



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 11.04.2008
Sayı: 2427

11.04.2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Maliye Bakanı Sayın Kemal Unakıtan tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Mevlüt COŞKUNER
CHP İSPARTA MİLLETVEKİLİ

Isparta Sümer Halıcılık ve El sanatları Sanayi Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 08/10/2007 tarih ve 2007/58 sayılı Özelleştirme Yüksek Kurulu kararı ile özelleştirme kapsam ve programına alınmıştır. 07.11.2007 tarihli makamınıza sunduğum yazılı soru önergesinde de bu karara karşı görüşlerimi sunmuş burada çalışan 28 işçinin mağdur olmaması adına sorular yöneltmiştim.

Bugün gelinen noktada kapanacak olan Isparta Sümer Halı Fabrikası'nın çalışan 27 işçisinin diğer kurumlarda 657 sayılı Kanunun 4/c maddesi düzenlemesi çerçevesinde "geçici personel" olarak adlandırılan kadrolarda çalıştırılacağı duyumu alınmıştır. Isparta merkez olmak suretiyle ona bağlı Afyon-Sandıklı, Manisa-Kula, Kayseri bölge şeflikleri ile Diyarbakır Merkez olmak suretiyle ona bağlı K.Maraş, Siirt, Van, Erzurum bölge şefliklerinin faaliyete devam edeceği duyumu alınmıştır. Kısacası sadece Isparta Sümer Halı Fabrikasının 27 işçisi bu durumdan mağdur olacaklardır. Şöyle ki bu işçiler 4/c kapsamına alındıkları takdirde bugünkü haklarına sahip olamayacaklar ve maaşlarında ciddi bir düşüş yaşayacaklardır. Sadece kendileri değil aileleri de bu durumdan olumsuz etkileneceklerdir. Oysa yukarıda isimleri verilen bölge şefliklerine dağıtılarak bu durumun kolayca çözümü sağlanabilecektir. Kaldı ki çalışanlar aileleri ile başka bir şehre gitmek pahasına da olsa böyle bir uygulamayı 4/c düzenlemesine yeğlemektedirler.

Son günlerde yaşanan gelişmelere bakıldığında güzel şehrimiz Isparta sektörel bazda ciddi bir istihdam problemiyle karşı karşıyayken bu fabrikanın kapatılmasıyla 27 işçi daha mağdur olacaktır.

SORU 1:

Isparta Sümer Halı kapatıldığı takdirde 27 çalışanın özlük haklarından mağdur olacakları aşıkardır. Çalışanların özlük hakları nasıl korunacaktır?

SORU 2:

Mağduriyetlerini gidermek için çalışanlar başka kurumlarda 4/c yani "geçici personel" olarak mı çalıştırılacaklar?

SORU 3:

Eğer 4/c maddesi çerçevesinde çalıştırılacaklarsa sözleşmeleri bittiği takdirde sadece iş sahibi olmak uğruna memleketlerini bırakıp gelen işçilerimizin durumu ne olacak?

SORU 4:

Eğer 4/c maddesi çerçevesinde çalıştırılacaklarsa emeklilikleri dolana kadar gönderildikleri kurumda çalışacaklarının bir garantisi var mıdır?

SORU 5:

4/c maddesi kapsamında çalışırlarsa maaşları da düşecek olan işçilerin başka kurumlar yerine yukarıda isimleri verilen bölge şefliklerinde ya da Diyarbakır'da istihdam edilmesi mümkün değil midir? Bu formülle işçilerimizin mağduriyetinin giderilmesi hakkında fikriniz nedir?