



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/1224



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00/610-478
Konu : Yazılı Soru Önergesi

24 Ocak 2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 25/12/2007 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-2627 sayılı yazınız.

İzmir Milletvekili Harun ÖZTÜRK'e ait 7/1224 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 yazı

İZMİR MİLLETVEKİLİ HARUN ÖZTÜRK'ÜN 7/1224 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

4857 sayılı İş Kanunu 10/06/2003 tarih ve 25134 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu Kanun ile, çalışma mevzuatımızın, ülkemizin, çalışanların ve işverenlerin gelişen ve değişen ihtiyaçlarına cevap verebilmesi, AB, ILO ve diğer uluslar arası standartlara uyum sağlaması, yaygınlaşan yeni çalışma biçimleri ve işgücü piyasasında esnekliğin sağlanması amaçlanmıştır.

Ayrıca, Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyon Kurulu İstihdam Teknik Komitesinin 05/10/2007 tarihinde yaptığı toplantıda; "Kısmi süreli çalışma biçiminin uygulamasını kısıtlayan engellerin belirlenmesi" konusunda çalışmalar yapmak üzere, Bakanlığımız Çalışma Genel Müdürlüğü başkanlığında, İş Teftiş Kurulu Başkanlığı, Strateji Geliştirme Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü ile Adalet Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, DPT, TOBB, HAK-İŞ, TÜRK-İŞ, DİSK, TESK, TİSK ve TUSİAD temsilcilerinin katılacakları bir komisyon kurulması kararı alınmıştır.

Söz konusu Komisyon konunun değerlendirilmesi amacıyla 27/11/2007 tarihinde toplanmıştır. Yapılan toplantıda; komisyon üyelerinin "Kısmi süreli çalışma biçiminin uygulanmasını kısıtlayan engellerin belirlenmesi" konusunda kurum ve kuruluşların somut görüş ve önerilerini Bakanlığımıza bildirmeleri kararlaştırılmış, 04/12/2007 tarihli, 38680-54827 sayılı yazımız ile kurum ve kuruluşlardan görüş ve önerileri istenilmiştir.

Konuya ilişkin çalışmalar devam etmektedir.

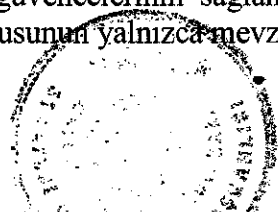
Diğer taraftan, Sendikalar Kanunu Tasarısı Taslağı ile 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu'nun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine Dair Kanun Tasarısı Taslağı üzerindeki çalışmalarını sürdürmek üzere Bakanlığımız ve sosyal taraf temsilcilerinden oluşturulan komisyon, belli aralıklarla toplanmakta olup 09.01.2008 tarihinde yeniden bir araya gelmiştir.

Tasarı Taslakları, bir sonraki Üçlü Danışma Kurulunun da gündemini oluşturacaktır. Sosyal tarafların kendi aralarında çalışarak hazırladıkları Tasarı Taslaklarının da Bakanlığımıza sunulacağı bilinmektedir.

Bakanlık olarak Tasarı Taslaklarının hazırlanmasında ülkemiz koşulları yanı sıra ILO ve AB normları öncelikle göz önünde bulundurulacak konulardır. Taslaklarla, ILO'nun ülkemize yönelttiği eleştiriler ve AB İlerleme Raporlarında dile getirilen konuların karşılanması öncelikli hedefimizdir.

Öte yandan, istihdam genellikle belli bir dönemde üretim faktörlerinin teknolojik düzey açısından hangi oranda kullanıldığının göstergesi olarak tanımlanmaktadır. İstihdam oranını etkileyen ülkenin ekonomik durumundan işgücünün vasıf düzeyine kadar pek çok etken vardır. Bunların yanı sıra işgücü piyasasının esnekliği de istihdam oranını etkileyen başka bir unsurdur.

2003 yılında kabul edilen ve esnek çalışma modellerini içeren 4857 sayılı İş Kanunu ile özellikle gelişmiş ülkelerde uygulanan esnek çalışma biçimleri düzenlenmiştir. İşgücü piyasasının esnekliğinin sağlanması ve istihdamı etkilemesi için mevzuat düzenlemesinin yanında işgücü yapısının vasıfları, sosyal tarafların konu hakkındaki bilinç düzeyi, esnek çalışanların sosyal ve ekonomik açıdan güvencelerinin sağlanması gibi etkenler de önemlidir. Bu sebepler doğrultusunda esneklik konusunun yalnızca mevzuatta düzenlenmiş olması esnek



bir işgücü piyasasını oluşturmaya yeterli olmamakla birlikte istihdam oranındaki olumlu etkisini göstermek konusunda da yeterli değildir.

Tablo:1

	İşgücü(Bin Kişi)	İstihdam Edilenler(Bin Kişi)	İşsiz(%)
2003	23.640	21.147	10,5
2004	24.289	21.791	10,3
2005	24.565	22.046	10,3
2006	24.776	22.330	9,9

Kaynak:TÜİK

Bununla birlikte istatistiki verilere bakıldığında 2003 yılında yapılan değişiklikle İş Kanununda yer alan esnek çalışma şekillerinin istihdama olumlu katkısı olduğu söylenebilir. Örneğin 2003 yılında 21 milyon 147 bin kişi olan istihdam edilenlerin sayısı 2006 yılında 22 milyon 330 bin kişidir. Aynı şekilde 2003 yılında %10,5 olan işsizlik oranı, 2006 yılında %9,9 oranına düşmüştür.

Tablo:2

	Evde Çalışanlar (Bin Kişi)		
	Toplam	Erkek	Kadın
2003	243	23	221
2004	261	29	233
2005	283	23	260
2006	271	22	249

Kaynak:TÜİK

Esnek çalışma biçimlerinden olan evde çalışanların sayısında da artış vardır. Türkiye İstatistik Kurumunun verilerine göre 2003 yılında evde çalışanların sayısı 243 bin kişi iken, 2006 yılında 271 bin kişiye çıkmıştır. Evde çalışanlar içinde kadın çalışanların sayısı erkeklere göre daha fazladır. Buna göre 2006 yılında 249 bin kadın evde çalışırken, 22 bin erkek evde çalışmaktadır. Bu durum evde çalışmanın kadın istihdamını da olumlu etkilediğini göstermektedir.

