

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki soruların Sn. Adalet Bakanı Mehmet Ali ŞAHİN' tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.20.05.2008


S.Nevzat KORKMAZ
Isparta Milletvekili

Türk Yargı sistemi içerisinde ve adliyelerde, adalet mekanizmasının karar ve yetkili mercileri olan hâkim ve savcılarla beraber önemli ve sorumluluk gerektiren görevlerin yürütülmesi işlemlerini bizzat kurum bünyesinde çalışan personeller yürütmektedir.

Artık gelenek haline gelen "yoğun iş yükü" kavramının karşılığı olan yoğun bir iş temposu ve stresli iş yükü olan adliyelerde, çalışma saatleri dışında da, gerek yaptıkları işin önemi gerekse de "sürelili işler" diye tabir edilen işlerin çokluğu nedeniyle, mesai harici akşam ve hafta sonları özel hayatlarını yok sayarak yoğun bir şekilde çalışmakta olan personelin özlük hakları ile ilgili bir takım sorunlarının bulunduğu bir gerçektir.

Buna göre;

1-Anayasa Mahkemesi; 17.05.2007 tarih ve 2004/46 E. 2007/60 K sayılı kararı ile 3717 sayılı Kanun'un 2. maddesinin 449 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değiştirilen 6. fıkrasının birinci cümlesi dışında kalan bölümünün Anayasaya aykırı olduğuna ve İPTALİNE karar vermiştir. Karar çerçevesinde; yol tazminatının ½'sinin adli yargıda görevli yazı işleri müdürü, zabıt kâtabi, mübaşir, icra müdürü, icra müdür yardımcısı ile diğer personele dağıtılmasına devam edilecektir. Ancak 21.11.2008 tarihine kadar yapılması gereken düzenlemede, yol tazminatından geriye kalan ve Adalet Bakanlığı merkez hesabında toplanan havuzdaki paranın Anayasa Mahkemesinin kararına uygun olarak adli ve idari yargı personelinin de kapsayacak şekilde dağıtılmasını, ne zaman gerçekleştirmeyi düşünüyorsunuz?

2-Neredeyse tüm kurumlarda çalışan personellere verilmeye başlanan, Bakanlığınıza bağlı çalışan bütün personele de verimliliği artırmak ve çalışma barışını sağlamak adına diğer kurumlarda olduğu gibi "ek ödeme" adı altında bir ödemenin yapılması hususunda gerekli düzenleme yapacak mısınız? ne zaman?

3-Adliyeler bünyesinde görev yapan personele fazla çalışma yaptırılmakta veya nöbet tutturulmakta olup, bu çalışmanın ücret veya izin olarak karşılığı verilmemektedir. Çalışma barışının tesisi ve işyerinde verimliliğin artırılmasını sağlamak adına personele fazla çalışma veya nöbetin karşılığının ücret veya izin olarak verilmesinin sağlanması için çalışmalarınız var mıdır?