



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/272



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00/610- 2043
Konu : Yazılı Soru Önergesi

- 5 Kasım 2007

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 18/10/2007 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-622 sayılı yazınız.

Konya Milletvekili Atilla KART'a ait 7/272 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.



Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 yazı

**KONYA MİLLETVEKİLİ ATILLA KART'IN 7/272 ESAS NO'LU YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Ülkemizde son 5 yılda meydana gelen iş kazası istatistikleri Sosyal Sigortalar Kurumu istatistiklerine göre aşağıdaki tabloda yer almaktadır. Ancak ülkemizde bu konuda veri sağlanan tek kaynak olan Sosyal Sigortalar Kurumu istatistiklerinin en son 2006 yılında yayınlanmış olması ve 2007 yılına ait verilerin henüz derleme safhasında olması nedeniyle 2007 yılı istatistikleri verilememektedir.

YILLAR İTİBARIYLA İŞ KAZALARI İSTATİSTİKLERİ

(2002-2006)

YILLAR	İŞ KAZASI SAYISI	MESLEK HAST. SAYISI	ÖLÜM SAYISI	GEÇİCİ İŞGÖR. SÜRESİ (GÜN)	HAST.GEÇ. GÜNLER	SÜREKLİ İŞ GÖR. SAYISI (Yaralı)
2002	72.344	601	878	1.831.252	55.843	2.087
2003	76.668	440	811	2.111.432	110.335	1.596
2004	83.830	384	843	1.983.410	59.576	1.693
2005	73.923	519	1.096	1.745.616	52.301	1.639
2006	79.027	574	1.601	1.849.010	56.225	2.267

Tablodan da görüleceği gibi ;

2002 yılında 72.344, 2003 yılında 76.668, 2004 yılında 83.830, 2005 yılında 73.923, 2006 yılında ise 79.027 iş kazası meydana gelmiştir.

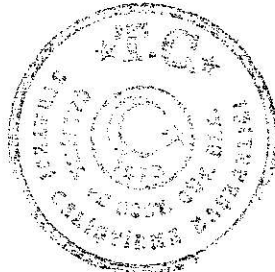
Bu iş kazalarının; 2002 yılında % 1,2'si, 2003 yılında % 1'i, 2004 yılında % 1'i, 2005 yılında %1,4'ü , 2006 yılında ise % 2' si ölümlerle sonuçlanmıştır.

Ayrıca meydana gelen iş kazalarının; 2002 yılında % 2,5'u, 2003 yılında % 2'si, 2004 yılında % 1,7'si, 2005 yılında %2,2'si, 2006 yılında ise % 2,8'i yaralanma yani sürekli iş göremezlikle sonuçlanmıştır. Geri kalan iş kazası vakaları geçici iş göremezliğe neden olan kazalardır.

İş kazalarının oluşmasında üretim teknolojisi, üretim araçları ve çevre koşullarının yanında sosyolojik, psikolojik, fizyolojik bir çok etken rol oynamaktadır. Ancak, iş kazalarının oluşmasına neden olan etkenlerin tümü temel iki etkene indirgenebilir:

a) İşyerlerindeki (iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınmamış olması) güvensiz durumlar,

b) Çalışanların yaptığı güvensiz davranışlardır. (alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulmaması)



- a) İş kazasını meydana getiren işyerindeki güvensiz durumlar aşağıda belirtilmektedir.
- Fiziksel Tehlikeler (titreşim, gürültü vs.),
 - Kimyasal tehlikeler (toksik gazlar ve tozlar vs.),
 - Elektrikle Çalışma ile Meydana Gelen Tehlikeler (topraklanması yapılmamış tezgahlar veya el aletleri, kırık, yıpranmış el aletleri, zeminin yalıtılmaması vs.),
 - Mekanik Tehlikeler (makine ve tezgahın ezen, delen, kesen, dönen operasyon koruyucusunun bulunmaması, düzensiz ve dağınık işyeri ortamı, vs.),
 - Tehlikeli Yöntem ve İşlemler (makine ve tezgahlarda çalışırken koruyucu tehzizatın devre dışı bırakılması, aşırı yük kaldırma, vs.),
 - İşyeri Ortamından Kaynaklanan Tehlikeler (işyeri zemini, yetersiz geçitler, vs.),

