



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

6.K=21
7/4677

Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610 2470
Konu : Yazılı Soru Önergesi

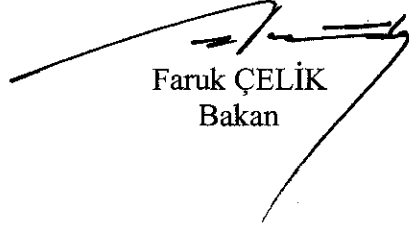
28 Kasım 2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

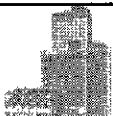
İlgi : 13/08/2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-8230 sayılı yazınız.

İzmir Milletvekili Abdurrezzak ERTEN'e ait 7/4677 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 yazı



İZMİR MİLLETVEKİLİ ABDURREZZAK ERTEN'E AİT 7/4677 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Bilindiği üzere, 5763 sayılı Kanunla 4447 sayılı Kanuna ilave edilen geçici 7 nci madde ile 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük olanlar ile yaş şartı aranmaksızın 18 yaşından büyük kadınlardan; 01/07/2008 tarihinden önceki altı aylık dönemde prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olması şartıyla, 01/07/2008 tarihinden önceki bir yıllık dönemde işyerine ait prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak 01/07/2008 tarihinden itibaren bir yıl içinde işe alınan ve fiilen çalıştırılanlar için; 506 sayılı Kanunun 72 nci ve 73 üncü maddelerinde sayılan ve 78 inci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin; birinci yıl için yüzde yüzü, ikinci yıl için yüzde sekseni, üçüncü yıl için yüzde altmışı, dördüncü yıl için yüzde kırkı, beşinci yıl için ise yüzde yirmisinin İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacağı hüküm altına alınmıştır.

Buna göre,

Verilen örnekteki hesaplamanın uygulamada geçerliliği bulunmamaktadır. Şöyle ki; Kanunda yapılan düzenlemede bu kapsamda çalıştırılacak işçilerin, bu maddenin yürürlüğe girdiği 01/07/2008 tarihinden önceki bir yıllık dönemde işyerine ait prim ve hizmet belgelerinde bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak bu maddenin yürürlük tarihinden önceki altı aylık dönemde prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışında bu maddenin yürürlük tarihinden itibaren bir yıl içinde işe alınması ve fiilen çalıştırılması zorunluluğu getirilmiştir. Dolayısıyla yıllık ortalama çalışan işçi sayısının üzerinde istihdam edilen işçilerin teşvikten istifade ettirilmeleri mümkün olacaktır.

01.07.2008 - 20.08.2008 arası işten çıkartılan sayısı 19.496'dır. 2007 yılında aynı dönemde işten çıkartılan sayısı ise 19.591 olarak gerçekleşmiştir.

01/09/2008 tarihi itibarıyla teşvik kapsamında 18-29 yaş ve kadın sigortalı uygulamasında 8.078 işyerinde 32.039, özürliülerin istihdamında 5.843 işyerinde 23.761 olmak üzere toplam 55.800 sigortalının işe başlatıldığı tespit edilmiştir.

Getirilen kanuni düzenlemede, gençlerin çalışma hayatında dahil olmaları ile global olarak istihdamın artırılması amaçlanmıştır.

Erkek sigortalılar için 29 yaşın üzerindekiiler için herhangi bir mağduriyet söz konusu değildir. Zira, anılan Kanunun 24 üncü maddesi ile 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 81 inci maddesine eklenen (1) bendinde, prim borcu olmayan tüm işverenler için herhangi bir ayırım yapılmadan işveren sigorta prim hisselerinin 5 puanlık kısmının Hazine tarafından karşılanması öngörülmüştür.

