



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Bayındırlık ve İskan Bakanı Sayın Faruk Nafiz Özak tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim. 22.05.2008

Muharrem İNCE
Yalova Milletvekili

161. kuruluş yıldönümünü kutladığımız Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nde, iş yoğunluğu, personel yetersizliği ve çok düşük ücretler nedeniyle yaşanan sorunlar toplumsal bir yara haline gelmiştir.

161 yıllık bir geçmişe sahip olan, devletimizin köklü kurumlarından Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü çok önemli bir kamu hizmetini, çok büyük bir fedakârlık ve azimle yerine getirmeye çalışmasına rağmen, kurumun adı son dönemde rüşvetle anılır olmuştur.

Oysa görevlerinin taşıdığı önem ve hassasiyet ortadayken, Tapu ve Kadastro Personeli çok yoğun bir iş ortamında, maddi risk ve sorumluluk altında, fiziksel açıdan son derece yetersiz koşullar altında fakat ne yazık ki kamudaki en düşük ücrete tabi olarak çalışmaktadır.

Son yıllarda emlak sektöründeki canlanmadan dolayı gece gündüz çalışmakta olan kurum personeli kimi zaman trilyonluk işlemlere imza atmakta ve attıkları her işlemde dolayı zaman aşımı olmaksızın sorumluluk altında tutulmaktadır. Bu da çalışanları ayrıca büyük bir psikolojik baskı altında tutan unsurlardan biridir.

Bütün bu olumsuz koşullar, kurum personelinin muhatap olduğu rüşvet iddialarının sadece kimi personelin içine düştüğü ahlaki yozlaşmayla açıklanmayacağı; giderek zorlaşan geçim koşulları altında, üç kuruşa muhtaç edilerek, aracılardan ve iş takipçilerinin eline bırakıldığı ve sonuçta vicdanlarıyla cüzdanları arasında çok zor bir seçim yapmak zorunda kaldıkları yönünde bir kanaat oluşturmaktadır.

Şu anda Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nde çalışan personelin kendilerine değer verildiğini hissettirecek hiç mali ve idari düzenleme bulunmadığı ortadadır.

Bu bağlamda;

1. Çoğu kamu kurumu fon, döner sermaye, komisyon ücreti, ek ders ücreti, fazla çalışma ücreti gibi pek çok yöntem ve yollarla memurlarına ek bir gelir katkısı sunduğu halde Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nün personeline neden hiçbir yardım ve katkı gerçekleştirilmemektedir? Ücretlerdeki bu adaletsizliğin her hangi bir açıklaması var mıdır?
2. Tapu ve Kadastro çalışanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi konusunda yürütülen bir çalışma bulunmakta mıdır? Basında da sıkça yer alan ve kurum personeline döner sermayeden pay verilmesini öngören düzenleme yapılacak mıdır? Yapılmayacaksa bunun nedeni nedir?