İşyerinde çalışanın etkilendiği çalışma koşulları genel olarak sıcaklık, nem, buhar, toz, ışık, gürültü, titreşim, toksit sıvı ve katılar, atmosferik basınç, iyonizan radyasyon gibi etkenlerden oluşmaktadır. Çalışma ortamının kimyasal yapısının değişimi, işyerinde kullanılan veya bulunan solvent, boya, çeşitli tozlar gibi kimyasal maddelerden oluştuğu gibi, mor ötesi ışıklardan ileri gelen ozon ve radyoaktif parçacıklardan ayrılan radon gibi bir kısım fiziksel olayların sonucunda da oluşabilmektedir. Çalışma ortamındaki sıcaklık, nem, hava akımları, yetersiz aydınlatma, gürültü, kirli hava gibi olumsuz fiziksel ve kimyasal etmenler çalışan insanda; yorgunluğa, ilginin dağılmasına, hareketlerin ağırlaşmasına, duyu organlarının yetersiz kalmasına neden olmakta ve bunun sonucunda da güvensiz davranışlar ortaya çıkmaktadır. Çalışma ortamı sadece makinaların bulunduğu bir ortam değil, makinaları çalıştıran, onaran, sürekli olarak bakım ve kontrollerini yapan insanın da bulunduğu bir ortamdır. Bu nedenle çalışma ortamındaki yukarıda belirtilen fiziksel ve kimyasal etmenler, çalışan insanın sağlığına zarar verdiği gibi uzun dönemde organik yeteneklerini kaybetmesine de neden olmaktadır. Böyle bir ortamda ise iş kazalarının oluşması her an olasıdır. Bu koşullar düzeltilmeden iş kazalarının düzeltilmesi mümkün değildir.

b) Ülkemizde iş kazalarının bir bölümü de çalışanın davranışlarından kaynaklanmaktadır.

Bu davranışlar aşağıdaki şekilde sıralanabilir.

- İş bilimsiz yapmak,
- Dalgınlık ve dikkatsizlik,
- Makine koruyucularını çıkarmak veya koruyucusu olmayan makinelerde çalışmak,
- Tehlikeli hızla çalışmak,
- Görevi dışında iş yapmak,
- İş disiplinine uymamak,
- İşe uygun makine kullanmamak,
- Yetkisiz ve izinsiz olarak tehlikeli bölgede bulunmak,
- Kişisel koruyucuları kullanmamak,
- Ehliyetsiz ve tehlikeli hızda araç kullanmak vb.

Değişken bir nitelik taşıyan üretim süreci boyunca yönetim ve denetim eksiklikleri ile işçi ve işverende iş güvenliği bilincinin yeterince oluşmaması da iş kazalarının ikinci dereceden dolaylı nedenlerini oluşturmaktadır. Bu nedenleri ortadan kaldırmadan iş kazalarının önlenmesi ise mümkün değildir.

Ülkemizde 2006 yılı SSK istatistiklerine göre, işyerlerinin % 99.7'si 1-250 işçi çalıştıran KOBİ işyerlerinden meydana gelmektedir. Bunun % 86.6'sı 1-9 işçi çalıştıran, %11.4'ü 10-49 işçi çalıştıran işyerleridir. İş kazalarının yaklaşık %33'ü 9 ya da daha az



çalışanı olan işyerlerinde meydana gelmektedir. Bu tür işyerlerinde işyeri hekimi, işyeri hemşiresi/sağlık memuru, iş güvenliği uzmanı ve iş sağlığı ve güvenliği kurullarının bulunmaması iş kazalarının artmasına neden olan diğer önemli faktörlerdendir.

