanan bir genişlikte ele alabilmek kadının toplumsal ve ekonomik yaşamda görünür kılınması için öncelikle şarttır. Dolayısıyla gerek bakanlıklar düzeyinde gerekse de genel bütçede toplumsal cinsiyete duyarlı bütçelemenin uygulanması gerekmektedir. Bu çerçevede;

1) Dışişleri Bakanlığı'nın 2009 yılı bütçesinin hazırlanması sürecinde toplumsal cinsiyete dayalı bütçelemenin etkin bir şekilde işleyebilmesi için ne gibi bir çalışma gerçekleştirilecektir?

2) Dışişleri Bakanlığı bünyesinde bakanlık bütçesinin hazırlanması sürecinde çalışan personel toplumsal cinsiyete dayalı bütçeleme konusunda herhangi bir eğitim almış mıdır? Eğer böyle bir eğitim bugüne dek sunulmadı ise, bu eğitimin 2009 bütçesinden önce sunulması düşünülmekte midir?

**CEVAP**

Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya yönelik tedbirlerde ülkemizin uluslararası standartlara ulaşmasını teminen uluslararası forumda yürütülen çalışmaların yakından takip edilmektedir. Bu çalışmaların, Türk hukuk sistemine uyumlaştırılarak, ulusal planda uygulamaya konulması hususunda Bakanlığımız öncü rol oynamaktadır. Bu çerçevede, daha önceki bütçeleme dönemlerinde olduğu gibi, 2009-2011 dönemi bütçe hazırlıklarında da, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlama konusunda uluslararası alanda yürütülecek faaliyetlere aktif katılımın sağlanmasını teminen gerekli çalışmalar yapılmıştır. Bu bağlamda, Birleşmiş Milletler Kadının Statüsü Komisyonu toplantılarına, Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi Taraf Devletler konferanslarına ve uluslararası kuruluşlar bünyesinde kadının statüsünün güçlendirilmesi ve ayrımcılığın önlenmesine yönelik diğer tüm faaliyetlere iştirak edilmesi hususları, ilgili birimlerimiz tarafından bütçe tasarılarına yansıtılmaktadır.

Kendi teşkilat yapısı bakımından ise, Bakanlığımızda, mevcut durum itibarıyla toplam 3440 erkek personele karşılık toplam 1670 kadın personel görev yapmaktadır. Bakanlığımız, kadın memurun çalışma hayatını kolaylaştırmaya yönelik tedbirler almakta, bu hususta uygulanabilecek eğitim programları araştırılmaktadır. Buna karşılık, özellikle meslek ve ihtisas memurlarının alımında, üstlenilecek görevin özelliği ve hassasiyeti gereği uygulanan sınav sisteminde mesleğe yönelik başarı ölçütü ağır basmaktadır. Bununla birlikte, meslek ve ihtisas görevlerine müracaatlar ve başarı oranları, Bakanlığımızın personel yapısının yakın gelecekte toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması yolunda daha da ileri bir konuma geleceğini göstermektedir.