

7/3291

T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü

SAYI : B050MAH065000/17374
KONU: 7/3291 Yazılı soru önergesi

28/6/2008

TBMM BAŞKANLIĞINA

- İLGİ:a)Başbakanlığın 14/05/2008 tarihli ve2152 sayılı yazısı.
b) TBMM Başkanlığının 12/05/2008 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/3291-5973/12641 sayılı yazısı.

Zonguldak Milletvekili Sayın Ali KOÇAL'ın 7/3291 sayılı yazılı soru önergesi ile ilgili olarak Zonguldak Valiliğince gönderilen cevabi yazı ekte sunulmuştur.
Bilgilerinize arz ederim.


Beşir ATALAY
Bakan

EKİ:1
DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

T.C.
ZONGULDAK VALİLİĞİ
İl Mahalli İdareler Müdürlüğü

7/3291

SAYI: B054VLK4670700-349-3648

KONU: 7/3291 Esas No'lu
Yazılı Soru Önergesi

13/06/2008

İÇİŞLERİ BAKANLIĞINA
(Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü)

İLGİ: 23.05.2008 tarih ve B050MAH.06500002/14070 sayılı yazınız.

Zonguldak Milletvekili Sayın Ali KOÇAL'ın 7/3291 sayılı yazılı soru önergesine verilecek cevaba esas olmak üzere, önergede yer alan sorulara ilimiz Özel İdaresince verilen cevaplar;

1-Sözleşmeli Personel alımı;

- a)İlimiz Özel İdaresine 5 adet mühendis (harita, bilgisayar, elektrik-elektronik ve inşaat), 1 adet şehir plancısı olmak üzere toplam 6 adet kadro için 7 kişinin müracaat ettiği, bunlardan;
-Elektrik-Elektronik Mühendisi için 1 kişinin müracaat ettiği, fakat mülakata gelmediğinden işe alımın gerçekleştirilemediği,
-Şehir plancısı kadrosu için 2 kişinin müracaat ettiği, 1 kişinin işe alındığı,
-İnşaat Mühendisi için 3 kişinin müracaat ettiği, 1 kişinin dilekçeyle işe girmekten vazgeçtiğinden 2 kişinin işe alındığı,
-Diğer kadrolara (harita, bilgisayar) 1'er kişinin müracaat ettiği, müracaat edenlerin işe alındığı,

b)İlimiz Özel İdaresinin iş yoğunluğunun artması nedeniyle ihtiyaca binaen 7 adet mühendis, 1 adet şehir plancısı kadrolarının İl Genel Meclisinin 06.09.2007 gün ve 140 sayılı kararı ile ihdas edildiği,

İl Özel İdaresi Kanununun 36.maddesinin Ek üçüncü fıkrasında "İl özel idarelerinde sözleşmeli personel ile kısmi zamanlı sözleşmeli personel çalıştırılması hususunda Belediye Kanununun 49'uncu maddesi hükümleri uygulanır." denilmektedir.

5393 Sayılı Belediye Kanununun 49.maddesinin 4.fıkrasında "...Bu personel hakkında bu Kanunla düzenlenmeyen hususlarda vize şartı aranmaksızın 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4'üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilenler hakkındaki hükümler uygulanır..." hükmü getirilmiştir.

28.06.2007 tarih ve 26566 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2007/12251 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin esaslarda değişiklik yapılmasına dair esaslar çerçevesinde ek-madde 2 " 03.07.2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49.maddesi ve bu maddeye yapılan atıflara istinaden istihdam edilecek sözleşmeli personelin hizmete alınmasında bu madde hükümleri uygulanmaz" denilmektedir.