İş kazalarının azaltılması için ön koşul olan iş sağlığı ve güvenliği bilincinin oluşturulması ve sürekliliğinin sağlanması amacıyla Bakanlığımız görevleri arasında yer alan; iş sağlığı ve güvenliğini sağlayacak tedbirlerin alınması, toplumun sağlık ve güvenlik konularında duyarlaştırılması, mevzuatın etkin uygulanmasının sağlanması için son yıllarda artan bir ivme ile çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışmalar aşağıda özetlenmektedir.

Ulusal politika belirleme çalışmaları

Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliğinde sosyal taraflar (işçi ve işveren sendikaları), üniversite, sivil toplum kuruluşları, diğer ilgili kurum ve kuruluşları biraraya getirerek iş sağlığı ve güvenliği konusunda ihtiyaç, öncelik, politika ve stratejilerin belirlenmesi, tarafların görüş ve düşüncelerini açıklamalarını sağlayan bir platform oluşturmak üzere Sekizinci Beş Yıllık Kalkınma Planı ve 13/01/2004 tarih ve 25345 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak kabul edilen 155 sayılı ILO Sözleşmesi esas alınarak Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi 25 Şubat 2005 tarih ve 755 sayılı Makam onayı ile kurulmuştur. Konseyin Sekreteryaya hizmetleri Bakanlığımız İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.

Yılda iki kez toplanan Konsey tarafından, 20/01/2006 tarihinde yapılan dördüncü toplantıda 2006-2008 yıllarını kapsayan bir Politika Dokümanı hazırlanmış ve iş sağlığı ve güvenliği konusundaki ulusal öncelikler ve 2008 yılının sonuna kadar ulaşılması planlanan hedefler belirlenmiştir. Bu hedefler şunlardır:

1-Politik Hedefler;

- AB normlarına uygun bir İSG Kanununun çıkarılması,
- İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin düzenlemelerin bütün çalışanları kapsamaması,
- İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin düzenlemelerin bütün işyerlerine yaygınlaştırılması,
- İş sağlığı ve güvenliği hizmet birimlerinin etkin hale getirilmesi,

2-Uygulama Hedefleri;

- İş kazaları sayısının % 20 azaltılması,
- Ülkemizdeki meslek hastalıkları tanı sistemlerinin geliştirilmesi,
- Ülkemizde kamu eliyle yürütülen İSG teknik destek hizmetlerinin %20 artırılması.

Mevzuat Çalışmaları

Son 30 yıldır yürürlükte olan, ancak çağın ve teknolojinin gerisinde kalmış olan iş sağlığı ve güvenliği mevzuatının yenilenme çalışmaları AB adaylık sürecinde sürdürülen uyum çalışmaları kapsamında ivme kazanmıştır. Yeni bir yaklaşımla yayınlanan İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetmelikleri (33 adet) ile iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili durumun sürekli iyileştirilmesi, işyerlerinde genel bir önleme politikasının geliştirilmesi, işin her aşamasında risk değerlendirmesi yaklaşımı ile tehlikelerin tespiti ve buna göre alınacak tedbirlerin belirlenmesi, aynı işyerini kullanan farklı işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak işbirliği yapması, iş yönetimi tarafından alınan kararlara çalışanların katılımı, alınacak önlemler konusunda çalışanlara danışma, çalışanların işyerinde karşılaşılabilecekleri riskler konusunda bilgilendirilmesi, işyerinde sağlık ve güvenlik görevlisi ve sağlık ve güvenlik işçi temsilcisi bulundurulması konularında düzenlemeler getirilmiştir.

