

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

SÜRELİDİR

71135-136

7/135, 136

SAYI : B.02.0.007/00.1651

17.10.2007

KONU :Yazılı Soru Önergeleri

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İLGİ: Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı'nın 02.10.2007 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-152 sayılı yazısı.

İlgi yazı ekinde Bakanlığımıza gönderilen Adana Milletvekili Sayın Nevin Gaye ERBATUR'a ait yazılı soru önergeleri hakkındaki bilgileri içeren cevaplar ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Nimet ÇUBUKÇU
Devlet Bakanı

Dağıtım:

Gereği :

- TBMM Bşk.Genel Sekreterliği
(Kanunlar ve Kararlar Dai.Bşk.)
Ek: 2 Yazı (2'şer Nüsha)

Bilgi :

- Başbakanlık
(Kan.ve Kar.Gen.Müd.)
Ek: 2 Yazı

**ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF.DR.N.GAYE ERBATUR'UN
7/135 ESAS NOLU SORU ÖNERGESİ CEVABIDIR**

Hazine tarafından yayınlanan ve 20 Kamu İktisadi Teşebbüsünün ele alındığı "2006 Hazine Pay Sahipliği Raporu"na göre Kamu İktisadi Teşebbüsleri'nde çalışan toplam personelin %92,8'inin erkelerden oluştuğu ortaya çıkmıştır. Bu çerçevede;

SORU 1:

Ulusal basın tarafından "KİT'lerde erkek egemenliği" olarak haberleştirilen bu eşitsiz oranın düzeltilmesi için Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanlığı tarafından herhangi bir girişimde bulunulması düşünülmekte midir?

CEVAP 1:

Ülkemizde son yıllarda ekonomide devletin müdahalesi azalmış, devlet bankalarının ekonomik politikalar üzerindeki etkisi azaltılmış, telekomünikasyon, şeker, tütün, ve petrol gibi önemli piyasalar serbest hale getirilmiştir. 1984 yılında başlayan özelleştirmeler son yıllarda hız kazanmış, bu kapsamda telekomünikasyon, çelik ve rafineri şirketleri de dahil olmak üzere büyük Kamu İktisadi Teşebbüsleri özelleştirilmiştir. Maliye politikası kapsamında gerçekleştirilen özelleştirmeler ile kamu istihdamı azalmaktadır.

2006 Hazine Pay Sahipliği Raporu'nda söz konusu 20 Kamu İktisadi Teşebbüsü (KİT)'in çoğunluğu enerji ve maden sektörlerinde faaliyet gösteren ve geleneksel bakış açısının egemen olduğu teşebbüslerdir. Bu sektörlerde tanımlanan iş kollarında çalışma koşulları ağır ve işyükü fazla olduğundan bu iş kolları geleneksel erkek meslekleri olarak görülmektedir. Bu nedenle bu işkollarında kadınlarımızın istihdam oranı düşük kalmıştır.

59. Hükümet döneminde, iş arama ve işe girmede etkin olarak fırsat eşitliğinin sağlanmasına ve istihdamda cinsiyete, toplumsal veya etnik kökene, düşünceye, din, ırk, renk veya yaşa dayalı her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına ilişkin olarak bazı tedbirler alınmıştır. Bu tedbirler kapsamında:

- Kamu personel alımlarında cinsiyet ayrımcılığı yapılmasını engellemek amacıyla "Personel Temininde Eşitlik İlkesine Uygun Hareket Edilmesi" konulu 2004/7 sayılı Başbakanlık Genelgesi yayımlanmış,

- 11/04/2006 tarih ve 26136 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Daimi Kadrolarına İlk Defa İşçi Olarak Alınacaklar İçin Yapılacak Merkezi Sınava Girecekler İle Eğitim Düzeyleri İtibarıyla Merkezi Sınav Dışında Kalanlar ve Bunların İşe Yerleştirilmelerine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ'in 11. Maddesinde işgücü taleplerinde cinsiyet ayrımına yer verilmemesi hususu belirtilmiştir.

Bu kapsamda kamu kurum ve kuruluşları tarafından genelgeye aykırı uygulamalar Bakanlığımca takip edilmekte ve uygulamanın düzeltilmesi yönünde gerekli girişimlerde bulunulmaktadır.

Ayrıca Bakanlığımıza bağlı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü tarafından istihdam dahil yaşamın her alanında toplumsal cinsiyet eşitliğinin ana plan ve politikalara yerleştirilmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda duyarlılığın artırılmasına yönelik

olarak önemli çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü bünyesinde birçok kurum ve kuruluşun katıldığı eğitim programları düzenlenmektedir. Söz konusu programlar 2005 Yılı Türkiye-Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali İşbirliği Programı kapsamında Avrupa Birliği Komisyonu'nun mali katkısı ile Genel Müdürlüğümüz ve Hollanda Sosyal İşler ve İstihdam Bakanlığı Dış İlişkiler Müdürlüğü tarafından ortaklaşa yürütülen "Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi Projesi" nin birinci bileşeni olan "Kurumsal Kapasitenin Güçlendirilmesi Eşleştirme Projesi" kapsamında gerçekleştirilmektedir.

SORU 2:

Kamu sektörü tarafından gerçekleştirilen istihdamlarda kadın istihdamının artırılmasına yönelik çalışmalar nelerdir?

CEVAP 2:

Avrupa İstihdam Stratejisi ile uyumlu ulusal istihdam stratejisi oluşturulmasına ilişkin kadınların istihdam piyasasındaki pozisyonlarının iyileştirilmesi için gereken önlemleri de içerecek çalışmalar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın koordinasyonunda sürdürülmektedir.

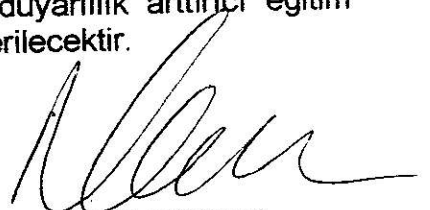
60. Hükümet programında da istihdamın artırılmasının çok önemli olduğuna vurgu yapılarak kadın girişimciliğinin artırılması için Aktif İşgücü Programları uygulanacağı yer almaktadır.

Kadın-erkek eşitliğinin sağlanmasını teminen Yasalarda yapılan yeni düzenlemelerin uygulamaya yansıtılabilmesi için zihinsel dönüşümü sağlamak üzere bilinç ve duyarlılık artırıcı çalışmalara devam edilmektedir.

Bu doğrultuda Bakanlığımıza bağlı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen "Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi Projesi" kapsamında düzenlenen ve sürdürülen eğitim programlarının, kadınların toplumsal yaşamın her alanında görünür kılınabilmesi için çalışma hayatına katılmaları konusunda duyarlılığın artırılmasında etkili olacağı düşünülmektedir.

Önümüzdeki dönemde de kadınların istihdamı önündeki engelleri ortadan kaldıracak politikalara önem verilecek, sosyal destek hizmetlerinin geliştirilip yaygınlaştırılması, kadın istihdamının artırılması için bilinç ve duyarlılık artırıcı eğitim programlarının düzenlenmesi, hususlarında çalışmalara öncelik verilecektir.

Saygılarımla.


Nimet ÇUBUKÇU
Devlet Bakanı