İlimiz İl Özel İdaresinde ihdas edilen teknik kadrolarda tam zamanlı sözleşmeli olarak çalıştırılmak üzere Türkiye İş Kurumu Zonguldak İl Müdürlüğünde kayıtları ile İl Özel İdaresine müracaat edip dilekçeleri bulunan kişilere sözlü sınav ile inşaat, harita, bilgisayar, elektrik-elektronik mühendisi ve şehir plancısı alınacağını bildirildiği,

7/329

c)Yukarıda açıklanan gerek 5393 Sayılı Belediye Kanununun 49.maddesi, gerekse İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürlüğünün 31.12.2005 gün ve 11493 sayılı genelgeleri ile 28.06.2007 tarih ve 26566 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2007/12251 sayılı Bakanlar Kurulu kararında "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar"ın Ek 2. maddesinin (c) fıkrasının 3. paragrafında "...sınavla alınacaklarda sınavın yeri, tarihi, türü, konuları ile diğer hususları yerleştirme veya sınav tarihinden en az onbeş gün önce Türkiye çapında yayımlanan yüksek tirajlı gazetelerden birinde ve varsa resmî internet sitelerinde ilan ederler... denilmektedir.

Fıkranın son paragrafında da "3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49'uncu maddesi ve bu maddeye yapılan atıflara istinaden istihdam edilecek sözleşmeli personelin hizmete alınmasında bu madde hükümleri uygulanmaz." denildiğinden, söz konusu sözleşmeli personel alımı için ilan yapılmadığı,

Adı geçen sözleşmeli personeller ile 11.03.2008 tarihinde sözleşme imzalanarak işe başlatıldığı, TBMM Başkanlığına verilen soru önergesi ile ilgili yapılan açıklamadan sonra Bakanlığımızca, uygulamaya esas teşkil eden Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar"ın yukarıda bahsedilen fıkra hükümleri ile ilgili olarak Danıştay'ın "Yürütmeyi Durdurma Kararı" bulunduğunun bildirilmesi üzerine İl Özel İdaresince yapılan araştırmada; Ek 2. maddesinin (b) ve (c) fıkralarının durdurulması istemi ile ilgili olarak açılan dava sonucunda Danıştay Onikinci Dairesinin Esas No:2007/4100 sayılı söz konusu Esaslar"ın (c) fıkrasının yürütmenin durdurulmasına 14.12.2007 tarihinde karar verildiğinin öğrenildiği, söz konusu Danıştay kararının Resmi Gazete de yayımlanmadığından ve İl Özel İdaresine de gönderilmediğinden işlemlerin bilinen mevcut düzenlemeye göre yapıldığı,

Sınav komisyonu 28.06.2007 tarih ve 26566 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı kararnameye ek olarak çıkarılan 2007/12251 sayılı Bakanlar Kurulu kararında "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar"ın Ek 2.maddesinin (c) fıkrasının 5.bendine göre oluşturulduğu, alımı yapılan personel arasında komisyon başkan ve üyelerinin veya eşlerinin yakınlarının bulunmadığı, söz konusu sözleşmeli personellerin sözlü sınav sonucunda yapılan puanlamaya göre alındığı,

2-Unvan Değişikliği ;

a) İlimiz Özel İdaresinde Bilgisayar İşletmeni kadrosunda görev yapan Muhammet OKUR'un Şeflik kadrosuna atamasının yapıldığı,

b) Şeflik kadrosuna ataması yapılan Muhammet OKUR'un 18.10.1999 tarihinden önce Beycuma Belediyesinde Muhasebeci kadrosunda görev yaptığından, 657 sayılı yasaya tabi memurlar arasında görevde yükselme sınavına tabi olan şef kadrosuna 02 Şubat 2000 tarih ve 23952 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "İl Özel İdareleri, belediyeler ve İl Özel İdareleri ve Belediyelerin Kurdukları Birlik, Müessesese ve İşletme ile Bunlarına Bağlı Döner Sermayeli Kuruluşlardaki Memurların Görevde Yükselme Esaslarına Dair Yönetmeliğin" 5. maddesinin (a) bendinin 3. fıkrasında muhasebeci ve şef aynı hizmet gurubu içinde yer aldığından, 21. maddesi gereğince de kazanılmış hak sayıldığından sınavsız olarak atamasının yapıldığı,

c) Yukarıda belirtilen kadronun dışında Görevde Yükselmeye tabi herhangi bir unvan değişikliğine gidilmediğinden ilan yapılmadığı"belirtilmektedir.

Bilgilerinizi arz ederim.

5442
Erdal ATA
Vali