Bu süreçte 4857 sayılı İş Kanununun 78'inci maddesine dayanılarak ve 89/391/EEC sayılı çerçeve direktif esas alınarak uyumlaştırılan İSG Yönetmeliğinin uygulanması Danıştay



10. Dairesinin iptal kararıyla durdurulmuş olmasına rağmen bu karar sadece Çerçeve Direktife yönelik olup, diğer direktifler esas alınarak çıkarılmış olan Yönetmeliklerin uygulamaları devam etmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliğinin iptal edilmesi ile oluşan boşluğun doldurulması amacıyla, 89/391 sayılı Çerçeve Direktifi esas alınarak ve Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyince de benimsenen İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı Taslağı çalışmaları başlatılmıştır. Söz konusu Kanunun çıkarılması hem 60. Hükümetçe hazırlanan Acil Eylem Planında hem de AB Müktesebatına Uyum Programında orta vade hedefler (2008 son çeyreği) arasında yer almakta olup, çalışmalar büyük bir kararlılıkla yürütülmektedir. Yürütülmekte olan İSG faaliyetlerinin sadece sosyal sigortalar kapsamında çalışan işçiler için değil; devlet memurları, bağımsız çalışanlar ve tarım çalışanları da dahil olmak üzere tüm çalışanları kapsayan bir anlayışla ele alınacağı Kanunun çıkarılması iş kazalarının azaltılmasında önemli bir adım olacaktır.

Yeni bir yaklaşımla güncellenen İSG mevzuatının sahada uygulanabilirliğini artırmak, işveren ve sosyal paydaşların yeni mevzuatla ilgili bilgi birikimi ve duyarlıklarını artırmak, amacı ile Genel Müdürlük çalışmaları sürdürülmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında Uluslararası İlişkiler

Bakanlığımız İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü AB'den bir çok iş sağlığı ve güvenliği kurumu ile işbirliği yaparak, karşılıklı bilgi alışverişi ve eğitim etkinliklerine başlamıştır.

Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansına aktif katılım sağlanarak "Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği" WEB sayfası aracılığı ile geniş kitlelere ulaşma imkanı doğmuştur. ILO, WHO, TİKA ile işbirliği halinde Türkiye'nin iş sağlığı ve güvenliği konularında çevre ülkeler için eğitim ve danışmanlık hizmeti veren bir ülke haline gelmesi amaçlanmaktadır.

- Bakanlığımız, Türk İşbirliği ve Kalkınma İdaresi Başkanlığı (TİKA) desteği ile "Avrasya İSG Platformu" kurulması çalışmalarını başlatmış ve Türk Cumhuriyetlerine gönderilen anket formları yolu ile bilgi toplanmıştır. Avrasya Platformunda, IV. Uluslararası İSG Konferansı sırasında "Avrasya İSG Platformunun Güvenlik Kültürünün Oluşturulmasındaki Rolü ve Ortak Eylem Planı" konusunda görüş alışverişinde bulunulmuştur.

- İşbirliği yapılan diğer bir kuruluş "TAIEX-Teknik Yardım Bilgi Değişim Ofisi" dir. TAIEX işbirliği ile düzenlenen seminerlerde çeşitli Avrupa Birliği ülkesi temsilcilerinin İSG ile ilgili ülke uygulamalarından örnekler sunulmakta ve sosyal tarafların da katıldığı seminerlerde ülkelerarası bilgi alışverişine olanak sağlanmaktadır.

- Almanya'nın BGAG - Dresden Akademisi ile, Bakanlığımız İş Sağlığı ve Genel Müdürlüğü ve İSGÜM Eğitim Biriminin daha etkin ve verimli çalışabilmesi amacıyla 3 yıllık işbirliği protokolü imzalanmıştır.

- İnşaat sektörü çalışanlarının bilgi ve bilinç düzeyini yükseltmek, bu alanda yönetici, uzman ve eğitimcilerin niteliklerini geliştirmek, gelecekte ortak projeler yapmak ve nihai hedef olarak bu sektörde iş sağlığı ve güvenliği koşullarını iyileştirmek amacıyla Almanya- İnşaat Sektörü Meslek Sandığı ile İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü arasında işbirliği çalışmaları başlatılmış ve bu amaçla hazırlanan "İnşaat Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında İşbirliği Protokolü" imzalanmıştır.

Bakanlığımız Uluslararası Projeleri

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün hazırladığı "Türkiye'de İş Sağlığı ve Güvenliğinin Güçlendirilmesi" projesi 2002 yılında AB Komisyonunca kabul edilmiş ve 15.01.2004 tarihinde uygulamaya başlanmış ve projenin ilk adımı 2006 Şubat ayında sona



ermiştir. Toplam 8,16 milyon Euro'luk projenin 7 milyon Euro'su AB tarafından karşılanmıştır. Projenin sonuçları, orta vadede ülkemizde İş Sağlığı ve Güvenliği Müktesebatının yürütümü ve sanayileşmenin yol açtığı sağlık ve güvenlik sorunlarının çözümü için sunulan hizmetlerin yaygınlaştırılmasına, çalışanların sağlık ve güvenlik koşullarının iyileştirilmesine önemli katkılar sağlayacaktır. Bu proje kapsamında ülkemizde iş sağlığı ve güvenliğinin bütün sosyal tarafları olarak, kamuoyuna sunduğumuz ortak irade ile "Güvenlik Kültürü" oluşturma yolunda çok önemli adımlar atılmış ve 2005 yılında 10 ilimizde birlikte gerçekleştirdiğimiz "Güvenlik Kültürü Seminer"lerinde sosyal tarafların temsilcileriyle bir araya gelerek kültürel değişimde yönetim kademelerinin ivme kazandıran etkisinden yararlanılmaya çalışılmıştır.

"Kişisel Koruyucu Donanımlar için Piyasa Gözetiminin Desteklenmesi" Projesi ise "AB Katılım Öncesi 2004 yılı Mali İşbirliği Programlaması" çerçevesinde kabul edilmiştir. Toplam bütçesi 1 milyon Euro olan Projenin yürütümünde Genel Müdürlüğümüz Finlandiya ile eşleşmiştir. Proje Kasım 2005 tarihinde uygulanmaya başlanmış ve Aralık 2006' da başarıyla tamamlanmıştır.

Diğer bir proje ise; Avrupa Komisyonu tarafından onaylanan ve Almanya BGAG Kurumu tarafından koordine edilerek Leonardo Da Vinci Projesi kapsamında gerçekleştirilen "Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim, Öğretim Bilgi Ağı-ENETOSH" Projesidir. Projede partner olarak 10 ülke yer almakta ve bu platformda Ülkemizi İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü temsil etmektedir. Amacı 10 ülkedeki İSG eğitim ve öğretimini bir standarda ulaştırmak olan projenin bitim aşamasına gelmiştir.

Ayrıca, birinci adımı 2006 Şubat ayında tamamlanan "Türkiye'de İş Sağlığı ve Güvenliğinin Güçlendirilmesi" projesinin ikinci adımı Eylül 2006-Eylül 2008 tarihleri arasında uygulanmaktadır.

Toplam bütçesi 3 milyon € olan projede, ISAG I 'de teklif gelmeyen bölümler için Bakanlığımız İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Genel Müdürlüğümüz personeli tarafından üç lot halinde yeni teknik şartname hazırlanmıştır. Projenin ihalesi 21.05.2007 tarihinde yapılmıştır.

Ayrıca, Avrupa Birliği ile sürdürülen işbirliği çerçevesinde, 2007 yılı Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) kapsamında, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından 3 adet proje önerisi AB Komisyonuna sunulmuş olup projelerin proje fişi hazırlanmış, AB uzmanlarının önerileri doğrultusunda revize edilmiştir.

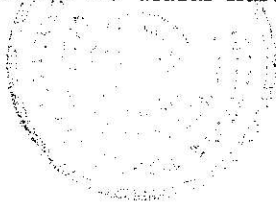
Projelerden ilki; "Türkiye'de İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Koşullarının İyileştirilmesi Projesi" olup, projenin 24 ay (2008-2010) sürmesi öngörülmüştür. Toplam bütçesi 4.630,0 milyon € olup, AB desteği 4.472,5 milyon €, Türk Hükümetinin katkısı 0.157,5 milyon € olacaktır. Bu proje kapsamında yürütülecek çalışmalarla, Türkiye'deki özellikle maden, inşaat ve metal sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği açısından çalışma koşullarının iyileştirilmesi, İSG kayıt sisteminin yapılandırılması, tanıtım ve eğitim faaliyetleri ile toplumsal bilincin geliştirilmesi amaçlanmıştır.

İkinci proje ise, "İSGÜM Bölge Laboratuvarlarının Geliştirilmesi Projesi"dir. 2008'in birinci çeyreği ile 2010'un ikinci çeyreği arası uygulanacak proje ile İSGÜM bölge laboratuvarlarının fiziksel ve kimyasal etkenlere dair maruziyet tespitlerini uluslararası standartlara uygun ve birbirleriyle aynı şekilde yapabilmesi için teknik destek alınacaktır.

Son proje ise; "KKD Piyasa Gözetimi ve Denetimini Desteklemek İçin Laboratuvar Kurulumu Projesi" dir. 2008-2009 yılları arasında uygulanacak olan projenin bütçesi 1.200.000 Euro olarak belirlenmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında Ulusal Kurum ve Kuruluşlarla İlişkiler

İş sağlığı ve güvenliği konusunda yapılacak bilimsel araştırmalara destek vermek, araştırma kapasitesini geliştirmek amacı ile ulusal kuruluşlarla işbirliği kapsamında Milli



Eğitim Bakanlığı, Kocaeli Üniversitesi, Gazi Üniversitesi, 9 Eylül Üniversitesi, Milli Prodüktivite Merkezi, İNTES ve TMMOB Maden Mühendisleri Odası ile protokoller yapılmış olup, İstanbul Üniversitesi ile de protokol çalışmaları devam etmektedir.

Bilinçlendirme ve Duyarlılık Artırma Faaliyetleri

Günümüz teknolojisi ve çalışma koşullarında iş sağlığı ve güvenliğini sağlayacak, çalışanların hayat seviyesini yükseltecek, istihdamı ve verimli çalışmayı sağlayacak tedbirleri almak ve sonuçta çalışma barışını sağlamak Bakanlığımızın öncelikli görevleri arasında yer almaktadır.

Bu kapsamda Bakanlığımızca yürütülen etkinliklerin ilki olan ve Bakanlığımız tarafından 1987 yılından beri düzenlenmekte olan İş Sağlığı ve Güvenliği Haftasının bu yıl 21'ncisi düzenlenmiştir.

2006 yılında kamuoyunu bilinçlendirmek ve etkin bir İSG kültürünün oluşturulması için konusunda ilgili/ sosyal tarafların ve kullanıcıların başvurabileceği referans niteliğinde birçok yayın hazırlanmıştır.

Ayrıca Bakanlığımız ile TRT arasında yapılan işbirliği çalışmaları çerçevesinde TRT Genel Müdürlüğüne Ergonomi, Gürültü, Düşme ve Güvenlik Kültürü içerikli spot filmler hazırlanmış ve bu spot filmler etkinliklerimizde eğitim amaçlı kullanılmaya başlanmıştır.

Ulusal boyutta iş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek ve bilinçlendirmeyi artırmak için, iş kazaları ve meslek hastalıkları istatistiklerini göz önüne alarak belirlenen sektörel iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının ilki inşaat sektöründe gerçekleştirilmiştir.

Amacı; kazaların en sık görüldüğü iş kollarından biri olan inşaat sektöründe, çalışanların ilgili İSG mevzuatı, uygulamaları ve karşılaşılabilecek muhtemel riskler konusunda bilinçlenmelerini sağlayarak; iş kazası sayısını ve kaza sonucunda meydana gelen maddi ve manevi zararları azaltmak, çalışanların meslek hastalıklarından korunmalarını sağlamak dolayısıyla sektördeki mevcut iş sağlığı ve güvenliği durumunu iyileştirmek olan "İnşaat İş Sağlığı ve Güvenliği Kampanyası" Bakanlığımız, İNTES ve YOL-İŞ sendikalarının işbirliği ile 29 Mart 2006 tarihinde başlatılmış ve 2006 yılı boyunca devam etmiştir. "Güvenliği Birlikte İnşa Edelim" sloganıyla yürütülen kampanya kapsamında; özellikle küçük ve orta ölçekli işyerlerine yönelik olarak bir el kitabı, bir tanıtım afişi ve broşürü, 3 bilgilendirme afişi, 4 bilgilendirme broşürü hazırlanmış ve aynı kampanya kapsamında 9 ilde düzenlenen bilinçlendirme seminerlerinde bu dokümanlar sosyal taraflara dağıtılmıştır. Ayrıca <http://insaat.calisma.gov.tr> adı ile kurulan bir web sitesinde il semineri sunumları, basında yer alan haberler ile çeşitli bilgilendirici dokümanlar yer almaktadır.

Sektörel iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının ikincisi ise maden sektöründe gerçekleştirilmektedir. Madencilik sektörü de inşaat ile benzer şekilde, doğası gereği içerdiği riskler nedeniyle özellik arz eden, bilgi, deneyim, uzmanlık ve sürekli denetim gerektiren en ağır ve tehlikeli sektörlerin başında gelmektedir. Emek yoğun çalışılan bu sektörde iş kazası ve meslek hastalıklarıyla karşılaşma olasılığı diğer iş kollarına oranla daha yüksektir. Bu nedenle 2007 yılında "Maden Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Kampanyası" başlatılmıştır. Kampanya kapsamında maden sektörünün yoğun olduğu illerde seminerler düzenlenmektedir.

Gençlerimizin çalışma hayatına atılmadan önce çalışma hayatıyla ilgili tehlike ve riskleri öğrenerek güvenli davranış modellerini benimsemeleri ve geleceğin iş gücünün sağlıklı, güvenli ve üretken olmaları konusunda Bakanlığımız ile Milli Eğitim Bakanlığı arasında yapılan protokol gereği 10 ilde meslek liselerine yönelik eğitim çalışmaları programlanmış olup, inşaat İSG kampanyası ile paralel bir şekilde tamamlanmıştır.

Toplumsal düzeyde güvenlik kültürünün oluşturulması ve güvenli davranış bilincinin yerleştirilebilmesi için Bakanlığımızca yürütülmekte olan bilinçlendirme ve duyarlaştırma faaliyetleri önümüzdeki süreçte de çeşitlendirilerek devam edecektir.



Bakanlığımız çalışmaları ile uzun vadede ulaşılmak istenen hedefler aşağıda özetlenmiştir:

- Ülkemizde top yekun bir güvenlik kültürünün oluşturulması,
- İSG ile ilgili yasal düzenlemelerin uluslararası standartlara ve günümüz teknolojisine cevap verecek yeterliliğe ulaştırılması ve güncellenmesinin sağlanması,
- Özellikle KOBİ'lere yönelik olarak İSG alanında danışmanlık hizmeti, eğitici, özendirici, yol gösterici faaliyetlerin teşvik edilmesi ve yaygınlaştırılması,
- İSGÜM eliyle yürütülen İSG ölçüm, inceleme ve araştırma faaliyetlerinin nicelik ve niteliklerinin artırılması,
- İş kazaları ve meslek hastalıkları konusunda saha araştırmaları ve veri tabanı çalışmalarının yapılmasının sağlanması ve desteklenmesi,
- İş kazaları ve meslek hastalıkları vakalarının minimum düzeye indirilmesi,
- Uluslararası kuruluşlarla işbirliği ve ortak çalışma alanlarının genişletilmesi ve sürekliliğinin sağlanması.

Sosyal diyalogun önemine inanan Bakanlığımız bütün çalışmalarında olduğu gibi iş sağlığı ve güvenliği alanında da çalışmalarını yine paydaşların katkı ve katılımları ile sürdürmeye devam edecektir.

İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımızda nihai hedefimiz "insanımızın yaşam kalitesini yükseltmektir".

